



gasnet.cz



Zpráva o udržitelnosti '21

gasnet.cz

Obsah

#01

Úvod

#02

Hlavní zpráva

**“CHCEME BÝT PILÍŘEM
MODERNÍ A ZELENÉ
ENERGETIKY. VĚŘÍME
V ENVIRONMENTÁLNÍ
UDRŽITELNOST
A BUDOUCNOST PLYNU.
PLYNÁRENSTVÍ MÁ SVOJI
ZELENOU A BEZEMISNÍ
BUDOUCNOST. MY SE
NA NI PŘIPRAVUJEME UŽ
DNES.”**

Martin Gebauer



Vážené dámy, vážení pánové,

jsem velmi potěšen, že vám mohu představit naši druhou Zprávu o udržitelnosti, která podrobně zachycuje veškeré naše aktivity v oblasti ESG za celý rok 2021.

Evropa jde cestou dekarbonizace a udržitelného hospodářství. Pevně věřím, že v této zprávě najdete jasný důkaz, že my ve skupině GasNet bereme tato témata opravdu vážně. A děláme to dobře. V roce 2021 to potvrdila také nezávislá ratingová agentura Sustainalytics, globální lídr v hodnocení společností v oblasti řízení ESG. Hlubkový audit a srovnání s ostatními společnostmi v plynárenství má jednoznačný výsledek: získali jsme hodnocení 19,4 bodů (Low Risk) a zařadili se tím mezi lídry v oboru. Považuji to za obrovský úspěch a ocenění, které si právem všichni v GasNetu zasloužíme.

Rok 2021 ale přinesl mnoho dalšího. Od vydání našeho prvního reportu jsme se v řadě oblastí zásadně posunuli. Naše dlouhodobá vize tak nabývá konkrétnějších tvarů. Spustili jsme celofiremní program s názvem Green GasNet. Jedná se o zastřešující program, prostřednictvím kterého řídíme všechny naše environmentální aktivity s cílem dál snižovat uhlíkovou stopu a pozitivně přispívat k ochraně planety.

Úspěšně jsme zahájili také druhou fázi programu Future of Gas, kterým se intenzivně připravujeme na distribuci nízko- a bezemisních plynů. V této

souvislosti roste na významu evropská spolupráce, proto jsme se v roce 2021 také aktivně zapojili do evropského projektu Ready4H₂. Ten propojuje celkem 90 distributorů a plynárenských organizací z celkem 17 evropských zemí s cílem připravit se na vodík a pomoci Evropě přejít na bezemisní ekonomiku. Je před námi největší transformace energetiky a průmyslu od dob industriální revoluce. Přechod na bezemisní plyny bude bez pochyby velkou výzvou. My ji v GasNetu vnímáme jako obrovskou příležitost.

Velký posun jsme v roce 2021 zaznamenali rovněž v oblasti emisí. V rámci monitorování a vykazování jsme udělali několik zásadních změn s cílem zpřesnit naši emisní stopu. Vytvořili jsme robustní výpočetní metodiku, díky které jsme zmapovali naše největší zdroje přímých i nepřímých emisí. Pro výpočet emisí způsobených takzvanými fugitivními úniky plynu jsme jako jedna z prvních evropských distribučních společností použili metodiku MARCOGAZ. To vše nám nyní dovoluje stanovit si pro tuto oblast jasné cíle a závazná opatření.

Bezpečnost a zdraví nás i našeho okolí představuje naši absolutní prioritu. Jsem proto velmi potěšen, že jsme v roce 2021 začali zavádět Systém řízení bezpečnosti práce dle mezinárodních standardů. Jedná se o srozumitelný a transparentní systém bezpečnosti práce, který jasně stanovuje priority v této oblasti, a který do utváření kultury bezpečnosti více zapojuje naše zaměstnance. To považuji za zcela klíčové.

Příprava na budoucnost znamená také vytváření firemní kultury, která je motivující, flexibilní, otevřená a inkluzivní. Naše firemní strategie není proto jen o tom, co budeme dělat, ale také jak. Bezpečnost, spolehlivost a respekt – to jsou naše firemní hodnoty a tvoří základ naší kultury. Jsou výsledkem práce Kulturního týmu, který tvoří lidé z celé skupiny GasNet. Hodnoty se v roce 2021 staly nosnými pilíři pro vše, co děláme.

Je toho opravdu mnoho, co přinesl rok 2021. To vše naleznete v této Zprávě o udržitelnosti. Je rozdělena do čtyř základních kapitol – čtyř pilířů našeho přístupu k ESG, které přehledně zachycují naše politiky, závazky, aktivity, projekty a úspěchy v jednotlivých oblastech. Jsme maximálně transparentní, otevření a držíme se mezinárodních standardů. Hlásíme se k Cílům udržitelného rozvoje OSN. Na konci každé kapitoly proto najdete stručný přehled všeho, co jsme pro naplnění těchto cílů v roce 2021 udělali.

Chceme být pilířem moderní a zelené energetiky. Věříme v environmentální udržitelnost a budoucnost plynu. Jsme přesvědčeni, že plynárenství má svoji zelenou a bezemisní budoucnost. My se na ni připravujeme už dnes. O tom všem je tento report.

Na závěr mi dovolu, abych se krátce věnoval zcela mimořádným událostem na Ukrajině, které přinesl rok 2022 v době, kdy připravujeme tuto zprávu. Situaci považuji za zcela bezprecedentní útok na základní lidské hodnoty a principy, které tvoří samotnou

podstatu evropské demokracie a stejně tak i naší společnosti. S následky se bude muset vypořádat celý svět – my všichni. Se stávající geopolitickou situací je také spojena otázka budoucnosti zemního plynu. Dlouho neřešená diverzifikace a bezpečnost dodávek se konečně stává politickou prioritou.

Zemní plyn je flexibilním zdrojem energie s řadou nezastupitelných výhod a má své pevné místo v tuzemské energetice. Musí však pocházet z různých zdrojů. Jsem zároveň přesvědčen, že se přechod plynárenství na zelené a obnovitelné plyny v kontextu těchto událostí významně urychlí. My v GasNetu na to budeme připraveni.

V tuto chvíli je ale mým největším přáním nalezení mírového řešení celé situace.



Martin Gebauer

Předseda představenstva mateřské společnosti
Czech Grid Holding a Executive Chairman skupiny GasNet

O tomto reportu

Tento report je v pořadí druhou zprávou o udržitelnosti skupiny GasNet, která slouží k vykazování informací o cílech, procesech a řízení oblasti ESG. Chceme tak zajistit transparentnost informací určených primárně pro externí subjekty, investory, partnery i širokou veřejnost se zájmem podílet se na ozeleňování a dekarbonizaci energetického sektoru.

Report o udržitelnosti je nástroj, který reflektuje vzájemný vztah skupiny GasNet s okolním prostředím a její vliv na interní i externí komunity. Pomáhá popisovat možná rizika, hodnotit příležitosti udržitelného podnikání a skrze sledování klíčových ukazatelů slouží ke strategickému rozhodování o rozvoji ESG ve společnosti.

Náš první report udržitelnosti za rok 2020 byl zaměřen na představení způsobů řízení a zhodnocení naší historické výkonnosti v jednotlivých pilířích ESG. Letošní report vykazuje oproti roku 2020 nové aktivity a dosažené milníky se zaměřením na dlouhodobější výhled do budoucna a vytyčení cesty skupiny GasNet za udržitelnou budoucností české energetiky.

V reportu jsou vykázána nefinanční data za kalendářní rok 2021. Finanční zhodnocení za celou skupinu GasNet je reportováno odděleně ve výroční zprávě.

ESG v kostce

Už třetí rok žijeme v GasNetu naši ESG strategii. Chceme podnikat udržitelně, není nám lhostejné životní prostředí a společnost kolem nás. Zde ve zjednodušené grafice uvádíme klíčové milníky roku 2021 v oblasti ESG. Jejich dosažením jsme byli schopni nadále zlepšovat naše udržitelné procesy, rozvíjet ESG kulturu v celé skupině a posunout se v plnění našich závazků. V roce 2021 jsme toho však dosáhli mnohem více a proto na Vás čeká v jednotlivých částech tohoto reportu detailní popis ať už probíhajících či plánovaných aktivit, které budou hrát důležitou roli na naší cestě k udržitelnosti.

ZÁŘÍ

Zahájení implementace systému řízení bezpečnosti

Náš systém řízení bezpečnosti práce bude vycházet z normy ISO 45001 a zlepší bezpečnostní procesy pro naše zaměstnance i dodavatele.

BŘEZEN

Spuštění programu Green GasNet

Spustili jsme zastřešující program pro řízení našich environmentálních aktivit s cílem dál snižovat uhlíkovou stopu a pozitivně přispívat k ochraně planety.

ŘÍJEN

Vydání první zprávy o udržitelnosti

Zveřejnili jsme naši první zprávu o udržitelnosti pro veřejnost jak v ČR, tak i v zahraničí.

Spuštění nového intranetu

V rámci digitalizace GasNetu jsme spustili nový intranet, který aktivně využíváme pro komunikaci ESG témat a novinek se zaměstnanci.

KVĚTEN

Zisk prvního ESG ratingu

Obdrželi jsme první ESG rating od globální ratingové agentury Sustainalytics, která zařadila GasNet mezi společnosti s nízkým rizikem a kvalitním řízením v oblasti ESG.

Podpis Evropské charty diverzity

Podepsali jsme Evropskou chartu diverzity a zahájili jsme další aktivity na podporu diverzity a inkluze ve skupině GasNet. Stali jsme partnerem organizace Byznys pro společnost.

Revize firemních hodnot

Se zapojením všech zaměstnanců a s pomocí nově složeného Kulturního týmu jsme revidovali naše firemní hodnoty reflektující firemní i ESG strategii.

PROSINEC

Výpočet fugitivních úniků metanu

Dokončili jsme doposud chybějící metodiku pro výpočet fugitivních úniků metanu a tím zkompletovali bilanci našich přímých a nepřímých emisí skleníkových plynů (Scope 1 a 2).

Certifikace ISO 50001

Úspěšně jsme certifikovali náš systém energetického managementu dle mezinárodního standardu ISO 50001.

ESG rating



V roce 2021 jsme získali první ESG rating od globální ratingové agentury Sustainalytics, která GasNet zařadila mezi společnosti s nízkým rizikem a kvalitním řízením ESG. V porovnání s dalšími podniky v sektoru plynárenství byl GasNet vyhodnocen jako třetí nejlepší společnost. Konečné hodnocení předčilo všechna očekávání a ukázalo, že práce v uplynulém roce nás výrazně posunula směrem k našemu cíli stát se odpovědnou a udržitelnou společností.

I přes tento skvělý výsledek jsme nadále odhodláni naše procesy zlepšovat. Chceme si udržet pozici lídra v oblasti ESG mezi plynárenskými distribučními společnostmi nejen v České republice, ale i v mezinárodním kontextu. Uplynulý rok považujeme za velkou zkušenost, kterou můžeme využít v naší další práci a promítnout do dalšího zlepšení.

Nízké riziko

19,4

Všechny společnosti

2 634. z celkem 13 732
20. percentil

Energetické distribuční společnosti

34. z celkem 606
6. percentil

Plynárenské distribuční společnosti

3. z celkem 83
3. percentil

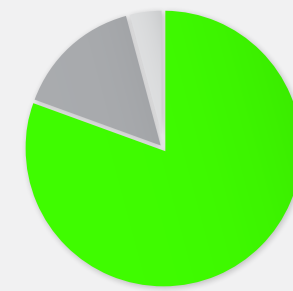
Kdo jsme

Jsme největší distributor plynu v České republice. Denně spoléhají na naše dodávky plynu více než 2,3 milionů lidí. Staráme se o 65 tisíc kilometrů plynovodů. Pokrýváme celé území České republiky kromě Prahy a jižních Čech. Česká republika spotřebuje okolo 90 TWh zemního plynu ročně. Z toho celých 80 % představuje energii, kterou ke koncovým zákazníkům distribuujeme my. Jsme nepostradatelní pro chod české ekonomiky. Jsme součástí kritické infrastruktury státu. Kde žijí a pracují lidé, tam jsme my.

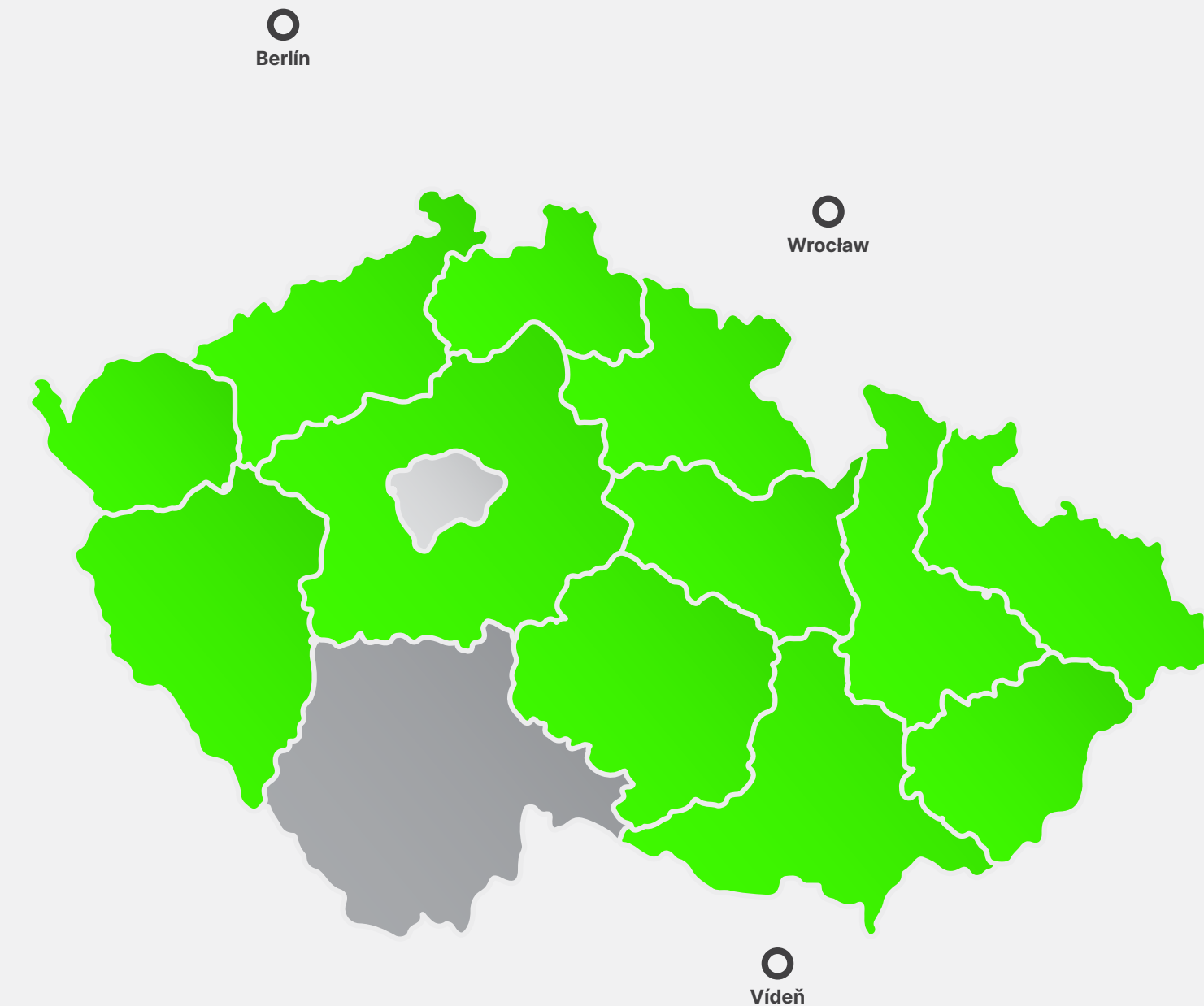
Co děláme

Zemní plyn představuje energii, která je nezbytná pro každodenní život. Je zárukou tepla, pohodlí a komfortu domova. Pohání český průmysl, podniky a instituce. My se staráme o jeho bezpečnou a spolehlivou cestu až k odběratelům – 365 dní v roce, 24 hodin denně.

Regionální působnost plynárenských distribučních společností



- GasNet
- EG.D
- PPD (Pražská plynárenská Distribuce)



80%

distribuce plynu v ČR
připadá na GasNet

~ 2,3 mil.

Počet
odběrných míst

65 000

Kilometrů
plynovodů

~ 70 TWh

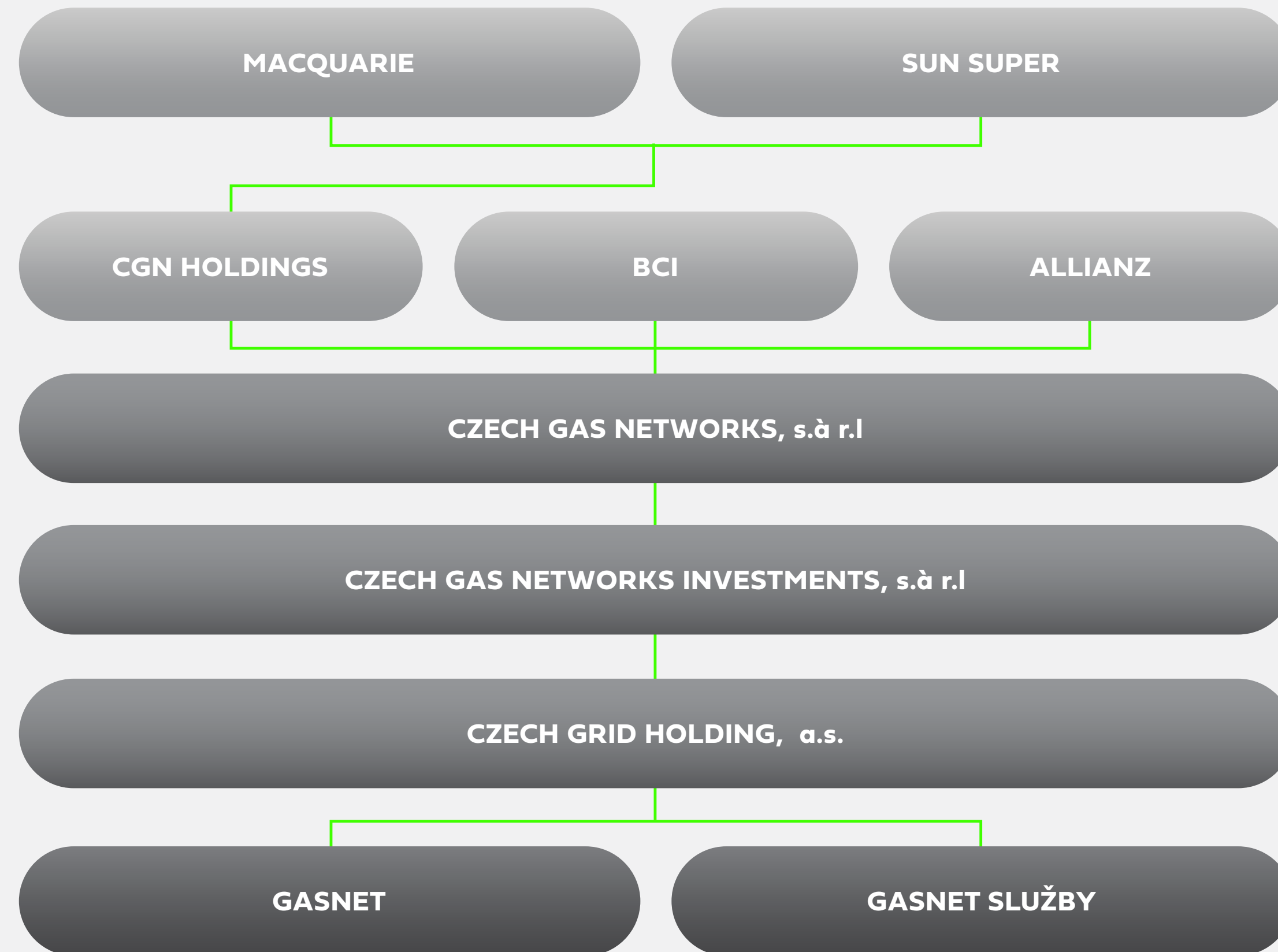
Průměrná roční
distribuce plynu

Skupina GasNet

Skupinu GasNet tvoří formálně dvě vzájemně propojené společnosti GasNet, s.r.o. a GasNet Služby, s.r.o. Zatímco GasNet je provozovatelem plynárenské distribuční soustavy a jejím majitelem, GasNet Služby zajišťuje servis této sítě a tím i spolehlivost dodávek zemního plynu. GasNet Služby udržuje vysokou bezpečnost provozu plynárenských zařízení a chrání zdraví a majetek osob.

Stoprocentním vlastníkem skupiny GasNet je konsorcium investorů vedené společností Macquarie Asset Management (MAM), do něž patří British Columbia Investment Management Corporation (BCI) a Allianz Capital Partners (ACP) zastupující pojišťovací společnosti skupiny Allianz.

Struktura akcionářů



Jsme společensky **odpovědná** firma se silným důrazem na **udržitelnost, životní prostředí** a **etické řízení**.

Prosazujeme **digitalizaci** a využívání **moderních technologií**, protože věříme, že to je cesta k udržitelnému rozvoji podnikání.

Záleží nám na budoucnosti, kterou utváříme společně s našimi **zaměstnanci** a **partnery**.

Zavázali jsme se pomáhat **komunitám** a podporovat **diverzitu**.

NÁŠ ESG ZÁVAZEK A HODNOTY

GasNet staví svoji kulturu na třech základních hodnotách



Bezpečnost

je způsob, jakým myslíme, jak se chováme, jak pracujeme. Předvídáme rizika. Dodržujeme pravidla. Chceme se stát zosobněním standardu bezpečnosti.

Principy chování pro naplňování hodnot našimi zaměstnanci:

- Jednáme v souladu s pravidly a postupy. Bez výjimky.
- Předcházíme rizikům, rozpoznáváme je a řešíme jejich nápravu.
- Vytváříme, podporujeme a udržujeme bezpečné prostředí (fyzické i psychické).



Spolehlivost

je důvěra. Naše slovo platí. To je základ vzájemné spolupráce a našeho fungování. Je to důkaz naší profesionality. Podstata závazku, který máme vůči milionům lidí, kteří na nás každý den spoléhají.

Principy chování pro naplňování hodnot našimi zaměstnanci:

- Odvádíme profesionální práci a soustavně se rozvíjíme v oboru.
- Ctíme dohody a dotahujeme úkoly. Nebojíme se říct si o pomoc.
- Přijímáme zodpovědnost za svou práci.



Respekt

vyjadřuje naši úctu k sobě navzájem, k zákazníkům, akcionářům, partnerům a okolí. Úctu k lidem, k diverzitě, k životnímu prostředí, úctu ke společné budoucnosti. Respektujeme bezpečnost. Respektujeme pravidla. Respektujeme energii, kterou distribuujeme. Bez respektu není tým.

Principy chování pro naplňování hodnot našimi zaměstnanci:

- Ochotně a konstruktivně se zapojujeme do spolupráce s ostatními.
- Respektujeme odlišné názory a postoje. Zajímáme se o lidi kolem sebe.
- Chováme se šetrně vůči životnímu prostředí i naší společnosti.

Více informací o procesu tvorby revidovaných firemních hodnot a principů chování můžete najít [na straně 79](#).

Naše ESG strategie

ESG tvoří samotný základ naší firemní strategie. Chceme být pilířem moderní a zelené energetiky. Záleží nám na tom, jak se chováme k sobě navzájem, k našemu okolí a k životnímu prostředí. Záleží nám na zdraví nás i celé společnosti. Proto jediné, co nám dává smysl, je podnikat udržitelně, odpovědně a ohleduplně.

Naše ESG strategie vychází z našeho dlouhodobého závazku a stojí na našich firemních hodnotách. Tvoří ji 4 pilíře, resp. 4 principy – ty zároveň představují 4 základní kapitoly tohoto reportu.

Naše strategie v oblasti ESG řídí náš udržitelný rozvoj. Měříme klíčové ukazatele výkonnosti a máme přehled potřebný k přijímání informovaných rozhodnutí. Využíváme standardizované metodiky ESG.



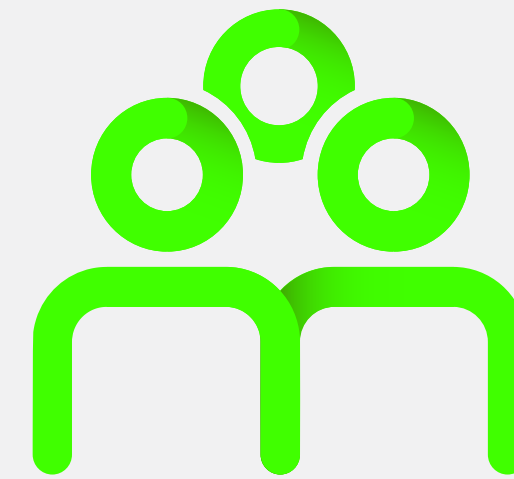
#1

Zosobňujeme standard bezpečnosti a ochrany zdraví



#2

Věříme v environmentální udržitelnost a budoucnost plynů



#3

Staráme se o naše lidi i společnost kolem nás



#4

Podnikáme odpovědně a ohleduplně

Svoje ESG principy jsme se rozhodli propojit s cíli udržitelného rozvoje OSN (UN Sustainable Development Goals), které poskytují firmám rámec pro spolupráci s vládami a dalšími partnery pro zajištění udržitelnější budoucnosti. Zavázali jsme se, že významně přispějeme k dosažení vybraných cílů udržitelného rozvoje, které jsou v souladu s našimi zásadami.

#1



Zosobňujeme standard bezpečnosti a ochrany zdraví

Jsmo součástí kritické infrastruktury státu. Naše práce je naším posláním. Bezpečnost dodávek, bezpečnost našich plynárenských zařízení, bezpečnost široké veřejnosti, našich zaměstnanců a dodavatelů je naší absolutní prioritou. V bezpečnosti neděláme kompromisy a jdeme nad rámec zákonných povinností. GasNet rovná se bezpečnost. Chceme být zosobněním standardu bezpečnosti. Zdraví nás i celé společnosti je vždy na prvním místě.



#2



Věříme v environmentální udržitelnost a budoucnost plynu

Plyn bude součástí nízkouhlíkové, udržitelné a zelené budoucnosti. Snažíme se lépe porozumět přímým i nepřímým důsledkům naší činnosti a pokud možno minimalizovat nepříznivý dopad na životní prostředí. Už teď se připravujeme na budoucnost – chystáme naši síť na zelené plyny. Budoucnost energetiky je zelená. Budoucnost plynárenství je udržitelná a bezemisní.



#3



Staráme se o naše lidi i společnost kolem nás

Záleží nám na našich zaměstnancích a našem okolí. Budujeme u nás proto spravedlivé a inkluzivní pracovní prostředí a stavíme na základech otevřené a pravidelné komunikace s našimi lidmi. Prosazujeme diverzitu ve všech podobách (věku, vzdělání, zkušeností, genderu).



#4



Podnikáme odpovědně a ohleduplně

Naši partneři a akcionáři vědí, že svým reportingem transparentně informujeme o naší činnosti a výsledcích. Chceme stabilní budoucnost a management se této zásady pevně drží. Vždy se řídíme jasnými pravidly, které nám dává regulátor a legislativa.



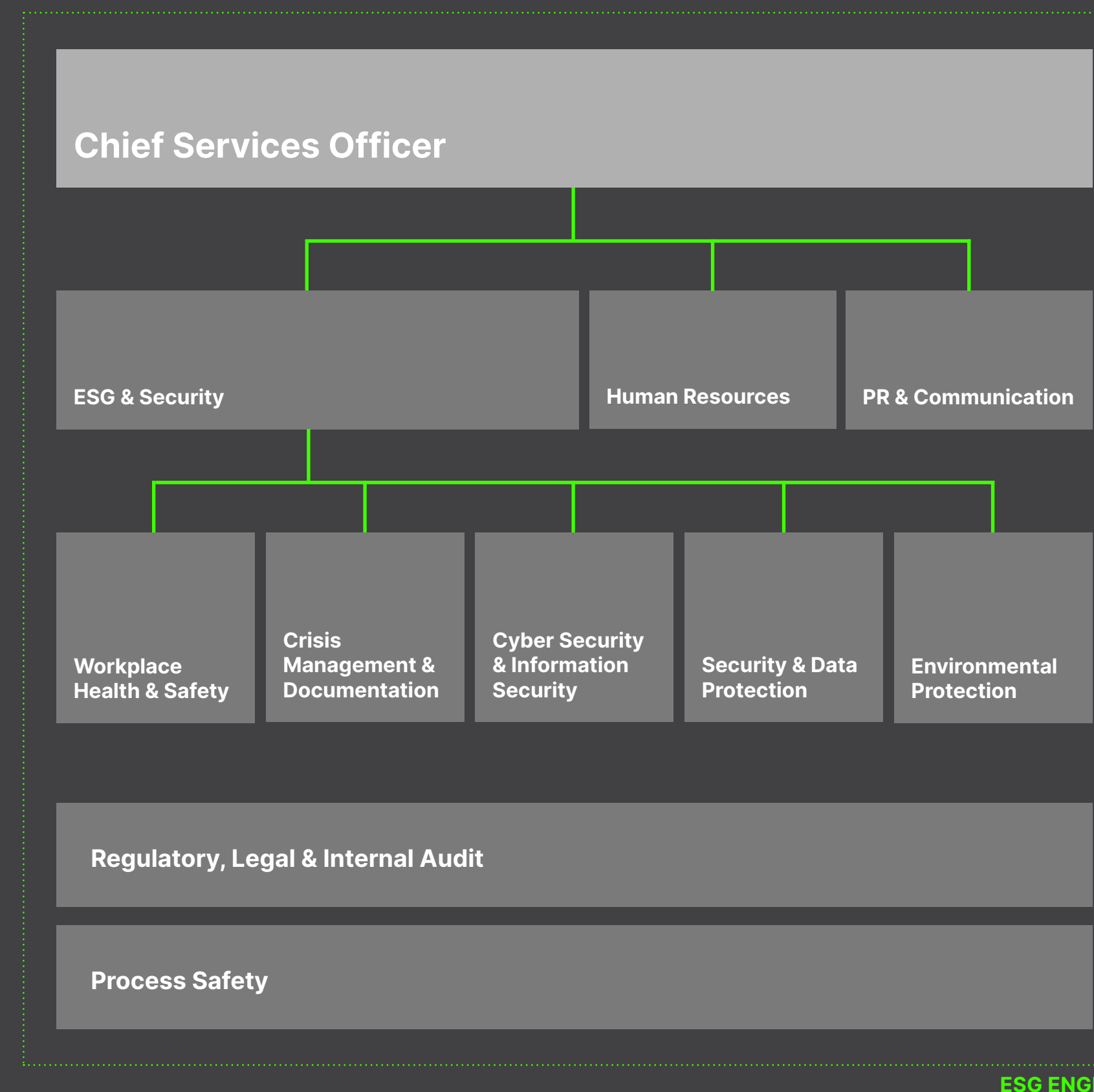
ESG organizační struktura

V roce 2021 jsme pokračovali ve zlepšování a rozšiřování našich kompetencí v oblasti ESG. Posílili jsme zejména oblast bezpečnosti. Ta se nově dělí na dvě základní oblasti: pracovní a procesní. Pracovní bezpečnost (BOZP) řeší kulturu a bezpečnost práce. Procesní bezpečnost má na starosti zajištění technické bezpečnosti naší sítě včetně bezpečnosti smluvních partnerů.

Posílili jsme také samotnou koordinační roli útvaru ESG & Security nad tématy, která spadají do oblasti ESG. Zároveň jsme zjednodušili proces implementace udržitelných procesů do celé skupiny GasNet vytvořením týmu Crisis Management & Documentation.

Za rozvoj a integraci ESG v celé společnosti je i nadále zodpovědný náš tzv. ESG engine, který zahrnuje klíčové útvary napříč celou skupinou GasNet. Chief Services Officer (CSO), jakožto člen vedení, zodpovídá za celou ESG agendu a řídí útvary ESG & Security, Human Resources, PR & Communications, Nákup a Facility & Carfleet. Jednotlivé strategické aktivity jsou poté napřímo řízené z pozice Head of ESG & Security zodpovídající za útvary WHS, ochrany životního prostředí, kybernetické a informační bezpečnosti, krizového řízení a řízené dokumentace.

ESG pokrývá velké množství témat a efektivní implementace aktivit vyžaduje neustálou koordinaci v celé společnosti. Propojení a zapojení všech útvarů a zaměstnanců je pro úspěšné dosažení ESG strategie nezbytné.





Naši hlavní partneři

Zapojení stakeholderů hraje důležitou roli při prosazování našich cílů v oblasti udržitelnosti. Každá skupina stakeholderů se zajímá o určitá témata ESG a je nezbytné, abychom s našimi partnery vedli otevřený a transparentní dialog.

Akcionáři a investoři

Akcionáři a investoři jsou zastoupeni především konsorciem MAM, BCI, ACP a držiteli dluhopisů. Jejich kapitál je klíčový pro úspěšný rozvoj skupiny GasNet. Udržitelnost, budoucnost plynu a odpovědné řízení podle principů ESG jsou pro akcionáře a investory vysokou prioritou, která se promítá do všech aktivit společnosti.

Zákazníci

Mezi naše zákazníky patří maloobchodní společnosti, domácnosti, podniky, teplárny a také zákazníci našich LNG plnicích stanic. Zákazníci jsou klíčovými partnery, se kterými jsme neustále v kontaktu a snažíme se plnit jejich vysoká očekávání ohledně spolehlivosti a kvality našich služeb.

Zaměstnanci

Naši zaměstnanci jsou srdcem našeho podnikání, protože se podílejí na každodenních činnostech. Bezpečnost a ochrana zdraví jsou pro naše zaměstnance hlavní prioritou, a proto jsou i klíčovými prioritami GasNetu.

Dodavatelé

Abychom zajistili bezpečné a spolehlivé dodávky energie, spolupracujeme s řadou partnerů a dodavatelů. Dodávané služby a produkty zahrnují zejména stavební a výkopové práce, dodávky plynárenského zařízení a materiálu nebo IT služby.

Státní a regulační orgány

Působíme v regulovaném sektoru, a proto mezi naše partnery patří také státní a regulační orgány jako ERÚ, ministerstvo průmyslu a obchodu, ministerstvo životního prostředí, ministerstvo financí, ministerstvo dopravy a různé instituce EU.

Komunity a organizace

V rámci našeho podnikání ovlivňujeme přímo i nepřímo různé komunity v lokalitách našeho působení. Naší snahou je tak minimalizovat jakýkoliv negativní dopad, a naopak šířit pozitivní vliv prostřednictvím našich hodnot či přinášet nové příležitosti ať už se týkají zdraví, diverzity či životního prostředí. Dialog ohledně podpory udržitelnosti také vedeme pomocí různorodých neziskových organizací a sektorových sdružení, které nám pomáhají prosazovat naše vize a cíle.

Členství v organizacích

Skupina GasNet naplňuje své ESG závazky nejen vlastními aktivitami, ale i prostřednictvím členství v několika průmyslových orgánech a na udržitelnost zaměřených organizacích. Dlouhodobá strategická partnerství pomáhají efektivně naplňovat naše cíle a násobit pozitivní dopady.



Český plynárenský svaz (ČPS)

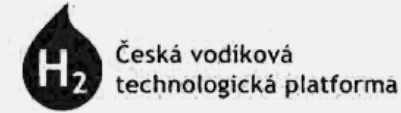
ČPS je nezávislé sdružení organizací a odborníků působících v plynárenství a souvisejících oborech.



Eurogas*

Eurogas je sdružení zastupující plynárenské společnosti v jednáních s orgány EU.

* prostřednictvím Českého plynárenského svazu



Česká vodíková technologická platforma HYTEP

Sdružení HYTEP má za cíl rozvíjet vodíkové hospodářství v České republice v návaznosti na klimatické ambice Evropské unie a jejích členských států.



Hospodářská komora České republiky*

Hospodářská komora má za cíl podporovat hospodářský rozvoj v České republice.



MARCOGAZ*

MARCOGAZ je mezinárodní neziskové sdružení, které zastupuje evropský plynárenský průmysl ve všech technických aspektech plynárenství.



České sdružení pro biomasu CZ BIOM

CZ BIOM je české sdružení podporující rozvoj a využití biomasy, bioplynu a biometanu jako obnovitelných zdrojů bioenergie v České republice.



Svaz průmyslu a dopravy České republiky*

Svaz průmyslu a dopravy je přední podnikatelskou lobbistickou organizací v České republice, která zastupuje zaměstnavatele na národní i mezinárodní úrovni.



Mezinárodní plynárenská unie (IGU)*

IGU je celosvětová nezisková organizace, která prosazuje plyn jako nedílnou součást udržitelného globálního energetického systému a podporuje politický, technický a ekonomický pokrok v plynárenství.



Climate & Sustainable Leaders Czech Republic

Posláním této unikátní platformy je zejména transparentně sledovat a reportovat snižování produkce CO₂ u největších firem v ČR a motivovat klíčové hráče české ekonomiky ke startu projektů, které přispívají k udržitelnosti a ochraně klimatu.



Byznys pro společnost

Největší platforma pro prosazování a podporu ESG v České republice.



Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

GRESB hodnotí a porovnává výkonnost fyzických aktiv v oblasti ESG a dalších souvisejících aspektů. Poskytuje kapitálovým trhům standardizované a ověřené údaje.



Část

#2.1

Zosobňujeme standard bezpečnosti a ochrany zdraví

Zosobňujeme standard bezpečnosti a ochrany zdraví

Bezpečnost je pro nás na prvním místě, a proto se ve skupině GasNet snažíme vytvářet bezpečné prostředí pro všechny – naše zaměstnance, partnery, dodavatele i veřejnost.

Náš způsob řízení bezpečnosti

Rok 2021 nám přinesl několik zásadních změn, díky kterým jsme získali možnost více se zaměřit na zlepšování bezpečnostních procesů a celkového způsobu řízení bezpečnosti ve skupině GasNet. Bezpečnost tak nově řídíme prostřednictvím dvou klíčových oblastí. První se zaměřuje na bezpečnost práce a kulturu (BOZP). Druhá pak řeší agendu týkající se procesní bezpečnosti a bezpečnosti smluvních partnerů.

Dvě základní oblasti bezpečnosti:

- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP/WHS)**
- **Procesní bezpečnost**

Agenda BOZP spadá pod útvar ESG & Security (tzv. CSO stream), procesní bezpečnost je ukotvena v divizi Asset Management (tzv. CAO stream). Implementace nových procesů je pak řešena napřímo prostřednictvím jednotlivých provozních útvarů (tzv. COO stream). Takto fragmentovaný způsob řízení bezpečnosti vyžaduje jasně definované role a odpovědnosti napříč celou společností.

Implementace Systému řízení bezpečnosti práce dle ISO 45001

Jako součást strategie řízení rizik dospělo vedení společnosti v průběhu první poloviny roku 2021 k rozhodnutí implementovat principy komplexního Systému řízení bezpečnosti práce dle standardu ISO 45001. Cílem je vytvořit ucelený mechanismus, který v sobě propojuje činnosti a procesy společnosti s vazbou na bezpečnost práce, dává je do vzájemného kontextu a vytváří tak jeden velký funkční celek. **Díky tomuto systému chceme vybudovat bezpečné pracovní prostředí, ve kterém bude každý zaměstnanec jednoduše vědět, jak konkrétně může přispívat k plnění cílů v oblasti bezpečnosti a jak celý systém funguje.**

Implementační proces Systému řízení bezpečnosti práce byl definován ve 3 základních krocích:

- **provedení rozdílové analýzy (gap analýza),**
- **definování implementačního (realizačního) týmu**
- **ustanovení Řídícího výboru pro bezpečnost**

Zároveň jednotliví členové vedení společnosti přijali odpovědnost a zaručili se za shodu s ISO standardem v určených kapitolách.



gasnet

V roce 2021 jsme začali s implementací standardizace systému provedením rozdílové analýzy stávajícího stavu oproti standardu ISO 45001. V roce 2022 plánujeme vytvořit akční plán pro implementaci zjištěných nedostatků zejména se zaměřením na ty nejzásadnější. Dokončení implementace pak plánujeme do konce roku 2023.

V kontextu této komplexní změny a budování rozsáhlého systému jsme identifikovali zaměstnance pro vedení budoucích projektů v oblasti zlepšování Systému řízení bezpečnosti práce. Tyto pracovníky jsme následně proškolili v oblasti řízení projektů.

Současně jsme na firemním intranetu vytvořili úložiště, kde jsou všechny kroky, projekty, rozhodnutí nebo výsledky činnosti řídicího výboru transparentně publikovány a sdíleny všem zaměstnancům společnosti.

Naše agenda řízení bezpečnosti

Velká část našich bezpečnostních postupů vychází z legislativních požadavků stanovených státními orgány a Českým plynárenským svazem. Abychom zajistili soulad se všemi směrnici a zákony, využíváme rozsáhlý proces řízení rizik a průběžně přijímáme nová opatření, která reagují na veškeré legislativní změny. V roce 2021 jsme nezaznamenali žádný legislativní nesoulad v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Důležitou součástí naší agendy je od roku 2021 zmiňovaná implementace Systému řízení bezpečnosti práce. Ta zahrnuje také řízení několika vybraných projektů, které celý proces podporují skrze dodatečná systémová opatření. Tyto projekty se zaměřují zejména na řízení rizik, systém inspekcí a kontrol a audity kontraktorů.

Jedním z našich hlavních cílů je celkové zlepšení kultury bezpečnosti napříč celou skupinou GasNet.

Tomu se snažíme napomoci pravidelnou komunikací bezpečnostních témat pomocí průzkumů a článků na novém intranetu či navázáním finančních odměn na cíle v oblasti bezpečnosti. Pro zajištění efektivního způsobu sdílení informací ohledně bezpečnosti práce v celé společnosti jsme standardizovali komunikační kanály. Těmi jsou v současné době zejména aplikace Microsoft Teams, emailové komunikace, osobní setkání v podobě porad nebo celofiremní komunikační platforma – intranet.

Věříme, že bezpečné prostředí musíme vytvářet společně se všemi našimi zaměstnanci. Proto jsme minulý rok ustanovili **Řídící výbor pro bezpečnost**, který slouží jako klíčový rozhodovací orgán pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Mezi jeho členy patří také zástupci řadových zaměstnanců společnosti.

Naše výsledky a cíle v oblasti bezpečnosti

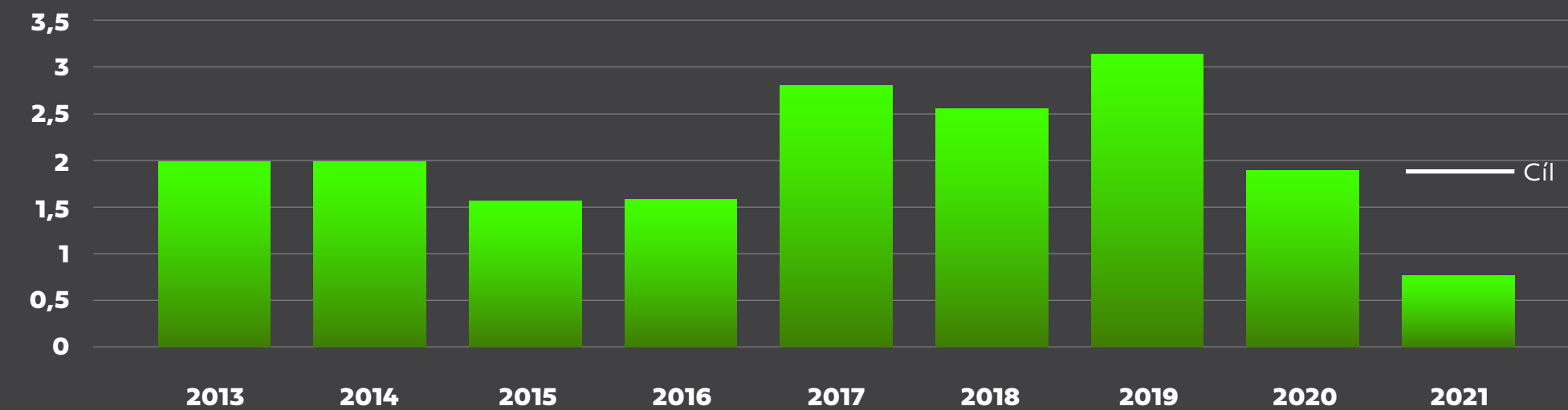
Rok 2021 pro nás z pohledu výsledků dopadl velice pozitivně. Splnili jsme hlavní stanovené cíle: koeficient úrazovosti (LTIF) nižší než 1,8; žádné smrtelné úrazy (včetně dodavatelů) a úspěšné řízení covidové krize bez přerušení provozu. V roce 2022 chceme navázat na tento pozitivní trend a pokračovat v celkovém zlepšení řízení a kultury bezpečnosti. Proto jsme si stanovili nové ambiciózní cíle schválené vedením skupiny GasNet, které navíc zahrnují také cíl v oblasti bezpečnosti na silnicích.

Bezpečnost na silnicích je pro GasNet důležitá zejména kvůli velkému počtu najetých kilometrů vlastními zaměstnanci při plnění jejich pracovních povinností. Zároveň se jedná o oblast s vysokým potenciálem pro další zlepšení. V roce 2022 budeme klást větší důraz na oblast bezpečnosti na silnicích s cílem minimalizovat počet dopravních nehod pomocí implementace preventivních opatření.

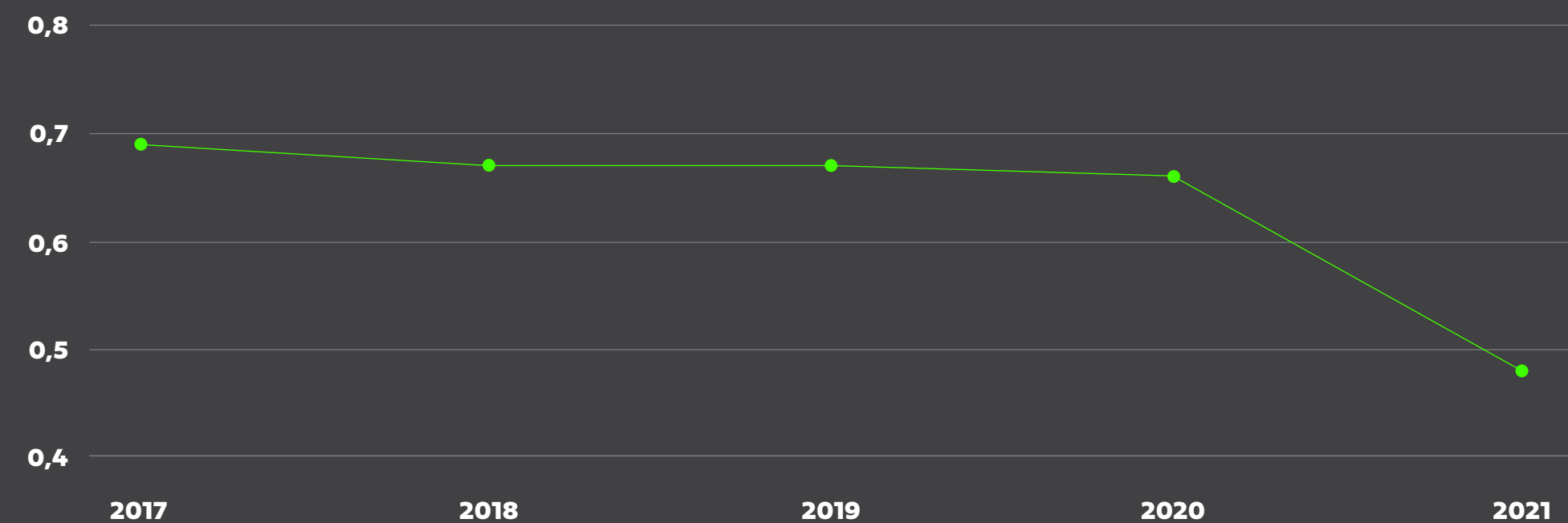
Jednotlivých strategických cílů na rok 2022 chceme dosáhnout aktivitami a opatřeními v pěti základních oblastech:



Koeficient úrazovosti (LTIF) - GasNet



Počet autonehod na 100 000 km



Bezpečnost zaměstnanců

U našich zaměstnanců se v oblasti bezpečnosti zaměřujeme na edukaci, identifikaci rizik, neustálé zlepšování pracovního prostředí a technologických procesů. Samozřejmostí je také vybavení našich lidí těmi nejvyššími ochrannými pracovními prostředky (OOPP).

Veškeré zmíněné oblasti a aktivity pravidelně sledujeme pomocí základních KPI (ukazatele měření výkonnosti), stanovených na nejvyšší úrovni společnosti. **Koeficient úrazovosti neboli LTIF** byl v roce 2021 **plněn na výtečnou** (skutečnost 0,77 versus 1,8 plán). Potvrdili jsme si tím, že jsme na správné cestě k nulové úrazovosti (tzv. "Zero Harm Culture"). Dostat se úspěšně do tohoto cíle nám pomůže postupná změna naší kultury i kultury partnerů a implementace standardizovaného Systému řízení bezpečnosti práce.

V roce 2021 byl klíčový ukazatel úrazovosti podpořen dalšími aktivitami, které zahrnovaly mimo jiné zahájení bezpečnostních pochůzek (tzv. Safety walks) realizovaných členy nejvyššího vedení společnosti. V roce 2022 plánujeme do pochůzek zapojit i další manažerský stupeň.

Spustili jsme také motivační program na snížení nehodovosti v oblasti autodopravy. Tento program se zaměřil na pozitivní motivaci zaměstnanců na

dodržování rychlostních limitů na služebních cestách. Jednotlivé týmy jsou hodnoceny podle průměrných výsledků všech členů. Nejlepší tým je kvartálně oceněn a odměněn.

V roce 2021 jsme nezaznamenali žádný vážný či smrtelný úraz našich zaměstnanců. Toho jsme dosáhli díky intenzivní spolupráci se všemi zúčastněnými stranami, koučinkem a mentoringem zaměstnanců a pravidelnými kontrolami na stavbách.

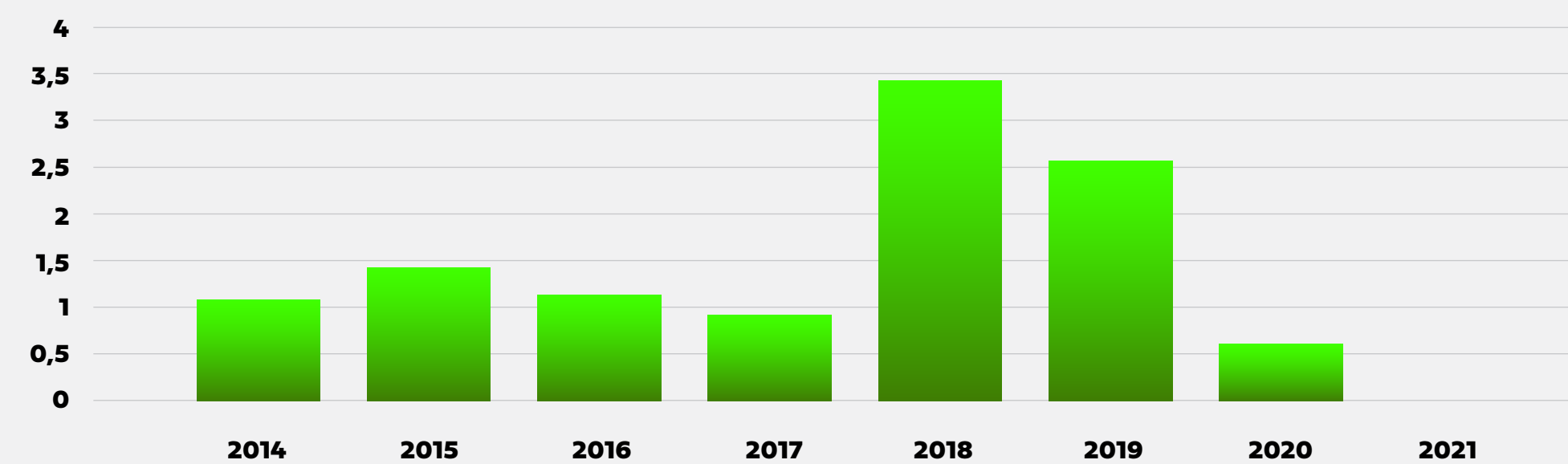
Úspěšně jsme také **zvládli situaci spojenou s pandemií onemocnění COVID-19.** Nedošlo k žádnému omezení našich činností. Zaměstnancům jsme vytvořili potřebné podmínky k práci a eliminovali potenciální negativní covidové dopady (např. práce na home office, řízená pravidla jednání a setkávání, ochranné pomůcky pro zaměstnance, intenzivní komunikace napříč společností, speciální režim práce dispečinku apod.). **Ke konci roku 2021 bylo ve společnosti proočkováno téměř 80 % zaměstnanců.**

Bezpečnost smluvních partnerů (dodavatelů)

Bezpečnost dodavatelů, tedy smluvních partnerů je pro skupinu GasNet stejně důležitá, jako bezpečnost vlastních zaměstnanců. Neděláme rozdíl mezi pracovním úrazem vlastního zaměstnance a zaměstnance smluvního partnera.

Rok 2021 byl v souvislosti s bezpečností dodavatelů velice pozitivní. Na straně dodavatelů nebyl zaznamenán žádný závažný či smrtelný úraz a tento výsledek je ilustrován i v celkově nulovém koeficientu úrazovosti (LTIF). Neustále také apelujeme na transparentní reportování všech úrazů včetně drobných poranění, což vnímáme jako velkou výzvu směrem ke zlepšení kultury bezpečnosti u našich partnerů.

Koeficient úrazovosti (LTIF) - dodavatelé



V roce 2021 jsme se zaměřili na několik oblastí, ve kterých jsme vylepšili podmínky pro zajištění bezpečnosti dodavatelů.

Systém předkvalifikace smluvních partnerů

Zavedli jsme systém předkvalifikace stanovující požadavky na smluvní partnery po stránce odborné, ale i materiálně technické, včetně požadavku na zkušenosti s danými technologiemi. Přípravenost smluvních partnerů je pravidelně kontrolována prostřednictvím společnosti GAS formou TPG auditů, kde participují zkušení auditoři společnosti GasNet. Součástí předkvalifikačních požadavků jsou certifikace ISO norem 14001 a 45001.

Požadavky na bezpečnost práce a ochranu zdraví

Byly stanoveny požadavky pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví (včetně ochrany životního prostředí), které se staly součástí smlouvy o dílo, závazné pro každého smluvního partnera. Tyto požadavky jdou nad rámec legislativních nařízení.

Systém kontrol staveb a prací

Definovali jsme dva stupně kontrol na stavbách a při pracích se zvýšeným nebezpečím. V roce 2021 jsme provedli 263 kontrol 2. stupně na stavbách a 183 kontrol při pracích se zvýšeným nebezpečím (PZN). Do kontrol 2. stupně na PZN jsme zařadili i kontroly

svářecích technologů. Kontrol běžných, tedy prvního stupně, bylo v roce 2021 realizováno celkem 9715.

Nálezy kontrol mohou být pozitivní či negativní. V obou případech vzniká dokumentace, která slouží jako vstupní materiál pro další řízení a posouzení nálezů. Při řízení neshod pracujeme se sankčními a nesankčními neshodami, které jsou pravidelně projednávány a vypořádávány na různých úrovních dle kritičnosti nálezů. V některých případech jsou řešeny přímo vedením skupiny GasNet.

V roce 2021 byl zaznamenán pokles neshod o 33 % oproti roku 2020 v rámci kontrol staveb. Zároveň nebyla zaznamenána žádná kritická neshoda, která by se stala při práci se zvýšeným nebezpečím. Součástí procesu vypořádávání neshod je také požadavek analýzy sankční neshody pro identifikaci případných systémových problémů.

Systém hodnocení úrovně kultury bezpečnosti u smluvních partnerů

Vyvinuli jsme auditní nástroj pro hodnocení úrovně bezpečnostní kultury u smluvních partnerů, který jde nad rámec běžného sledování výkonnosti či naplňování základních legislativních požadavků

v oblasti bezpečnosti práce. Je zaměřen na kvalitu komunikace, vedení lidí, transparentnost a řešení bezpečnostní problematiky z pohledu kořenových příčin a prostoru pro zlepšení.

Sestavili jsme tým hodnotitelů, kteří jsou proškoleni, pravidelně mentorováni a rozvíjeni. V roce 2021 bylo pilotně vyhodnoceno 20 smluvních partnerů. Mezi silně hodnocené části patřila například oblast materiálně technické základny a osobních ochranných pracovních prostředků. Největší výzvy nás čekají ve správné aplikaci zjišťování kořenových příčin u neshod a incidentů drobnějšího charakteru.

Pro rok 2022 plánujeme hodnocení celého našeho portfolia smluvních partnerů, tedy 56 zhotovitelů. Výsledky budou součástí celkového hodnocení úspěšnosti všech partnerů skupiny GasNet. Zároveň bychom rádi aplikovali podpůrné programy pro nejhůře hodnocené společnosti.

Systém rozvoje a školení smluvních partnerů

V roce 2021 bylo společností GasNet proškoleno 900 stavbyvedoucích, vedoucích akce a projektantů smluvních partnerů. Tato školení jsou zaměřena nejen na legislativní požadavky, ale rovněž na

postupy a standardy skupiny GasNet, včetně poučení z incidentů, které se udály v předešlém roce. Zároveň byl nastaven systém pravidelných workshopů se zástupci smluvních partnerů, kde se vytváří postupy a systémy. Ty jsou poté aplikovány při pracích. Věříme, že spoluúčastí na tvorbě těchto postupů dosáhneme nejlepších výsledků po odborné stránce a zajistíme větší pochopení a spoluvlastnictví ze strany smluvních partnerů.

Proces řízení nejrizikovějších staveb

Pro nejrizikovější stavby jsme zavedli systém rizikových karet. Tyto stavby jsou složitější na realizaci např. z hlediska svažitosti terénu, komplikovanosti současné infrastruktury či dopravy. Systém rizikových karet je nadstavbou běžného hodnocení rizik a s tím souvisejících BOZP plánů. Při realizaci rizikových staveb je kladen velký důraz na plánování, využití nejbezpečnějších dostupných technologií a dohled ze strany vedení společnosti. Mnohá z těchto opatření jdou nad rámec platné legislativy a posouvají bezpečnost o další stupeň výše.

Procesní bezpečnost

Procesní neboli systémová bezpečnost skupiny GasNet se zabývá zejména udržováním zemního plynu v našem distribučním potrubí a zajištěním k tomu určených procesů či systémů. Procesní bezpečnost je také o předcházení incidentů, kdy plyn unikne neplánovaně mimo potrubí nebo jiná zařízení. Klíčovým aspektem správného řízení této oblasti je minimalizace rizik při selhání ochranných mechanismů, které snižují potenciální dopad incidentu.

V roce 2021 jsme založili vlastní tým procesní bezpečnosti v divizi Asset management. Hlavním mottem tohoto týmu je „Safety by Design“. To představuje nastavení procesů a postupů pro jakoukoliv intervenci na zařízení skupiny GasNet zejména pro činnosti spojené s opravou, obnovou a výstavbou našich plynárenských zařízení.

Vytvořili jsme systém tzv. Bow Tie analýzy, která identifikuje hlavní potenciální a nebezpečné situace, prvky prevence a rovněž prvky snižující následek zbytkových rizik. Naším úkolem je neustále zlepšovat procesy tak, aby se riziko společnosti každým rokem snižovalo.

Oddělení procesní bezpečnosti definovalo hlavní oblasti sledování výkonnosti a efektivity ochranných prvků. Byl vytvořen soubor ukazatelů, které jsou pravidelně sledovány a následně reportovány na několika úrovních podle významnosti a kritičnosti z pohledu bezpečnosti. Pokrývají oblasti Vedení, Řízení změn, Provozu a operativy, Kompetence pracovníků, Pohotovosti, Spolehlivosti distribuční sítě, Systému kontroly a auditování a oblast Incidentů.

V případě správného nastavení zaručuje systém včasné varování při výskytu odchýlení od požadované úrovně. Naším úkolem je tedy tyto odchylky analyzovat a přijímat včasná nápravná opatření, abychom zamezili vzniku závažného incidentu.

V roce 2021 jsme revidovali systém postupů, procedur a rovněž kontrolních mechanismů ve skupině GasNet. Zaměřili jsme se zejména na postupy při stavebních činnostech, pracích na plynárenských zařízeních a postupy pro uzavírací technologie na potrubí. Důležitým aspektem byla implementace procesu řízení změn v rámci pracovních postupů v případě krajních situací, které jsou identifikovány těsně před započítím prací nebo již v samotném průběhu. Tyto změny mohou nastat např. při zjištění nesouladu reálné situace při odkrytí plynovodu oproti informacím v projektové dokumentaci. Nastavení tohoto systému minimalizuje riziko zvolení nevhodného a v konečném důsledku méně bezpečného řešení.

V rámci zajištění efektivity kontrol jsme ustanovili komisi posuzující zjištěné neshody z kontrol staveb a prací se zvýšeným nebezpečím. Tato komise

zaručuje nezávislé, objektivní a jednotné vyhodnocení identifikovaných nálezů. Komise se také zabývá vyhodnocením nejlépe zvolených postupů a podporou při řešení neshod.

Rok 2022 bude pro procesní bezpečnost přelomový zejména z pohledu hlubšího začlenění do problematiky nových technologií ve spolupráci s oddělením Business Development. V této souvislosti byly vytvořeny pracovní skupiny zabývající se zajištěním bezpečnosti distribuce plynu s příměsí vodíku. Plánované aktivity také zahrnují například vytvoření formálního systému řízení změn či hledání optimálního řízení uzavíracích technologií na potrubí. Dále se zaměříme na kontrolní činnosti při tlakových zkouškách, projektovou dokumentaci a zohlednění rizik a jejich následnou eliminaci již ve fázi projektu.

“
**Safety
 by
 Design**
 ”

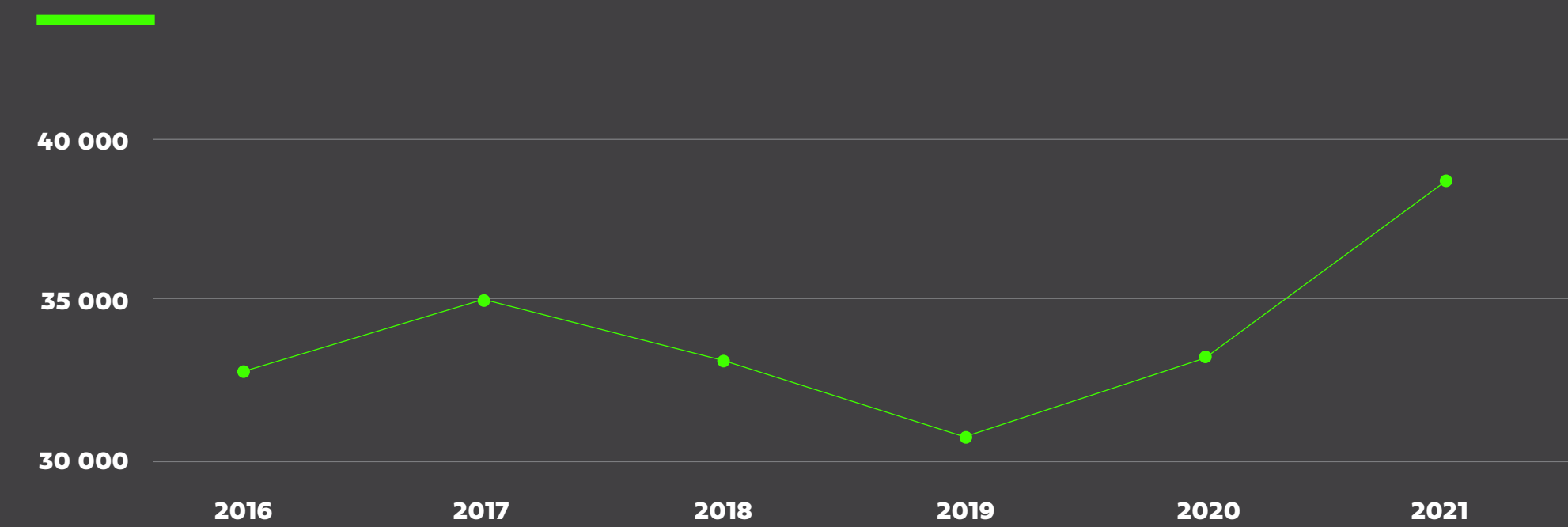
Bezpečnost veřejnosti a spolehlivost plynárenské sítě

Zajištění bezpečnosti všech osob v souvislosti s provozem a údržbou naší plynárenské sítě naplňujeme pomocí moderních technologií, bezpečnostních postupů a efektivní pohotovostní služby, která dokáže reagovat na nastalou situaci v rámci minut. Pro veřejnost provozujeme také non-stop pohotovostní linku (tel. 1239) pro nahlášení jakýchkoliv incidentů spojených s plynem.

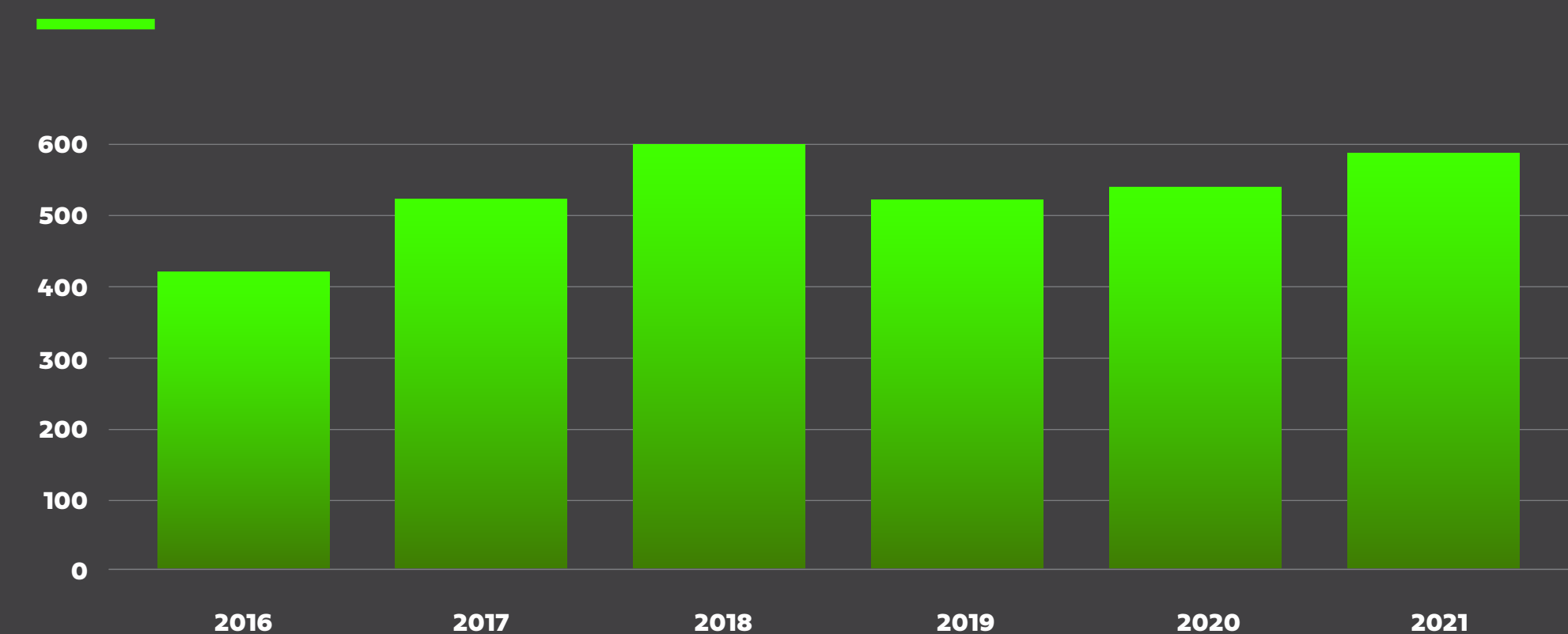
V roce 2021 jsme na pohotovostní lince zaznamenali přes 38 000 hlášení. Každé takové hlášení je potřeba vždy důkladně prověřit a následně vyřešit. V průběhu celých 12 měsíců nedošlo k žádné nehodě s účastí veřejnosti v rámci vlastní provozní činnosti plynárenské soustavy. Pouze v pěti případech došlo k neplánované odstávce plynárenských zařízení a zákazníků v důsledku provozních činností vlastních zaměstnanců. Naopak počet případů narušení třetí stranou v roce 2021 vzrostl z 537 na 585. Těmto incidentům se snažíme předcházet a již čtvrtým rokem pracujeme na intenzivní a cílené komunikaci vůči veřejnosti a našim dodavatelům. Využíváme k tomu letáky, webové stránky a fyzická setkání, kde ukazujeme způsoby, jak preventivně incidentům předcházet. Dále také propagujeme a provádíme vytyčení plynárenské sítě specialisty naší společnosti před stavebními pracemi zcela zdarma.

Rok 2021 přinesl zároveň dvě zcela mimořádné události, které jednoznačně potvrdily, že jsme odhodláni zajistit bezpečnost za všech okolností.

Počet úspěšně vyřešených telefonických hlášení od externích subjektů



Počet narušení naší sítě činnostmi třetích stran



Tornádo na jižní Moravě

Na konci června minulého roku se několika obcemi jižní Moravy prohnala silná bouře a tornádo, které za sebou zanechalo několik zmařených životů, desítky zraněných a více než sto zdevastovaných domů. Tato přírodní katastrofa způsobila obrovské škody na lidských životech a majetku, včetně naší plynárenské soustavy. Ihned po přijetí prvních hlášení o přírodní katastrofě se naši pracovníci vydali na místo neštěstí zajistit bezpečnost provozu sítě. Okamžitým preventivním odstavením dodávek plynu a odtlakováním plynovodů jsme zajistili bezpečnost zasahujících složek IZS a obyvatel v nejvíce zasažených obcích. V následujících dnech jsme intenzivně pracovali na odstranění škod a zajištění obnovy dodávek plynu všem odběratelům zasaženým touto přírodní katastrofou.

Díky intenzivnímu zapojení a neutuchajícímu nasazení všech našich zaměstnanců jsme byli schopni v rámci týdnů po katastrofě znovu obnovit dodávky plynu pro více než 94 % odpojených zákazníků. V rámci pomoci jsme nabízeli bezplatné opravy poškozených plynových přípojek a instalací, prohlídky, tlakové zkoušky a kontroly plynových spotřebičů. Během stavu nouze byla také všem dotčeným zákazníkům účtována nulová sazba za distribuci. Do prací na likvidaci havárie bylo celkově zapojeno 163 pracovníků skupiny GasNet napříč útvary a regiony. Naši technici byli na první pohled odlišeni vysokým standardem bezpečnostního vybavení a ochranných pomůcek. I v tak náročné situaci byly veškeré akce prováděny v souladu s přísnými pracovními postupy a normami, přičemž nebylo identifikováno žádné porušení BOZP standardů. Tato situace ukázala, že v GasNetu jsme schopní včasné a spolehlivě reagovat na vývoj situace a zajistit bezpečnost všech dotčených osob ve velmi krátkém čase. Naši zaměstnanci se stali symbolem bezpečnosti a šli příkladem i ostatním i v takto náročné a složité situaci.



Výbuch plynu v Koryčanech

V polovině září minulého roku se stal vážný incident v obci Koryčany. Během prací na rekonstrukci rodinného domu došlo k narušení integrity přírodního plynového potrubí s následkem masivního úniku a později výbuchu zemního plynu. Incident byl způsoben neodbornou manipulací majitele nemovitosti, což později potvrdilo také vyšetřování příslušných orgánů.

Bohužel si tato událost vyžádala dva životy zasahujících dobrovolných hasičů a další čtyři lidé byli zraněni. Naši technici se na místo události dostali během 17 minut po nahlášení úniku. Těsně před jejich příjezdem se však uniklý plyn vznítil a zdemoloval celý objekt. Naši zaměstnanci začali okamžitě pracovat na zastavení dále unikajícího plynu, což komplikovala složitá situace po výbuchu, který utrhł hlavní uzávěr plynu. Stlačením přírodního plynovodu se nakonec podařilo únik plynu zastavit a zajistit tím bezpečnost zasahujících složek IZS.

I přes rychlou reakci naší pohotovostní služby se nepodařilo včas zabránit nešťastné události. Ve skupině GasNet jsme se tak zavázali rozšířit naše zapojení v oblasti výcviku členů dobrovolných i profesionálních hasičů, se kterými již dlouhodobě spolupracujeme. Dále budeme intenzivně pracovat na šíření osvěty veřejnosti s cílem snížit počet narušení plynovodů třetími stranami a zamezit tak podobným nešťastným událostem.

Během minulého roku naši zaměstnanci zasahovali u několika dalších havárií. V těchto dvou zmíněných případech se však jednalo o incidenty, které svým dopadem ovlivnily životy mnoha lidí. V GasNetu si proto klademe za cíl neustále zlepšovat naše bezpečnostní postupy nejen vůči vlastním zaměstnancům, ale i vůči veřejnosti, a minimalizovat tak negativní dopady, které dokážeme ovlivnit.



Zdraví zaměstnanců

Držíme se hesla, že každý zaměstnanec musí z práce odcházet bez úrazu a stejně zdravý, jako když do práce přišel. Tento přístup se snažíme promítat do všech aspektů fungování skupiny, do naší interní i externí komunikace či investiční politiky. Jsme v tomto ohledu proaktivní a realizujeme řadu preventivních činností. Věříme, že důraz na péči o zdraví našich zaměstnanců se musí promítat i do jejich spokojeného a kvalitního osobního a rodinného života.

Mezi preventivní aktivity, které jsme v roce 2021 na podporu zdraví zaměstnanců zorganizovali, patří tzv. Dny zdraví. Jedná se o již tradiční a mezi zaměstnanci velmi oblíbenou akci, kdy mohou podstoupit preventivní vyšetření s následnou konzultací s odborníkem v různých oblastech zdraví. Součástí Dnů zdraví jsou také skupinové semináře, ze kterých si zaměstnanci vždy odnáší cenné rady, například jak předcházet dopadům sedavého zaměstnání, či jak posilovat přirozenou imunitu.

Ve spolupráci s týmem zdravotníků ze společnosti První pomoc živě jsme pro zaměstnance také uspořádali osm intenzivních zážitkových kurzů na téma první pomoci. Celodenní kurzy jsou kromě teorie plně praktických a interaktivních ukázek forem první pomoci a zaměstnanci si tak mohou vše na vlastní kůži vyzkoušet.

Dlouhodobě se věnujeme i tématu mentálního zdraví zaměstnanců a podpory jejich psychické pohody. Zaměřujeme se zejména na prevenci a zaměstnancům nabízíme mnoho vzdělávacích aktivit na související témata. Konkrétní aktivity popisujeme v další části reportu. Jsme si však vědomi i toho, že život přináší náročné události, které mohou vyžadovat přímou intervenci odborníka. A proto je všem našim zaměstnancům k dispozici telefonní linka psychosociální podpory a krizové intervence, nepřetržitě 24 hodin, 7 dní v týdnu.

V průběhu celého roku 2021 jsme se také intenzivně věnovali rizikům spojeným s pandemií COVID-19 a zajišťovali zaměstnancům potřebné ochranné pomůcky, respirátory, antigenní testy a dezinfekční prostředky. Vedení skupiny GasNet přijímalo odpovídající opatření tak, aby zajistilo z pohledu covidu bezpečné pracovní prostředí a minimalizovalo riziko přenosu koronaviru v pracovním kolektivu či při kontaktu s našimi zákazníky či dodavateli.

Agenda péče o zdraví zaměstnanců zahrnuje také povinné lékařské prohlídky, které jsou standardní součástí nastaveného systému monitorování a dozoru nad zdravím zaměstnanců. V této oblasti jdeme nad rámec zákonem stanovených požadavků a periodu lékařských prohlídek vedoucích zaměstnanců zkracujeme na dva roky, místo obvyklých třech. Pozitivní dopad prevence a osvěty v oblasti zdraví se v uplynulém roce odrazil na nemocnosti zaměstnanců, kdy jsme zaznamenali její meziroční snížení z 2,5 % na 1 %.

V roce 2022 navážeme na preventivní aktivity, které zaznamenávají u našich zaměstnanců největší úspěch. Opět uspořádáme Dny zdraví, tentokrát ve dvou termínech, na jaře a na podzim. I nadále se budeme věnovat podpoře duševního zdraví zaměstnanců, protože vnímáme, že aktuální vývoj světových událostí naši mysl nenechá jen tak oddechnout. V rámci našeho záměru podporovat komunity plánujeme mezigenerační webináře na podporu fyzického zdraví, kterých se budou moci účastnit i rodiny zaměstnanců skupiny GasNet.

Kultura bezpečnosti na pracovišti

Kultura bezpečnosti je pro nás neodmyslitelnou součástí celkové firemní kultury. Zároveň představuje základ pro budoucí zlepšování výkonnosti v oblasti bezpečnosti. Za důležitý předpoklad pro dosažení bezúrazového prostředí považujeme to, že bezpečnost prostupuje všemi úrovněmi společnosti, a že každý zaměstnanec vnímá osobní odpovědnost a je v oblasti bezpečnosti proaktivní (angažovanost zaměstnanců).

Angažovanost a zapojení každého jednotlivého zaměstnance opravdu vnímáme jako klíč ke zvyšování úrovně kultury bezpečnosti. Proto jsme ve skupině GasNet spustili aplikaci GasNet Bezpečně, jejímž prostřednictvím sbíráme od zaměstnanců podněty v oblasti BOZP. Tento systém umožňuje identifikaci a sběr podnětů, monitorování průběhu jejich řešení a předání zpětné vazby zadavateli. V první polovině roku 2021 jsme aplikaci upravili a proškolili všechny zaměstnance. To vedlo k nárůstu počtu podnětů na 510 (oproti 246 v roce 2020).

V prosinci 2021 jsme prostřednictvím Arnolda (digitální nástroj na sbírání zpětné vazby) realizovali dílčí průzkum kultury bezpečnosti, tzv. "pulse check", do něhož se zapojilo 10 % náhodně vybraných zaměstnanců. Tímto průzkumem jsme navázali na celofiremní průzkum kultury bezpečnosti, který jsme provedli na konci roku 2020 s cílem posoudit celkové vnímání bezpečnosti našimi zaměstnanci

a identifikovat oblasti, které je třeba zlepšit. Tentokrát byl náš cíl jiný. Zaměřili jsme se na zmapování průběhu změny kultury bezpečnosti, ke které dochází přirozeně v souvislosti s probíhající implementací iniciativ posilujících bezpečnost. Výsledky pulse checku v podstatě kopírují trend průzkumu z roku 2020. Kde jsme však zaznamenali velmi pozitivní posun, byly komentáře zaměstnanců. Zaměstnanci dostali prostor se volně vyjádřit ke zkoumaným oblastem a konkrétně v oblasti vnímání rizik se nám dostalo zpětné vazby, která je všeříkající - „Riziko je u naší práce vždy. Hazard je nepřipustný.“

Po vyhodnocení výsledků pulse checku jsme si stanovili navazující kroky pro rok 2022. Jedním z nich je intenzivní komunikační a vzdělávací kampaň zaměřená na propagaci firemních hodnot a principů chování. Její součástí bude také podpora kultury bezpečnosti, především prostřednictvím působení na vedoucí zaměstnance, kteří v konečném důsledku významně ovlivňují přístup jednotlivých zaměstnanců k bezpečnosti, identifikaci a odstraňování rizik. Na konci roku 2022 pak zopakujeme celofiremní průzkum kultury bezpečnosti. Další změny se nevyhnou ani aplikaci GasNet Bezpečně. Systém plánujeme ještě více zdokonalit a napojit na automatické workflow, což přinese zrychlení procesu řešení podnětů a lepší komunikaci mezi uživateli a řešiteli.

V tomto kontextu jsme se v roce 2021 zaměřili na následující oblasti posilování kultury bezpečnosti:

1

Osobní zapojení managementu do BOZP

Hodnocení celkového zapojení a aktivity manažerů v problematice bezpečnosti

konkrétní kroky: články na intranetu, bezpečnostní pochůzky managementu, setkání se zaměstnanci, bezpečnost jako součást strategie

2

Management prosazuje BOZP do všech úrovní společnosti

Hodnocení, zda manažeři prosazují pravidla a podporují zaměstnance k dosažení výsledků

konkrétní kroky: aktualizace dokumentů typových pracovních činností (TPČ), zavádíme nové technologie a procesy např. detekční vozidla

3

Spravedlivé řízení bezpečnosti

Nastavení postupu vyšetřování bezpečnostních incidentů, které spočívá v hledání příčin, nikoliv viníků

konkrétní kroky: o pracovních úrazech informujeme vždy anonymně, postupujeme dle jasné metodiky, BOZP prověrky, kontroly PZN a audity bez personálních dopadů

4

Osobní zapojení zaměstnanců do BOZP

Hodnocení, jak přistupují zaměstnanci k oblasti bezpečnosti, a zda se ztotožňují s celkovým přístupem společnosti

konkrétní kroky: zpětnou vazbu nám poskytuje aplikace GasNet Bezpečně, sledujeme dodržování pravidel na stavbách, kontrolujeme pracovní postupy

5

Osobní priority zaměstnanců a neakceptovatelnost rizik

Posouzení tolerance zaměstnanců vůči rizikům, zdali jsou ochotni vědomě podstoupit riziko. Sledování vztahu mezi rozpoznáním bezpečnostních rizik a rizikovým chováním

konkrétní kroky: nízká hodnota LTIF, zavádíme bezúnikové technologie, provádíme analýzu rizik již v projektové fázi investičních akcí

6

Komunikace a vzdělávání v BOZP

Zaměření na vzdělávání a zvyšování kompetencí zaměstnanců

konkrétní kroky: články na intranetu, pravidelné průzkumy s Arnoldem, informování o bezpečnosti v rámci porad útvarů, nabídka školení v EDU Portále

7

Důvěra zaměstnanců v efektivitu systému BOZP

Vyhodnocení bezpečnostních opatření

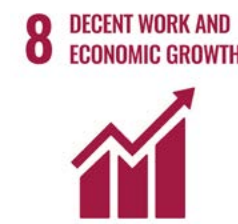
konkrétní kroky: zaměstnanci znají cíle v oblasti BOZP, používají nástroje bezpečnosti jako je např. minuta bezpečnosti, Last Minute Risk Assessment (LMRA), aplikace GasNet Bezpečně

Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Zajištění bezpečného pracovního prostředí je pro nás nejvyšší prioritou. Bezpečnosti věnujeme velkou pozornost a úsilí, čímž přispíváme k Cílům udržitelného rozvoje v oblasti zdraví a bezpečnosti práce.



Cíl 3: Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku



Cíl 8: Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Zaměřujeme se na zlepšování dovedností našich řidičů. Zavádíme opatření pro snižování počtu nehod na silnicích a počtu zranění z nich plynoucích. Podporujeme a pozitivně motivujeme naše zaměstnance k dodržování zásad bezpečné jízdy. Školíme vlastní lidi v oblasti defenzivních jízd a jsme v tématu bezpečí na silnici partnerem i pro veřejnost. Dodržujeme striktní legislativu při manipulaci s chemickými látkami a neevidujeme žádný případ onemocnění z povolání.

Implementujeme revidovaný systém řízení bezpečnosti dle mezinárodních standardů a praktik. Posilujeme provozní bezpečnost vlastních zaměstnanců i pracovníků našich smluvních partnerů. Pozorně identifikujeme rizika, školíme a zaměřujeme se na neustálé zlepšování pracovního prostředí a technologických procesů. Provádíme pravidelné kontroly pracovních míst se zapojením celé společnosti i nejvyššího vedení. Zásady bezpečnosti práce a ochrany zdraví jsou ukotvené v samostatné politice, jejíž dodržování sledujeme u všech zúčastněných stran.



Část

#2.2

**Věříme v environmentální
udržitelnost a budoucnost
plynu**



Věříme v environmentální udržitelnost a budoucnost plynu

Environmentální udržitelnost je jádrem našeho podnikání. Náš závazek proto vychází z naší sdílené odpovědnosti za životní prostředí a našeho odhodlání usilovat o nízkouhlíkovou budoucnost. Chceme minimalizovat negativní dopady našich aktivit na životní prostředí a kontinuálně podporovat dekarbonizaci českého energetického a průmyslového sektoru.

Náš přístup k ochraně životního prostředí a spotřebě energií

V GasNetu máme zavedený systém environmentálního managementu (EMS) založený na principech normy ČSN EN ISO 14001:2016. V rámci EMS je stanovena Osoba pověřená otázkami EMS, která zajišťuje údržbu, funkčnost a integritu systému. V roce 2021 jsme pak úspěšně zavedli a prošli certifikací ČSN EN ISO 50001:2019, což je mezinárodní standard v oblasti energetického managementu. Úsporným zacházením s energiemi a efektivním řízením šetříme nejen náklady, ale také snižujeme emise.

Všichni naši zaměstnanci se musí chovat v souladu s naší Politikou ochrany životního prostředí a Energetickou politikou. Ochrana životního prostředí i naplňování našich environmentálních závazků je v gesci oddělení ESG & Security a tzv. POE neboli pověřených osob ekologií, jmenovaných a odpovědných za definované oblasti. Řízení systému hospodaření s energiemi také spadá do kompetencí oddělení ESG & Security, které na tvorbě akčních plánů úzce spolupracuje s útvary Facility & Services a s Úsekem provozu a údržby technologických zařízení.

Naše agenda ochrany životního prostředí

Stanovili jsme si konkrétní dlouhodobé cíle a programy, které se váží na oblasti s největším dopadem našich aktivit na životní prostředí a jsou v souladu se systémem environmentálního řízení dle normy ISO 14001 a systémem hospodaření s energiemi dle normy ISO 50001.

Pod agendu **Podnikové ekologie** spadají legislativní povinnosti společnosti a základní povinnosti každého zaměstnance na pracovišti i rozšířené povinnosti v provozu v oblastech ochrany životního prostředí:

- **Odpadové hospodářství**
- **Ochrana ovzduší a klimatu**
- **Ochrana vod**
- **Ochrana přírody a krajiny**
- **Přeprava nebezpečných věcí**
- **Chemické látky a směsi**
- **Environmentální havarijní připravenost**
- **Nakládání s přípravky na ochranu rostlin**
- **Staré ekologické zátěže**

Za rok 2021 nevykazujeme žádný rozpor s legislativou v oblasti OŽP a nebyly na nás uvaleny žádné sankce.

Na naše legislativní povinnosti zastřešené agendou Podnikové ekologie navazuje dlouhodobý program **Green GasNet**. Ten nad rámec platné legislativy přináší nová témata z oblasti ESG. V rámci tohoto programu se věnujeme naplňování našich environmentálních závazků a aspirací. Zejména jde o oblast klimatu, která v České republice není legislativně ošetřena, ale patří mezi důležité aspekty světového hospodářství a globální prosperity společnosti.

Naše bezuhlíková budoucnost (uhlíková neutralita), další oblasti celého hodnotového řetězce společnosti a podpora biodiverzity a komunit jsou témata, která rámuji naše další směřování k moderní a zelené energetice a budoucnosti plynu. Programem **Future of Gas** se připravujeme na distribuci zelených plynů a pomáháme tím transformovat energetický sektor České republiky.

Zapojení našich zaměstnanců je pro nás zásadní. Pořádáme aktivity **zájmového rozvoje** zaměřené teoreticky i prakticky na ochranu životního prostředí a na hospodaření s energiemi. Cílem je, aby si naši lidé uvědomovali dopady činností na životní prostředí, a aby se angažovali v aktivitách s pozitivním environmentálním dopadem.



Případová studie:**Staré ekologické zátěže**

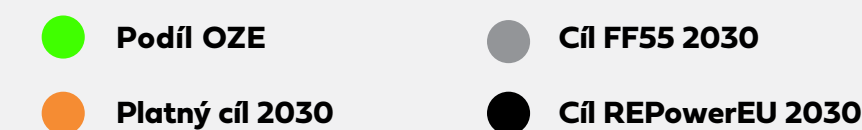
Nadále se zabýváme odstraňováním starých ekologických zátěží na našich pozemcích. Na lokalitě v Uherském Hradišti probíhal v roce 2021 monitoring podzemních a povrchových vod, který prokázal kontaminaci zejména polycyklickými aromatickými uhlovodíky. Ke konci roku jsme proto vybrali zhotovitele, který na začátku roku 2022 zahájí práce na aktualizované analýze rizik, průzkum posouzení rozsahu kontaminace a návrh dalšího postupu případných sanačních prací.



Budoucnost plynu

Klimatická neutralita v roce 2050, jakožto hlavní cíl Zelené dohody pro Evropu, je velkou výzvou, která bude mít zásadní dopad i na Českou republiku. Dekarbonizace klíčových sektorů české ekonomiky a zajištění jejich dlouhodobé udržitelnosti se neobejde bez celkové transformace energetiky. V GasNetu věříme v budoucnost plynu. V kontextu energetického mixu České republiky sehraje zemní plyn důležitou a nezastupitelnou roli při snižování emisí zejména při odklonu od uhlí. Věříme, že zkapalněný zemní plyn (LNG) a jeho obnovitelná forma bioLNG budou hrát klíčovou roli také při snižování emisí v nákladní silniční dopravě. Plynárenství má zároveň svoji zelenou a bezemisní budoucnost při využití biometanu a vodíku. My se na ni připravujeme už dnes.

Podíl OZE a cíle ČR



Zdroj: EEA, UNFCCC, Eurostat

Zemní plyn a taxonomie EU

V období 2021-2022 postupně představila Evropská komise soubor návrhů z balíčku Fit for 55 a plynárenského balíčku včetně dlouho očekávané úpravy taxonomie. Ta slouží jako evropský regulační klasifikační systém a nástroj pro zvýšení transparentnosti definující ekonomické činnosti, které lze považovat za udržitelné, s cílem podpořit udržitelné investice. Ve finální podobě taxonomie z února 2022 zařadila Evropská komise zemní plyn mezi tzv. zelené zdroje energie. Potvrdila se tím jeho nezastupitelná role při ozeleňování energetiky.

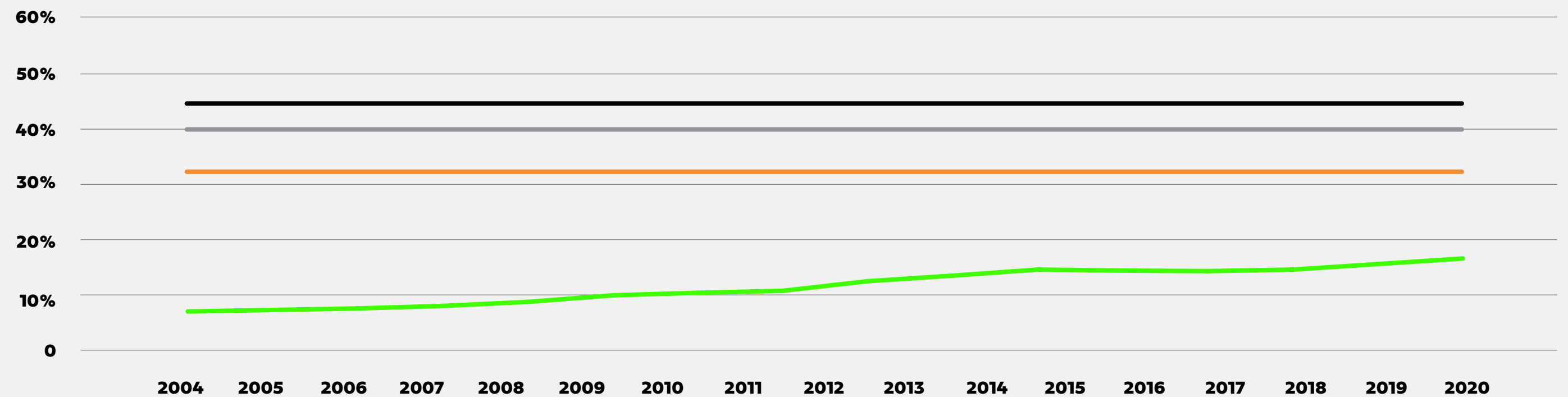
Evropská komise ve svém rozhodnutí zohlednila pozici České republiky a dalších členských států, pro které zemní plyn představuje velmi důležitou alternativu při odklonu od využívání uhlí. Upravená taxonomie se týká především zdrojů a výroby elektřiny či tepla.

Samotná distribuční infrastruktura GasNetu se za zelenou považuje již od roku 2020. Tento status získala právě z důvodu potenciálu pro distribuci nízkoemisních a obnovitelných plynů jako **biometan a vodík**.

Zemní plyn, biometan a vodík – cesta ke splnění cílů ČR

Jedním z hlavních řídicích mechanismů EU je sledování vytipovaných faktorů a stanovení jejich cílů. V sektoru energetiky jsou těmito faktory zejména emise skleníkových plynů, podíl obnovitelných zdrojů a efektivita. Nastavené cíle se v posledních měsících nadále zpřísňují. Již dosažení původních hodnot bylo pro ČR výzvou. Jejich další zpřísnění v navrhované legislativě Fit for 55 nebo v REPowerEU znamená, že ČR bude muset k jejich dosažení využít veškerých dostupných možností.

V GasNetu jsme přesvědčeni, že právě zemní plyn a následně biometan a vodík budou hrát klíčovou roli v plnění těchto ambiciózních cílů. V kontextu tuzemských podmínek to zkrátka bez plynu nepůjde.



Transformace teplárenství a nákladní dopravy

Základním stavebním kamenem transformace české energetiky je odchod od uhlí. Z uhlí se v České republice vyrobí nejvíce energie. Při jeho spalování vzniká velké množství emisí CO₂ a SO_x, ale také mnoho jiných škodlivých a karcinogenních látek včetně prachových částic. Z toho důvodu bude nutné uhlí jako palivo nahradit. Výroba energie z obnovitelných zdrojů je určitě správný směr, nicméně je v našich klimatických podmínkách omezená a její rozšíření lze předpokládat v dlouhodobějším časovém horizontu. Odchod od uhlí tak vede přes využití zemního plynu, který je společně s jádrem v českých podmínkách jedinou alternativou, jak do roku 2030 splnit emisní cíle České republiky a zároveň uspokojit energetické potřeby všech zákazníků. Polovina tepláren v České

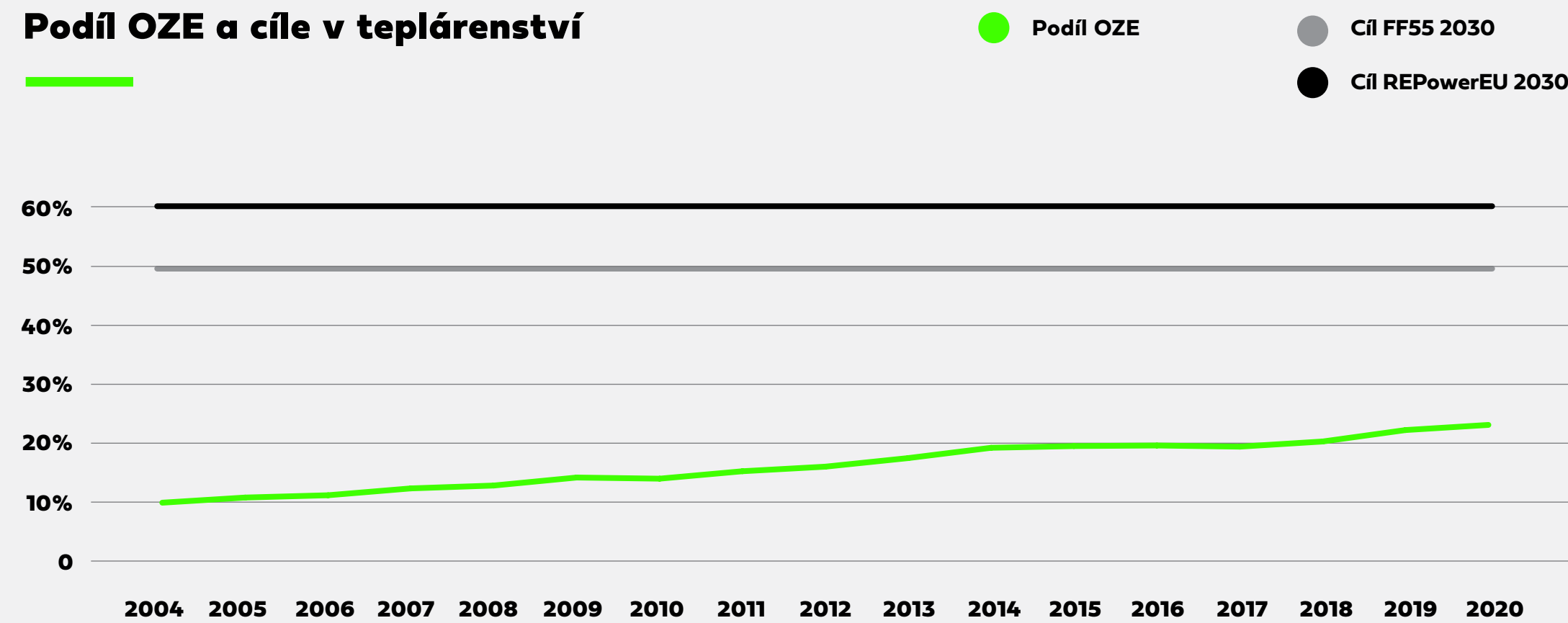
republice aktuálně vyrábí teplo z uhlí. V rámci dekarbonizace bude třeba transformovat teplárenský sektor, což znamená během následujících 10 let odstavení velkého množství uhelných zdrojů. Ve skupině GasNet vnímáme v této oblasti velký potenciál pro zemní plyn, který dokáže požadované objemy energií nahradit relativně snadno a s téměř poloviční emisní stopou. Díky zařazení zdrojů na zemní plyn do taxonomie EU tak budou nové plynové teplárny považovány za ekologicky přijatelné. Ekologický aspekt přechodu tepláren na zemní plyn pak bude významně posílen tím, že plánujeme navyšovat podíl obnovitelného biometanu v naší síti. Biometan bude nezbytný pro plnění cíle podílu obnovitelných zdrojů ve vytápění a chlazení, kde ČR s cca 23 % velmi silně zaostává za předpokládanými cíli ve výši 49-60 %.

Obdobnou potřebu snižování emisí skleníkových plynů a využívání obnovitelných zdrojů vidíme i v dopravě.

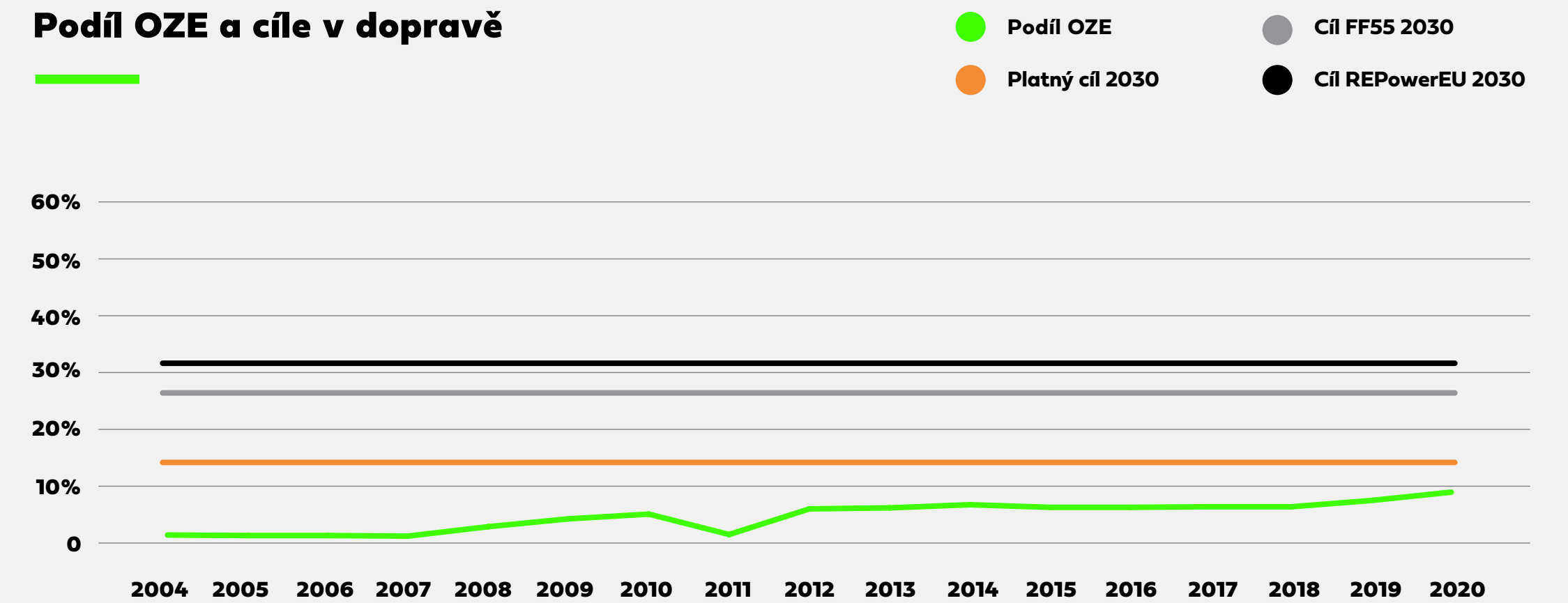
ČR se sice přibližuje s 9 % aktuálně platnému cíli 14 %, ale vyžadovaná struktura typů obnovitelných zdrojů nebude dosažena. Předpokládaného cíle ve výši 28-32 % lze dosáhnout opět pouze při využití všech dostupných zdrojů, tedy i zemního plynu. Například sektor nákladní silniční dopravy patří ke značným emitentům skleníkových plynů. A právě zde nabízí zemní plyn jedinou reálnou a dostupnou alternativu, jak splnit emisní cíle ČR. Již od roku 2020 se proto zasazujeme o rozšíření zkapalněného zemního plynu (LNG) mezi české dopravce. Oproti standardním fosilním palivům má LNG nižší emisní stopu a nevytváří téměř žádné další škodlivé látky či prachové částice. Aktuálně

provozujeme již 3 LNG plnicí stanice v České republice a chystáme se tento počet dále navyšovat. Do budoucna chceme využít potenciálu bioLNG, které prohloubí možnosti dekarbonizace a také umožní dosáhnout cílů ve využití obnovitelných zdrojů.

Podíl OZE a cíle v teplárenství



Podíl OZE a cíle v dopravě



Zdroj: EEA, UNFCCC, Eurostat

Přechod na zelené plyny – biometan a vodík

I když bude zemní plyn hrát důležitou roli v dekarbonizaci a transformaci české energetiky, ze středně- a dlouhodobého pohledu vidíme budoucnost v nízkoemisních či obnovitelných plynech – **biometanu a vodíku**. Evropská komise chce nejpozději do roku 2050 nahradit zemní plyn právě těmito zelenými plyny. Ve skupině GasNet se na tento přechod dlouhodobě a aktivně připravujeme.

Jako první distributor v České republice jsme začali už v roce 2019 vtláčet do naší distribuční sítě biometan, tedy bioplyn očištěný od oxidu uhličitého a stopových příměsí siřných a dusíkatých sloučenin. Jeho obrovskou výhodou je, že se jedná o obnovitelný zdroj, neboť se vyrábí z organického odpadu a má díky tomu neutrální uhlíkovou stopu. Biometan má v České republice velký potenciál a do roku 2030 by mohl nahradit 10 % až 15 % tuzemské spotřeby zemního plynu pro potřeby vytápění i silniční dopravy. Přiblížení se tomuto cíli by nám přineslo dva pozitivní dopady – nižší emise a vyšší energetickou soběstačnost.

Celý proces přechodu na obnovitelné plyny zároveň směřujeme k distribuci vodíku.

Evropa i Česká republika již své ambice v této souvislosti avizovaly ve formě tzv. vodíkových strategií. Ve skupině GasNet věříme, že vodík je zelenou budoucností plynárenství a v dlouhodobém horizontu by měl proudit ve všech evropských a českých plynovodech. Naši distribuční síť v rámci rekonstrukcí modernizujeme již přes 20 let. Útvar Asset managementu pracuje v tomto smyslu na dlouhodobé strategii obnovy naší sítě. Na všechny nově rekonstruované části plynovodů využíváme moderní materiály na bázi polyetylenů, které bez omezení umožňují 100% distribuci vodíku.

Jako distributor jsme součástí celého řetězce a tvoříme jeden díl velké skládačky jménem vodíkový trh. Ten aktuálně vzniká. Pro zajištění dostatečných zdrojů vodíku bude pro Českou republiku nezbytné se v budoucnu připojit k transevropskému systému vodíkových plynovodů, jako je například projekt European Hydrogen Backbone. Evropská spolupráce v této oblasti roste na významu, proto jsme se také aktivně zapojili do evropského projektu Ready4H₂. Ten propojuje celkem 90 distributorů a plynárenských organizací z celkem 17 evropských zemí s cílem připravit se na vodík a pomoci Evropě přejít na bezemisní ekonomiku.

Před námi je největší transformace energetiky a průmyslu od dob industriální revoluce. Přechod na bezemisní plyny bude bez pochyby velkou výzvou, kterou vnímáme i jako obrovskou příležitost. Proto budeme i nadále intenzivně pracovat v rámci našeho celofiremního programu Future of Gas na aktivitách, které nás připraví na udržitelnou budoucnost.



Připravenost sítě GasNet na zelené plyny

Od března roku 2021 probíhá v rámci celofiremního programu Future of Gas detailní analýza jednotlivých částí naší distribuční sítě s cílem získat informace o jejich připravenosti na distribuci vodíku. Dalším úkolem je určit objem aktiv pro obnovu, úpravu či modernizaci. To bude sloužit jako podklad pro investiční a přechodovou strategii. V neposlední řadě je posláním projektu zmapovat a aktivně spolupracovat na úpravě a doplnění technické legislativy v rámci České republiky.

Strategie přípravy distribuční soustavy na přechod na zelené plyny

V minulém roce jsme iniciovali tvorbu dlouhodobé strategie obnovy naší distribuční sítě. V ní se zaměřujeme nejen na zajištění bezpečných a spolehlivých dodávek zemního plynu, ale také na distribuci tzv. blendu (směsi) zemního plynu s biometanem či vodíkem – který postupně přejde k distribuci čistého vodíku. Včasná implementace této strategie přispěje ke splnění dekarbonizačních cílů v kratším čase i ke snížení závislosti na komoditě z jednoho zdroje, a tím poskytne dlouhodobou spolehlivost dodávek energie.

Na základě technických vlastností a kapacitních možností můžeme již dnes říct, že naše síť je připravena na distribuci čistého biometanu či jeho blendu. Je také připravena na blend zemního plynu s vodíkem do výše 20 %. V tuto chvíli spolupracujeme s lokálními výrobci biometanu a vodíku s cílem připojit co největší množství těchto výroben. Intenzivně pracujeme na strategii přechodu na 100%

vodík, který v budoucnu bude proudit přepravní soustavou napojenou na páteřní evropskou vodíkovou infrastrukturu. Ta je aktuálně připravovaná v rámci projektu European Hydrogen Backbone s cílem uspokojit poptávku a zároveň umožnit přechod na bezemisní zdroje energií.

Strategie Asset Managementu je vytvářena v návaznosti na celofiremní program Future of Gas, který využívá spolupráce s mezinárodními poradenskými společnostmi. Inspirujeme se také u zahraničních distribučních společností, které procházejí stejnou energetickou transformací a jsou součástí projektu Ready4H₂.

Plánujeme provést detailní ověřování stávajících materiálů (zejména oceli) a dalších technologických celků jako uzávěrů či regulační a měřicí techniky. Klíčové je zejména ověření oceli instalované na naší distribuční soustavě před rokem 1990 a posouzení jejích chemicko-mechanických vlastností dle mezinárodních norem (ASME 12.31 a EN 1594). Při posuzování vycházíme ze studií společností DVGW (Německo) a KIWA (Nizozemsko) a studií samotných

výrobců zařízení. V roce 2022 budeme nadále pracovat na časové ose přechodu na čistý vodík v návaznosti na připravenost přepravní soustavy a na způsobu připojení lokálních zdrojů vodíku včetně dopadů na koncového zákazníka.

Spolupráce s dodavateli a distributory v ČR

Na počátku dubna roku 2022 jsme pod patronací Českého plynárenského svazu (ČPS) iniciovali ustanovení pracovní skupiny Network readiness (připravenost sítě), která je tvořena třemi distributory plynu v ČR – společnostmi GasNet, Pražská plynárenská distribuce a EG.D. Cílem této spolupráce je nejen vzájemné sdílení znalostí a informací o provozovaných aktivech, ale i vzájemná výpomoc s řešením vytyčených cílů.

Pracovní skupina je podle zaměření rozdělena na 9 částí věnujících se nejen stávajícím třídám aktiv, ale i oblastem bezpečnosti a provozu budoucí sítě, novým technologiím a také tzv. Lighthouse projektům. Navíc jsme zahájili intenzivní spolupráci s dodavateli a výrobci plynárenských zařízení, kteří pracují na vodíkových technologiích.

Spolupráce a získávání zkušeností v rámci EU

Skupina GasNet má také aktivní zastoupení ve společnostech a asociacích věnujících se tématice vodíku na úrovni EU, a to buď přímo nebo prostřednictvím Českého plynárenského svazu (ČPS). Z pohledu technické legislativy jsou to organizace jako CEN, Marcogaz či IGU. Z pohledu spolupráce na úrovni energetických společností jsou to platformy Ready4H₂ a HYTEP.

V roce 2022 plánujeme ve spolupráci s partnery v Německu a Holandsku exkurze na vybrané vodíkové polygony – Bitterfeld a Recklinghausen v Německu a Apeldoorn a Groningen v Nizozemsku. Cílem bude získat zkušenosti pro zpracování vlastních obdobných projektů (např. Lighthouse projekty), zkušenosti s používáním vodíku v jednotlivých polygonech a vzhled do legislativního procesu. Dalším cílem bude navázání kontaktů a spolupráce s klíčovými asociacemi pro certifikaci DBI-DVGW a KIWA.

20%

NAŠE SÍŤ JE PŘIPRAVENA NA DISTRIBUCI ČISTÉHO BIOMETANU ČI JEHO BLENDU A NA BLEND ZEMNÍHO PLYNU S VODÍKEM DO VÝŠE 20 %.

Lighthouse projekty

Výroba vodíku:

V rámci přípravy na distribuci zelených plynů skupina GasNet rozvíjí několik projektových záměrů výroby a využití vodíku. Vzhledem ke skutečnosti, že není legislativně ukotveno vtláčení vodíku, přeprava, distribuce a využívání vodíku v plynárenské soustavě ani v omezeném množství (chybějící legislativa, normy a bezpečnostní předpisy), je našim cílem prozkoumat technickou připravenost plynárenské infrastruktury na přepravu vodíku.

Vodíková obec:

Zahájili jsme přípravu prvních pilotních projektů nástřiku vodíku do lokální distribuční sítě, výrobu vodíku ze zdrojů obnovitelné elektřiny na principu elektrolýzy, přípravu technologií blendování, ověření řízení lokální sítě, provozu a údržby, a dalších systémových služeb.

Vodíkový polygon:

Zkušenosti získané ze zahraničí bychom rádi aplikovali pro zpracování vlastních obdobných projektů, například připravovaný školicí a bezpečnostní polygon, jehož záměrem je udržovat a rozšiřovat stávající expertní kvalifikace i s ohledem na budoucí přechod na vodík. Tyto projekty nám umožní praktické testování na směsích s vodíkem, případně i na 100 % čistém vodíku.

Příprava na technickou a obecnou legislativu

S Českým plynárenským svazem a Českým Meteorologickým Institutem, jakožto tvůrci technické legislativy, velmi úzce spolupracujeme na přípravě převzetí evropské legislativy do podmínek a právního rámce ČR. Protože tato legislativa na úrovni EU teprve vzniká, pečlivě monitorujeme její průběh a podílíme se na jejím připomínkování či úpravě. Dále monitorujeme i vznik a úpravy stávající obecné legislativy jako jsou Energetický zákon a další vyhlášky či právní normy. Máme tak nastavený proces k vzájemnému sdílení informací mezi pověřenými týmy, které řeší technickou a obecnou legislativu.



Připojování biometanových stanic

Využití biometanu považujeme za efektivní způsob, jak urychlit transformaci české energetiky a přechod k zeleným plynům. Tento postoj se potvrzuje i v současnosti, kdy je třeba diverzifikovat zdroje metanu. Ve skupině GasNet proto podporujeme vznik biometanových stanic a jejich připojení k naší distribuční síti.

První biometanovou stanicí v Rapotíně na severní Moravě jsme připojili na konci roku 2019, kdy jsme si otestovali mnoho technických a legislativních principů, které je třeba v rámci připojování dodržet. Od té doby jsme pracovali zejména na standardizaci procesu připojení, novelizaci zákonů, vyhlášek a norem tak, abychom usnadnili novým biometanovým stanicím vstup do plynárenské sítě při zachování maximálně bezpečného a spolehlivého provozu soustavy. V rámci konkrétních aktivit jsme například zajistili větší volnost výrobců z pohledu kvality biometanu a zároveň zavedenými opatřeními na straně distribuce snížili emisní stopu biometanu vstupujícího do soustavy. V roce 2021 jsme mimo jiné začali připravovat možnost přetlačení biometanu z místních sítí do vysokotlaku, což je z pohledu distribuční soustavy velmi inovativní krok.

V roce 2022 budeme v aktivitách i nadále pokračovat s cílem odhalit další, dříve technicky nedosažitelný, potenciál výroby biometanu. Zaměříme se na spolupráci se státní správou (Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, Energetický regulační úřad, Operátor trhu s energiemi) k dosažení funkčního rámce pro biometan, zejména odpovídající legislativy, regulace a pravidel trhu, aby byla maximalizována transparentnost a předvídatelnost trhu. Veškeré aktivity by měly vyvrcholit připojením dalších několika biometanových stanic v roce 2022 a podporou energetické transformace v dalších letech.

Připojování tepláren

V návaznosti na balíček opatření Fit for 55 deklarovala řada významných producentů tepla záměr ukončení spalování uhlí a jeho náhradu zemním plynem. V rámci Modernizačního fondu byly následně vypsány potřebné dotační výzvy na podporu transformace teplárenství.

V rámci našeho distribučního území jsme v roce 2021 analyzovali aktuální stav a následně oslovili všechny velké a středně velké teplárny. Celkem jsme takto kontaktovali více než 100 subjektů. Zmapovali jsme jejich potřeby a záměry - mimo jiné, z pohledu časového plánu přechodu na zemní plyn. Současně jsme revidovali kapacitní připravenost naší soustavy v jednotlivých lokalitách a identifikovali nové administrativní i provozní požadavky spojené s připojováním. Některé požadavky vyvolají potřebu úpravy distribuční soustavy. Na tyto změny se aktivně připravujeme, abychom veškeré zájemce dokázali plně uspokojit.

V současné době potvrdilo přechod na zemní plyn nebo jeho větší využití 41 tepláren v České republice. Podstatný nárůst přechodu teplárenských zdrojů očekáváme v letech 2025-2030.

Podpora LNG v nákladní dopravě

Chceme být hnacím motorem dekarbonizace nákladní silniční dopravy. Aktuálně nabízíme řešení v podobě zkapalněného zemního plynu neboli LNG a v další fázi plánujeme přejít na šetrnější bioLNG vyrobené z biometanu. Avšak pouze rozvinutá infrastruktura a dostatečně velká flotila nákladních vozidel nám umožní využít tohoto potenciálu na českých silnicích a dosáhnout tak značných emisních úspor.

Rok 2021 byl ve znamení akvizice nových zákazníků, realizace výstavby stacionárních čerpacích stanic, pokračující osvěty v oblasti přínosu a pozitiv využívání LNG v silniční nákladní dopravě a kontinuálního programu školení našich zákazníků a jejich řidičů.

Celkem jsme zaznamenali nárůst prodeje LNG o 80 % ve srovnání s předchozím rokem. Naším zákazníkům jsme tak pomohli snížit emise CO₂ o 1049 t.

Naše první LNG stacionární stanice je umístěna v Mladé Boleslavi, v bezprostřední blízkosti výrobního závodu ŠKODA AUTO. Do konce roku se podařilo dokončit veškeré stavební práce včetně instalace technologie. Oficiální uvedení do provozu proběhlo počátkem roku 2022. Stanice je vybavena nejmodernějšími technologiemi a mohou na ní tankovat všechny značky nákladních vozidel, které v současné době nabízejí verzi na LNG, tedy Volvo, Scania i Iveco.

I v oblasti provozu čerpacích stanic věnujeme maximální pozornost bezpečnosti nejen vlastních zaměstnanců, ale i našich zákazníků. Na konci roku jsme evidovali celkový počet 327 proškolených a certifikovaných řidičů. Kvalitu odvedené práce potvrzuje i akceptace našich certifikátů ostatními provozovateli stanic v západní Evropě.

ČR trvale zaostává v naplňování svých závazků snižování CO₂ v dopravě. Při srovnání aktuálních a cílových hodnot pro rok 2030 činí tento rozdíl 34 %. V roce 2022 proto budeme i nadále ve výstavbě stacionárních stanic pokračovat. Naše pozornost bude upřena především na intenzivní komunikaci se všemi stakeholdery. Aktivně se budeme angažovat ve všech aktivitách směřujících k vytvoření fungujícího trhu s biometanem a jeho využití v dopravě. Biometan představuje jedinou alternativu pro dosažení uvedených cílů a uspokojení dlouhodobých potřeb našich zákazníků.

Rozvoj expanzních technologií a plynových tepelných čerpadel

Kromě přípravy na distribuci zelených plynů se v rámci programu Future of Gas zaměřujeme také na rozvoj a implementaci nových provozních technologií s cílem zvýšit energetickou efektivitu a snížit environmentální dopady. V minulém roce jsme proto zkoumali možné využití expanzních technologií a tepelných čerpadel.

Expanzní technologie představují způsob jak maximalizovat využití termodynamické energie obsažené v zemním plynu odebíraném z nadřazené soustavy. Termodynamická energie obsažená v transportovaném plynu je při expanzi plynu z vyšší na nižší tlakovou úroveň převáděna přes točivou redukci a elektrický generátor na elektrickou energii.

V regulační stanici Brno Turgeněvova jsme po náročné rekonstrukci obnovili na přelomu roku 2021/2022 provoz expanzní turbíny podporované kogenerační jednotkou. Ačkoliv se jedná o již dlouho prověřené technologie, naše společnost se podílí na tvorbě nového řešení expanzní jednotky. Intenzivně se věnujeme přípravě pilotního projektu nového zařízení, jehož začlenění do provozu předávací regulační stanice Velké Němčice předpokládá především splnění nejvyšších bezpečnostních standardů. Úspěšný pilotní provoz plánovaný na konec první poloviny roku 2022 otevře cestu k aplikaci expanzních jednotek na dalších lokalitách.

Plynová tepelná čerpadla mají potenciál snížit vlastní technologickou spotřebu zemního plynu na regulačních stanicích a tím i emise skleníkových plynů společnosti GasNet při distribuci zemního plynu.

V roce 2021 jsme zahájili přípravu dvou pilotních projektů pro vyzkoušení dostupných průmyslových řešení. Dokončení realizace předpokládáme tak, aby fáze testovacího provozu mohla proběhnout během topné sezóny 2022/23. Následné vyhodnocení pilotního testování ukáže, zda využití tepelných čerpadel je v klimatických podmínkách ČR prakticky využitelné pro další regulační stanice.

Green GasNet

Celá Evropa pracuje na snižování emisí v rámci Zelené dohody pro Evropu a ke slovu se dostávají obnovitelné zdroje energie. Budoucnost bude bezemisní a proto se v GasNetu již nyní snažíme maximálním způsobem snížit naši emisní stopu a dekarbonizovat náš stávající provoz. Za tímto účelem jsme nastartovali celofiremní program Green GasNet, který zastrešuje plnění našich environmentálních závazků a aspirací, především v oblasti klimatu.

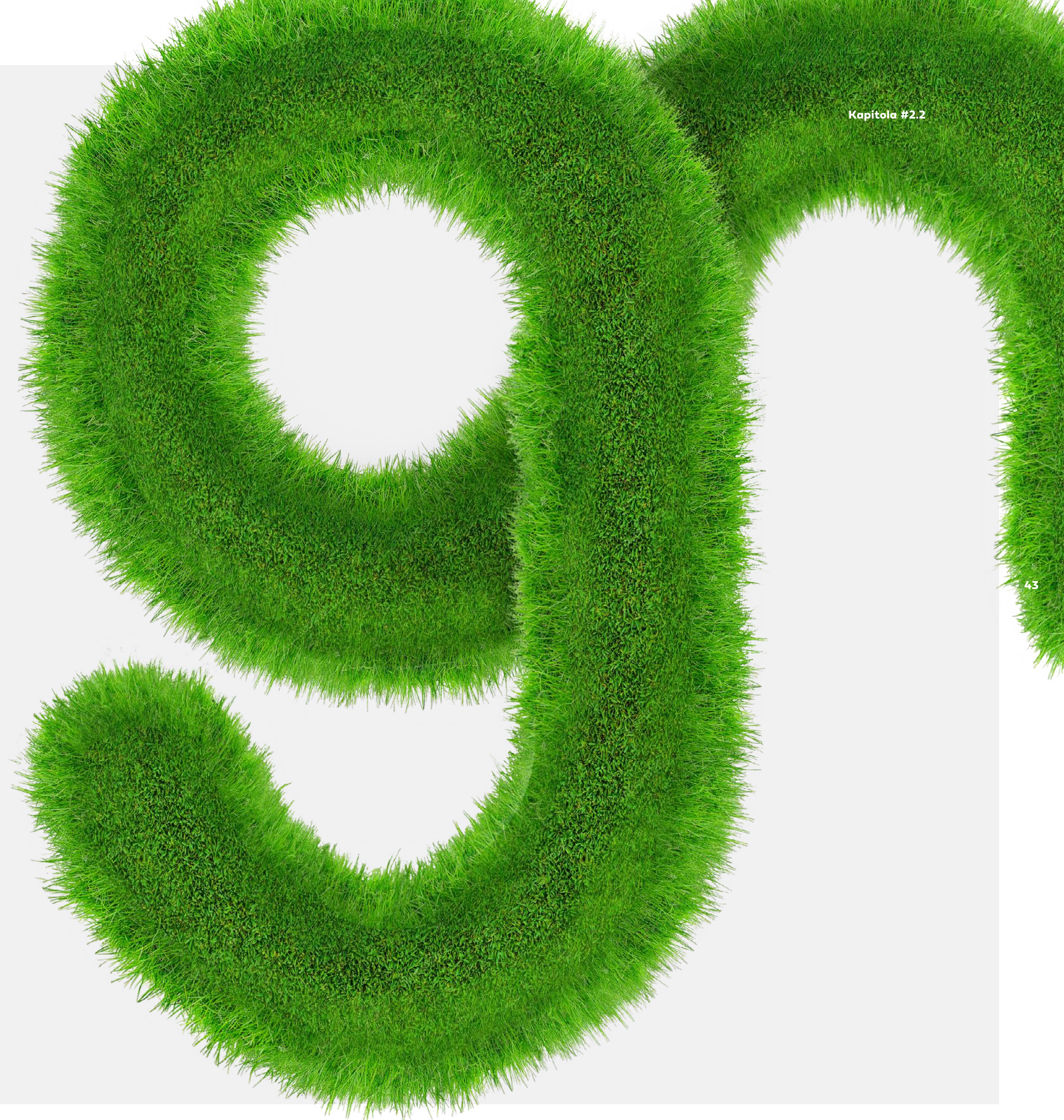
Program Green GasNet je členěn do sedmi oblastí podle velikosti environmentálního dopadu.

Klíčové oblasti programu Green GasNet:

- Technologické ztráty a fugitivní úniky plynu
- Spotřeba energie v provozu & znečištění ovzduší
- Spotřeba energie v kancelářských budovách
- Spotřeba pohonných hmot vozovým parkem
- Zdroje a odpady
- Biodiverzita a komunity
- Budoucnost plynu (Future of Gas)

Primární úlohou programu Green GasNet je **systematicky řídit aktivity v oblasti životního prostředí se zaměřením na dekarbonizaci, kontinuálně monitorovat naši celkovou environmentální stopu a realizovat opatření na její snižování v souladu s Pařížskou dohodou.**

Toho se snažíme docílit postupným nastavováním krátkodobých i dlouhodobých závazků, cílů a strategií, včetně dílčích kroků a aktivit.



Emise skleníkových plynů

V roce 2021 jsme v rámci monitorování a vykazování emisí skleníkových plynů Scope 1 (přímé emise) a Scope 2 (nepřímé emise) udělali několik zásadních změn s cílem zpřesnit naši emisní stopu. Jak jsme uvedli v naší první zprávě o udržitelnosti, jednou z klíčových aktivit pro zkompletování naší emisní stopy bylo vytvoření robustní výpočetní metodiky, díky které bychom dokázali kvantifikovat největší zdroj přímých emisí GasNetu – fugitivní úniky plynu. Na konci minulého roku se nám úspěšně podařilo metodiku dokončit a nyní vykazujeme emise Scope 1 za rok 2020 a 2021 včetně těchto úniků. Uvedené hodnoty vychází z předběžných výpočtů, které budou nadále zpřesňovány. I přesto, že tyto fugitivní úniky způsobily zásadní nárůst našich celkových emisí, chceme být v této oblasti transparentní a jít příkladem i pro ostatní energetické společnosti. Více detailů o fugitivních únicích uvádíme v samostatné sekci k metanovým emisím.

V roce 2020 proběhl po oddělení skupiny GasNet od skupiny innogy rozsáhlý převod majetku a tím se zvýšil počet vlastních i externích kancelářských budov, které naši zaměstnanci využívají. Tyto nové budovy jsme nyní započítali do emisní stopy Scope 1 i 2 za rok 2020 a 2021. Minulý rok jsme také začali s nákupem certifikátů záruk původu elektřiny z obnovitelných zdrojů, které nám pokryly celkovou spotřebu elektřiny v provozu i ve vlastních kancelářských budovách. Z tohoto důvodu nyní vykazujeme emise (Scope 2) jak na základě polohy (location-based), tak i trhu (market-based). V neposlední řadě jsme zařadili za roky 2020 a 2021 do nepřímých emisí spotřebovanou elektřinu na LNG stanicích, které GasNet aktuálně provozuje tři. Za rok 2021 jsme také započítali nakupované teplo pro vytápění kancelářských budov.

Díky tomu, že jsme dokázali zkompletovat naše největší zdroje přímých i nepřímých emisí², stanovili jsme data za rok 2020 jako výchozí pro plánování opatření a tvorbu kvantitativních cílů. Letos jsme si stanovili první cíl: **udržet do roku 2025 naše emise (Scope 1 a 2) na stejné úrovni jako emise v roce 2020**. Tento cíl vychází z předpokládaného růstu objemu distribuovaného plynu v následujících letech, což způsobí také nárůst emisí. Proto i udržení stávající úrovně emisí do roku 2025 představuje ambiciózní cíl, ke kterému se zavazujeme.

² Upozornění: Naše emise skleníkových plynů byly vypočteny dle globálního standardizovaného rámce Greenhouse Gas Protocol s použitím emisních faktorů od IPCC, US EPA, poskytovatele certifikátů zelené elektřiny a emisních faktorů dle platné české legislativy. Pro konsolidaci emisí skleníkových plynů na úrovni skupiny jsme použili přístup provozní kontroly (operational control approach). Vzhledem k neustálému vývoji a zpřesňování metodik pro výpočet emisí skleníkových plynů a plánovanému auditu si GasNet vyhrazuje právo na změnu vykazovaných dat za účelem zvýšení jejich kvality a porovnatelnosti v následujícím období

Emise skleníkových plynů Scope 1 (tCO₂e)

Zdroje emisí Scope 1

Technologické ztráty
Fugitivní úniky plynu
Spotřeba zemního plynu v provozu
Spotřeba zemního plynu v kancelářských budovách
Spotřeba pohonných hmot vozovým parkem

200 000

150 000

100 000

50 000

0

2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021

● Původní metodika
● Aktualizovaná metodika

Emise skleníkových plynů Scope 2 (tCO₂e)

Zdroje emisí Scope 2

Spotřeba elektrické energie v provozu
Spotřeba elektrické energie v kancelářských budovách
Spotřeba elektrické energie na LNG stanicích
Spotřeba tepla v kancelářských budovách

12 000

10 000

8 000

6 000

4 000

2 000

0

2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021

● Původní metodika – Location-based
● Aktualizovaná metodika – Location-based
● Aktualizovaná metodika – Market-based *

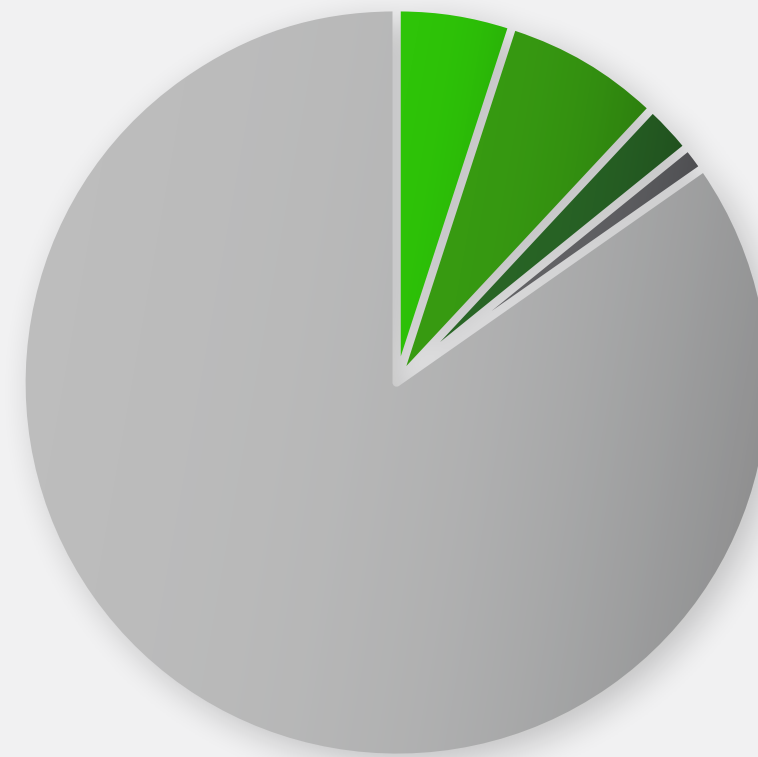
* Market-based Scope 2 emise zahrnují nakoupenou energii pokrytou certifikáty zelené elektřiny se zárukou původu, které mají distributorem garantovaný emisní faktor 0.

Na rok 2022 plánujeme několik strategických aktivit v oblasti verifikace emisí, redukčních opatření a nastavení dekarbonizačních cílů. V první polovině roku 2022 proběhne první externí audit naší přímé i nepřímé emisní stopy (Scope 1 a 2). Chceme si potvrdit, že kvalita našich emisních dat odpovídá mezinárodním standardům. Následně budeme pracovat na zpřesnění procesu sběru dat ke spotřebě energií a zároveň spustíme proces screeningu nepřímých emisí (Scope 3). V rámci snižování našich emisí Scope 1 a 2 bude program Green GasNet cílit na identifikaci krátkodobých až střednědobých opatření a také na vývoj nástroje pro řízení a plánování emisí na další roky. Ke konci roku budeme spouštět proces pro nastavení střednědobých kvantitativních cílů na roky 2030-2035, které by byly v souladu s takzvanými Science Based Targets (SBT).

Jakožto plynárenská společnost jsme si vědomi dopadu našeho podnikání na klima a snažíme se nalézt nejefektivnější způsoby, jak tyto dopady minimalizovat. Bohužel neexistuje jednoduché řešení, a tak pro zajištění spolehlivosti a bezpečnosti našich dodávek plynu musíme hledat spíše dlouhodobější opatření, které nám umožní postupnou transformaci a dekarbonizaci hlavních činností skupiny GasNet.

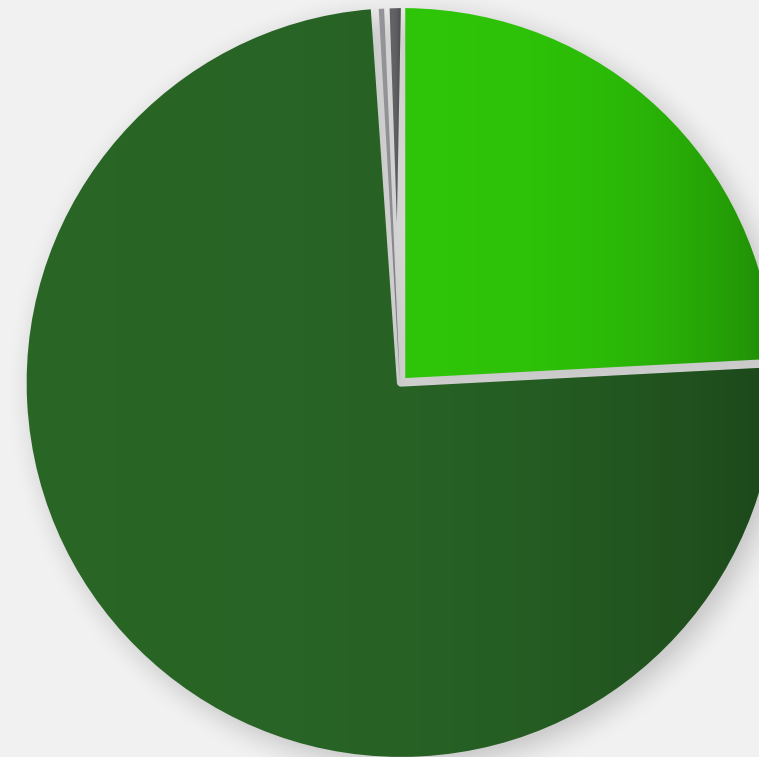
V dalších kapitolách se podíváme ve větším detailu na jednotlivé zdroje emisí a konkrétní aktivity, které jsme v rámci programu Green GasNet zavedli či plánujeme zavést ke snížení naší environmentální stopy a dosažení našich závazků.

2021 Scope 1 Zdroje emisí (tCO₂e)



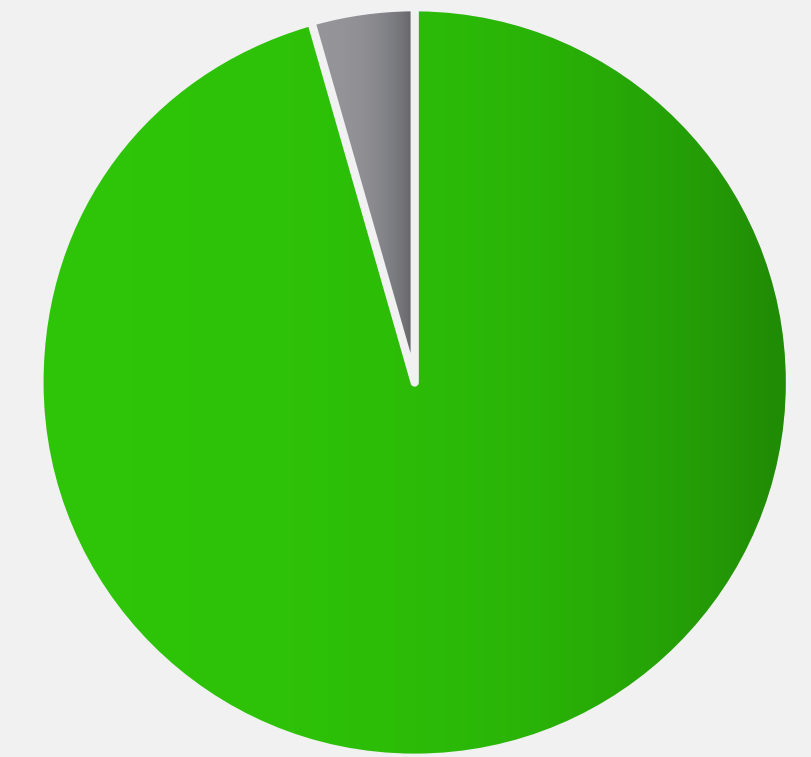
- **84,7%**
Fugitivní úniky
- **5%**
Technologické ztráty
- **7%**
Spotřeba zemního plynu v provozu
- **2,2%**
Spotřeba pohonných hmot
- **1,1%**
Spotřeba zemního plynu v budovách

2021 Scope 2 Emise location-based (tCO₂e)



- **74,5%**
Spotřeba elektrické energie v provozu
- **24,4%**
Spotřeba elektrické energie v budovách
- **0,6%**
Spotřeba elektrické energie na LNG stanicích
- **0,5%**
Spotřeba tepla v budovách

2021 Scope 2 Emise market-based (tCO₂e)



- **95,8%**
Spotřeba elektrické energie v budovách
- **4,2%**
Spotřeba tepla v budovách

Emise metanu

Metan je významný skleníkový plyn s vyšším potenciálem globálního oteplování než CO₂. Zároveň mohou být úniky metanu nebezpečné z důvodu možného ohrožení zdraví veřejnosti při zahoření či výbuchu plynu. Proto je nutné tyto emise v plynárenském sektoru podrobně monitorovat a systematickými opatřeními minimalizovat a přispívat tím ke zmírnění klimatických změn. V případě skupiny GasNet vznikají emise metanu zejména při technologických ztrátách a fugitivních únicích plynu z naší plynárenské soustavy. Z pohledu ochrany klimatu a životního prostředí vnímáme problematiku metanu a jeho vypouštění do ovzduší jako zcela zásadní. Snižování úniků a technologických ztrát na naší distribuční soustavě proto patří k našim nejvyšším prioritám.

Na evropské úrovni je toto téma aktuálně velmi diskutované vzhledem k vydání Strategie EU na snížení emisí metanu (2020) v sektorech zemědělství, energetiky, odpadu a odpadních vod a následnému zintenzivnění komunikace z EU vůči jednotlivým členským státům. EU tímto krokem dalo jasně najevo, že emise metanu je potřeba začít řešit, pokud budeme chtít dostát závazku v rámci Zelené dohody pro Evropu a snížit tak zásadně produkované emise.

V návaznosti na aktuální vývoj očekáváme zavedení nových legislativních požadavků, které mohou zásadně změnit přístup plynárenských společností k detekci, opravě, monitorování a vykazování úniků plynu. Ve skupině GasNet již druhým rokem pracujeme na aktivitách, které nás na potenciální povinnosti připraví. Zároveň chceme začít se strategickým plánováním hlavních opatření na snížení fugitivních emisí s předstihem a zaujmout tak vedoucí postavení v rámci českého i evropského plynárenského sektoru.

Technologické ztráty

Technologické ztráty plynu vznikají zejména v rámci technologických operací na síti (výstavba, údržba, opravy) nebo při závažných incidentech, způsobených zejména třetími stranami. Technologické ztráty se dělí na:

Vlastní

vypuštěný plyn během odtlakování nebo plnění plynovodů v rámci provozních, údržbových a investičních akcí na síti, či uniklý plyn v důsledku poruch a havárií

Cizí

odtlakování nebo narušení plynovodů způsobené externími subjekty (narušení sítě třetí stranou při výkopových pracích nebo při provádění přeložek, které provádí třetí strana)

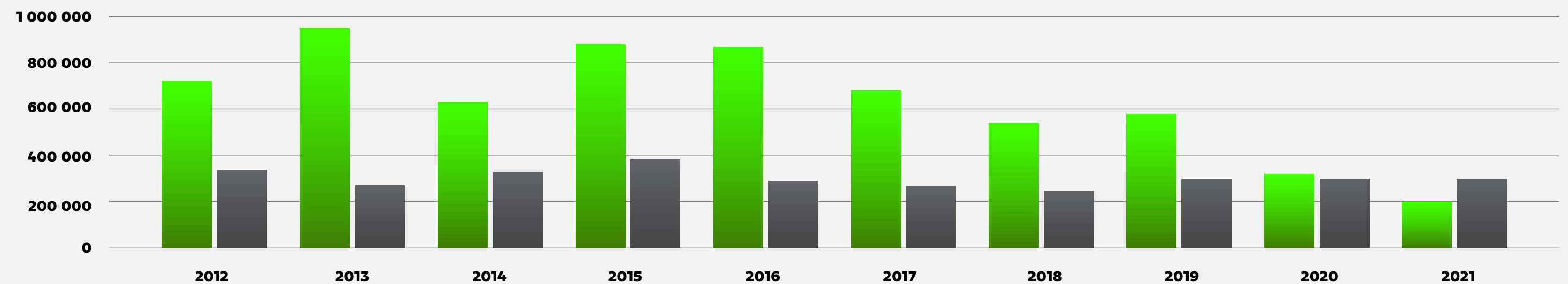
Naším prioritním úkolem je obě kategorie ztrát řádně monitorovat a pomocí vhodných opatření minimalizovat. Je však důležité si uvědomit, že technologické ztráty nelze snížit na absolutní nulu, a to z důvodu zajištění bezpečnosti při provádění technologických činností. V rámci jednotlivých opatření je také nutné brát v potaz ekonomický dopad vzhledem k ušetřeným emisím skleníkových plynů. Toto budeme řešit skrze připravovanou technicko-ekonomicko-environmentální rozhodovací pravidla.

V minulém roce se nám podařilo vlastní technologické ztráty znovu zásadním způsobem zredukovat na 198 tis. m³. To představuje téměř 40% pokles oproti roku 2020, čímž jsme s velkou rezervou splnili náš cíl stanovený na 350 tis. m³. Na druhou stranu objem cizích technologických ztrát zůstal téměř beze změny, což lze přičíst i mírnému nárůstu počtu narušení 3. stranou z 537 (2020) na 585 (2021).

Technologické ztráty (m³)



- Vlastní TZ
- Cizí TZ



1.1
1.2
1.3
1.4
1.5
2.1
2.2
2.3
2.4

V rámci programu Green GasNet jsme se minulý rok zaměřili na nastavení robustních výpočetních procesů a snižování objemu technologických ztrát pomocí nejnovějších technologií a metod. Pokračovali jsme také v iniciativě, která cílí na minimalizaci narušení plynárenské soustavy třetími stranami.

Metodika pro výpočet objemu technologických ztrát existovala již mnoho let. V minulém roce jsme však s ohledem na požadovanou komplexitu vykazování emisí včetně zajištění dostatečné srozumitelnosti celého procesu danou metodiku revidovali a upravili. Nová podoba metodiky využívá přesné provozní parametry a v některých případech také standardizované hodnoty pro zefektivnění celkového procesu při zachování dostatečné přesnosti výpočtu.

Při investiční výstavbě plynárenské sítě vzniká 80–95 % ovlivnitelných technologických ztrát. Z toho důvodu jsme minulý rok identifikovali množství opatření s cílem tyto ztráty snižovat. Jednou z klíčových aktivit bylo zahrnutí plánování a řízení vypuštěného plynu do přípravy a plánování investičních akcí. To se ovšem projevilo až na konci 3-4letého plánovacího cyklu investic.

Prověřujeme a vyhodnocujeme alternativní technologie jako jsou mobilní kompresory pro přečerpávání plynu, technologie pro vytlačení plynu a inertizaci plynovodu dusíkovou zátkou, nebo v krajním případě spalování plynu na fléře. Tento proces ještě musí být standardizován do tzv. rozhodovacích pravidel, která na základě porovnání technické proveditelnosti a ekonomických a environmentálních dopadů budou pomáhat identifikovat nejefektivnější technologie pro specifické kategorie staveb.

Již čtvrtým rokem pokračujeme v iniciativě, která má za cíl minimalizovat narušení naší plynárenské sítě třetími stranami. Ta zahrnuje intenzivní cílenou komunikaci s veřejností a stavebními firmami, které mohou být potenciálními narušiteli našich plynovodů. Kampaň se zaměřuje na zvýšení osvěty jak v rámci projektování a realizace neplynárenských staveb, tak i na společnosti provádějící zemní práce v rámci výstavby či rekonstrukce plynárenské soustavy. Dále analyzujeme možnosti zvýšení sankcí pro narušitele, ukončení spolupráce se společnostmi při opakovaném narušení či zvýšení dohledu na stavbách vlastními zaměstnanci. Snažíme se také zvýšit povědomí veřejnosti o nezbytnosti vytyčení plynárenské sítě. Tuto službu nabízíme veřejnosti zcela zdarma.

Pro rok 2022 jsme si stanovili cíl snížit vlastní technologické ztráty na 315 tis. m³, tj. snížení o 10 % oproti cíli stanovenému pro rok 2021. V roce 2021 jsme pokračovali v implementaci revidované výpočetní metodiky a rozhodovacích technicko-ekonomicko-environmentálních pravidel, které budou následně implementovány v praxi.



Fugitivní úniky plynu

Fugitivní úniky zemního plynu vznikají z podstaty provozování plynárenské soustavy a jsou pro účely výpočtu, monitoringu a reportingu rozděleny do jednotlivých specifických kategorií. Jedná se o podzemní úniky zemního plynu v návaznosti na přirozený vývoj technického stavu provozovaného zařízení, jeho postupného zhoršování v důsledku vnějších vlivů jako jsou zejména korozní napadení a změny ve vnitřní struktuře materiálu či potrubních spojích ať už svařovaných nebo mechanických. Další kategorií je permeabilita (propustnost) plastových rozvodů, v našem případě vysoko hustotního polyetyleny (PE). Třetí kategorií jsou nadzemní úniky na rozebíratelných spojích například u armatur, technologických částí či měření.

V roce 2020 jsme začali pracovat na metodice výpočtu objemu fugitivních úniků s cílem zpřesnit vykazované emise a nalézt opatření k jejich snížení. Na konci minulého roku jsme metodiku úspěšně dokončili a nadále zpřesňovali. Pro výpočet fugitivních emisí jsme, jako jedna z prvních evropských distribučních společností, použili metodiku MARCOGAZ (2019). Uvedená metodika je také uvažována jako budoucí harmonizovaný evropský nástroj propojený s nově připravovaným nařízením Evropské komise k emisím metanu a očekává se i propojení jak s metodikou OGMP 2.0, tak nově připravovanou evropskou technickou normou CEN.

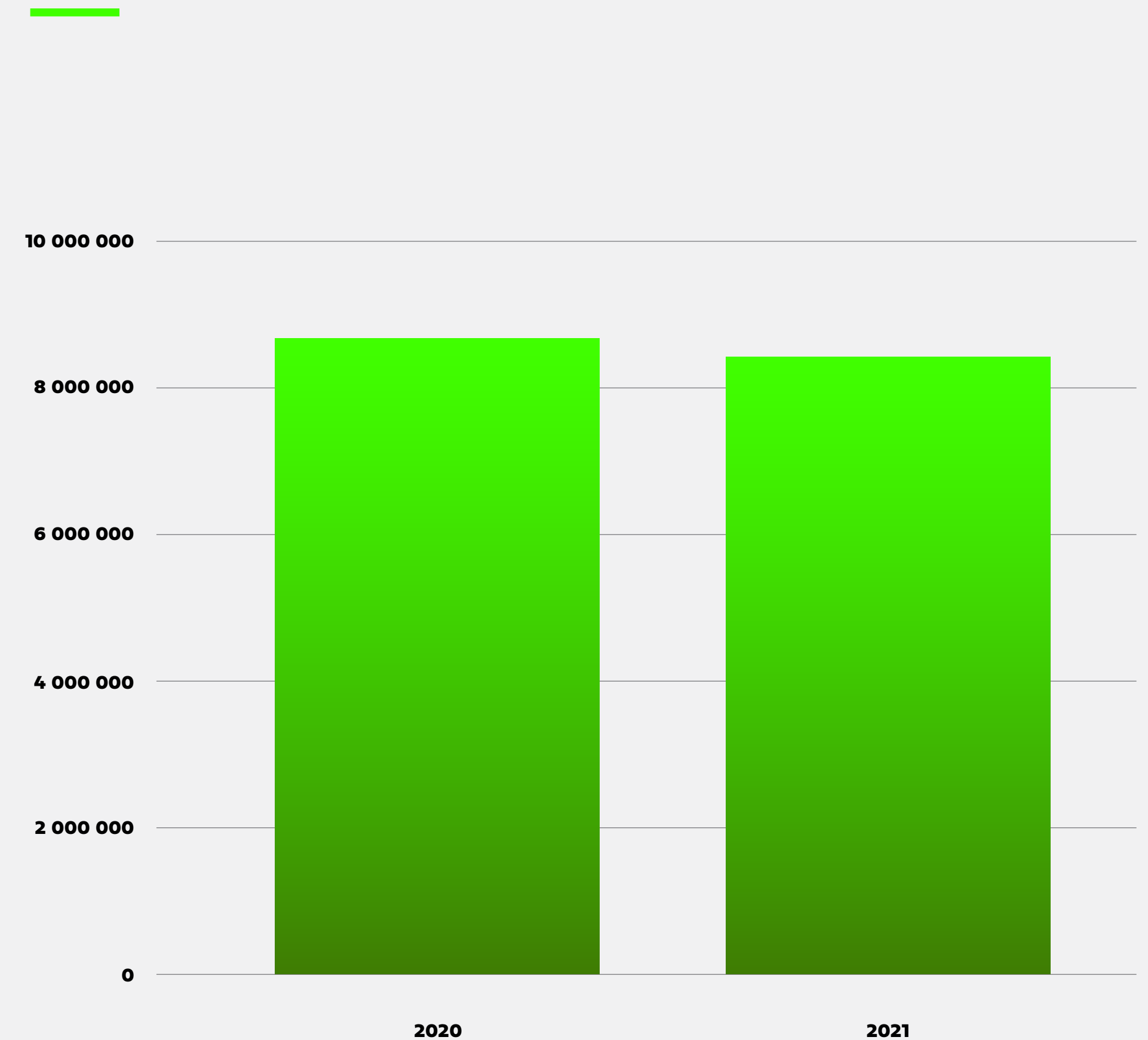
Uvedenou metodiku MARCOGAZ jsme aplikovali na naše hodnotící kritéria a provedli výpočty za roky 2020 a 2021. Metodika vychází ze známých fyzikálních vztahů a empirického přístupu, podloženého jednak provozními

daty, tak i praktickou zkušeností. Objem fugitivních emisí zemního plynu v letech 2020 a 2021 se tak dle našich výpočtů pohybuje kolem 8 milionů m³, což v přepočtu na CO₂ ekvivalent tvoří více než 80 % celkových emisí skupiny GasNet.

Prezentované výsledky považujeme zatím za indikativní. Na jejich základě připravujeme návazné strategie a opatření ke snížení emisní stopy, která je spjata s provozem naší plynárenské infrastruktury.

V roce 2021 jsme se přednostně věnovali metodice výpočtu a tzv. citlivostní analýze, která nám ukázala, jakými parametry se budeme v roce 2022 detailně zabývat, a které mohou pomoci s optimalizací fugitivních emisí plynu. K těmto aktivitám patří zejména matematické modelování obnovy distribuční soustavy a následné dopady na únikovost v příslušném časovém horizontu. V roce 2022 dojde k úpravě metodiky směrem ke zpřesnění emisního faktoru u každého z hodnocených parametrů (podzemní úniky, nadzemní úniky, permeabilita zeminy, velikost otvoru) a nastavení reportovací úrovně podle nových pravidel OGMP 2.0. Uvedená metodika bude také základem pro vypracování nově požadovaného programu LDAR (Leak Detection and Repair) v souvislosti s připravovaným nařízením Evropské komise. Novou metodiku plánujeme po jejím schválení zavést pilotně už během roku 2022 a plně ji chceme implementovat od roku 2023.

Fugitivní úniky plynu (m³)



Poznámka ke grafu: Hodnota fugitivních úniků za rok 2020/2021 obsahuje podzemní i nadzemní úniky a permeabilitu plastového potrubí.

Spotřeba energie

V rámci skupiny GasNet využíváme energii pro zajištění provozu naší distribuční sítě i pro vytápění a svícení v našich vlastních i externích kancelářích. Navíc také v rámci inspekčních činností využíváme vlastní vozový park, který každoročně najede více než 20 milionů kilometrů. Mezi hlavní nakupované komodity tak patří elektrická energie, zemní plyn a pohonné hmoty – nafta, benzín a (bio)CNG. V roce 2021 jsme se zaměřili na zefektivnění řízení spotřeby energií a pokrytí většiny naší spotřeby elektřiny zelenými certifikáty původu.

Monitorování spotřeb energií provádíme již mnoho let. Vzhledem k novým požadavkům na přesnější a častější vykazování dat se však aktuální procesy ukazují jako nedostatečné. Hlavním problémem jsou postupné fakturace či odečty spotřeb elektrické energie. To způsobuje značný posun při sběru dat a může dojít až k ročnímu zpoždění při finalizaci celkové spotřeby. Z toho důvodu jsme si dali za cíl zlepšit proces sběru dat a zpřesnit vykazované hodnoty v následujících letech.

Systém energetického managementu ISO 50001

V roce 2021 jsme se proto rozhodli implementovat systém ISO 50001 – Energy management, který do našich procesů vnesl kontinuální zlepšování v oblasti energetického hospodářství budov a regulačních stanic. Vytvořili jsme kompaktní energetický tým, stanovili jednotné metriky pro měření energetické náročnosti, definovali energetická KPI a vytvořili sadu opatření, jejichž cílem je snižovat energetickou náročnost a emisní stopu naší společnosti.

Systém energetického managementu jsme zavedli na vlastních objektech, které se nejvíce podílejí na celkové spotřebě energie. Při první certifikaci bylo do systému zařazeno 35 objektů: 10 administrativně-provozních areálů a 25 regulačních stanic s celkovou spotřebou 42 784 MWh. Počet objektů budeme v následujících letech navyšovat, v roce 2022 o 5 budov a v roce 2023 o 3 budovy.

Pro všechny zaměstnance je na intranetu dostupná energetická politika, která jasným způsobem definuje naše závazky ve vztahu k šetření energiemi. Dále jsme sestavili tzv. **energetické desatero**, které slouží všem zaměstnancům jako vodítko pro každodenní práci. Abychom naše lidi více motivovali ke spolupráci na společném cíli efektivně snížit spotřebu energií, byla v prosinci vypsána firemní soutěž o nejlepší návrhy a nápady na šetření s energiemi, které byly odměněny chytrými žárovkami. Tímto způsobem jsme získali zajímavé podněty pro další úpravy pracovišť.

ISO 50001 vyžaduje po společnosti neustálé zlepšování a stanovení specifických cílů na další období. S tímto požadavkem aktivně pracujeme i při cestě za uhlíkovou neutralitou. Pro nadcházející rok si skupina GasNet vytyčila cíl snížit spotřebu komodit o 2 % oproti průměru spotřeb z let 2018-2020 na všech objektech v hranicích systému energetického managementu. Toho dosáhneme edukací zaměstnanců a také pomocí investičních akcí do energetického hospodářství. Celkem je na rok 2022 v plánu 13 akcí za 42,5 mil. Kč, jejichž cílem je snížit spotřebu plynu, elektřiny a tím pádem i emisí CO₂. Dopad těchto akcí na snížení spotřeby se však naplno projeví až v roce 2023.

Energetické desatero

- 1 Nemanipulujte s vytápěním jinak, než je určeno výrobcem.
- 2 Šetřete vodou.
- 3 Klimatizaci využívejte s rozvahou.
- 4 Zapínejte osvětlení jen tam, kde to potřebujete.
- 5 Používejte spotřebiče vždy dle návodu k použití či provozních předpisů
- 6 Vypínejte elektrospotřebiče, které nepoužíváte.
- 7 Pro IT techniku nastavte automatický režim spánku.
- 8 Šetřete spotřebou papíru.
- 9 Všímejte si netěsností rozvodů a případné problémy řešte s kompetentními osobami.
- 10 Dbejte doporučení energetika.

Nákup zelené elektřiny

V rámci dekarbonizace spotřeby elektrické energie ve skupině GasNet jsme si dali ambiciózní cíle pro zavedení širšího využití obnovitelné energie. Z toho důvodu jsme na konci roku 2020 podepsali smlouvu se společností ČEZ ESCO, čímž jsme si zajistili certifikáty zelené elektřiny v objemu 8,5 GWh. Toto množství nám umožnilo pokrýt celkovou spotřebu elektřiny v provozu a zároveň ve všech vlastních kancelářských budovách včetně jedné externí, kde nám to podmínky umožnily.

Nakupovaná zelená energie pochází z veřejných distribučních sítí se zárukou původu zahrnující vodní, solární a větrné elektrárny. Od poskytovatele certifikátů tak máme potvrzeno možné využití tržního emisního faktoru 0* pro pokryté množství spotřebované elektrické energie. Tímto krokem se nám podařilo výrazně snížit naše nepřímé emise z nakoupené elektřiny a plánujeme zelenou elektřinu využívat i nadále. Proto jsme s ČEZ ESCO podepsali smlouvu na poskytování certifikátů zelené elektřiny v letech 2022-2025.

* Emisní faktor zahrnuje pouze výrobu elektřiny z obnovitelných zdrojů.



Provoz

Dalším zdrojem emisí jsou provozní emise vznikající zejména vlastní spotřebou zemního plynu a elektřiny. Tato energie je potřeba na našich regulačních stanicích k napájení elektrických předehřevů a plynových kotlů pro předehřevy plynu včetně tří aktuálně provozovaných kogeneračních jednotek. Nově také monitorujeme spotřebu elektřiny nutnou pro provoz našich čerpacích stanic LNG. V této oblasti usilujeme o minimalizaci dopadu postupnou systematickou optimalizací účinnosti předehřevu, zefektivněním řízení spotřeb pomocí ISO 50001 a nákupem zelené elektřiny.

Provoz elektrických zařízení a předehřevů a provoz plynových kotlů pro teplovodní předehřev v našich regulačních stanicích je základní činností zajišťující stabilní distribuci v naší síti. Předehřev je důležitý proces, který zvyšuje teplotu plynu tak, aby nedocházelo při redukci tlaku k zamrznání našich technologií. V současné době provozujeme také ve dvou velkých regulačních stanicích tři kogenerační jednotky – dvě nově rekonstruované jednotky na předávací regulační stanici ve Velkých Němčicích a třetí nízkoemisní kogenerační jednotku na regulační stanici Turgeněvova v Brně. Kogenerace slouží pro výrobu tepla a zároveň elektrické energie, čímž pomáhá snižovat podíl uhlí na tuzemském energetickém mixu a snižuje tak emisní stopu odběratelům elektřiny z veřejné sítě. V roce 2021 byla na regulační stanici Turgeněvova zprovozněna starší technologie expanzní turbíny. Tím došlo k významnému zvýšení efektivity výroby elektrické energie. Celkově bylo v minulém roce vyrobeno a prodáno do sítě přes 5 GWh elektrické energie, což je o 70 % více než v roce 2020. V průběhu roku 2022 plánujeme ve Velkých Němčicích zprovoznit prototyp šroubového expandéru a v následujících letech se chystáme kogenerační jednotky v kombinaci s expandérem rozšířit i na další regulační stanice.

Klíčovým faktorem pro spotřebu energie v našich provozech je počasí. Venkovní teploty zásadním způsobem ovlivňují celkový objem distribuovaného plynu a tím i naši vlastní spotřebu energií. Jelikož v minulém roce došlo k nárůstu množství distribuovaného

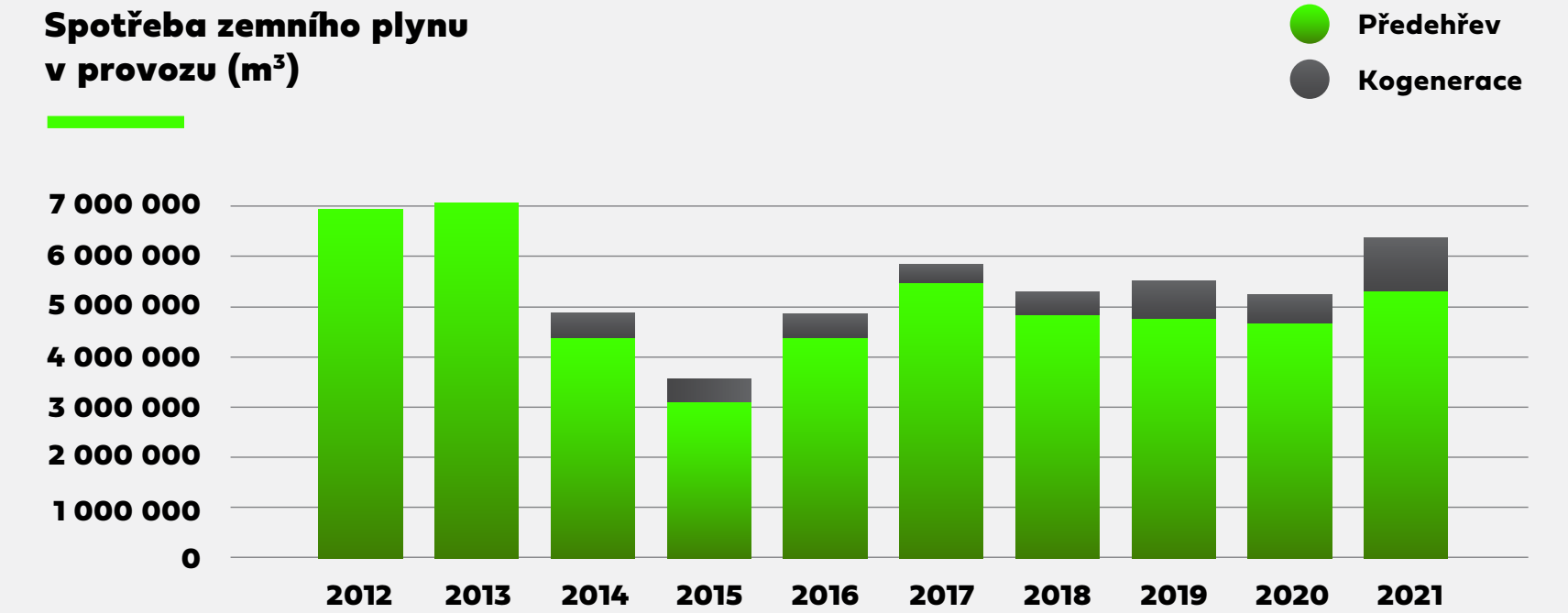
plynu z důvodu chladnějšího počasí a z důvodu připojení nových technologií, vzrostla také absolutní hodnota vlastní spotřeby energií. Při přepočtu vlastní spotřeby na množství distribuovaného plynu se však spotřeba snížila, což potvrzuje pozitivní dopad našich opatření.

Od roku 2014 probíhá projekt zaměřující se na modernizaci plynových kotlů s cílem zvýšit energetickou účinnost a snížit emise znečišťujících látek. Projekt je aktuálně plánován nejméně do roku 2026. V minulém roce byly v rámci tohoto projektu rekonstruovány dvě velké předávací stanice Krupá a Libenice a bylo vyměněno dalších 123 kusů menších kotlů na 82 regulačních stanicích (RS). Na předávací regulační stanici (PRS) Doubravice jsme provedli optimalizaci výkonu kotelny, kde byl stávající výkon 336 kW zredukován na 84 kW. V roce 2022 proběhne výměna dalších 116 kotlů na 83 RS, rekonstrukce kotelen PRS Nepřevázka, Makotřasy a Štolmíř. V rámci rekonstrukce PRS Nepřevázka pak dojde k pilotnímu osazení plynového tepelného čerpadla v kombinaci s kotli. Výsledným efektem by mělo být další snížení spotřeby energií pro předehřev a s tím spojených emisí. V případě pozitivního výsledku využijeme tohoto řešení také na dalších stanicích.

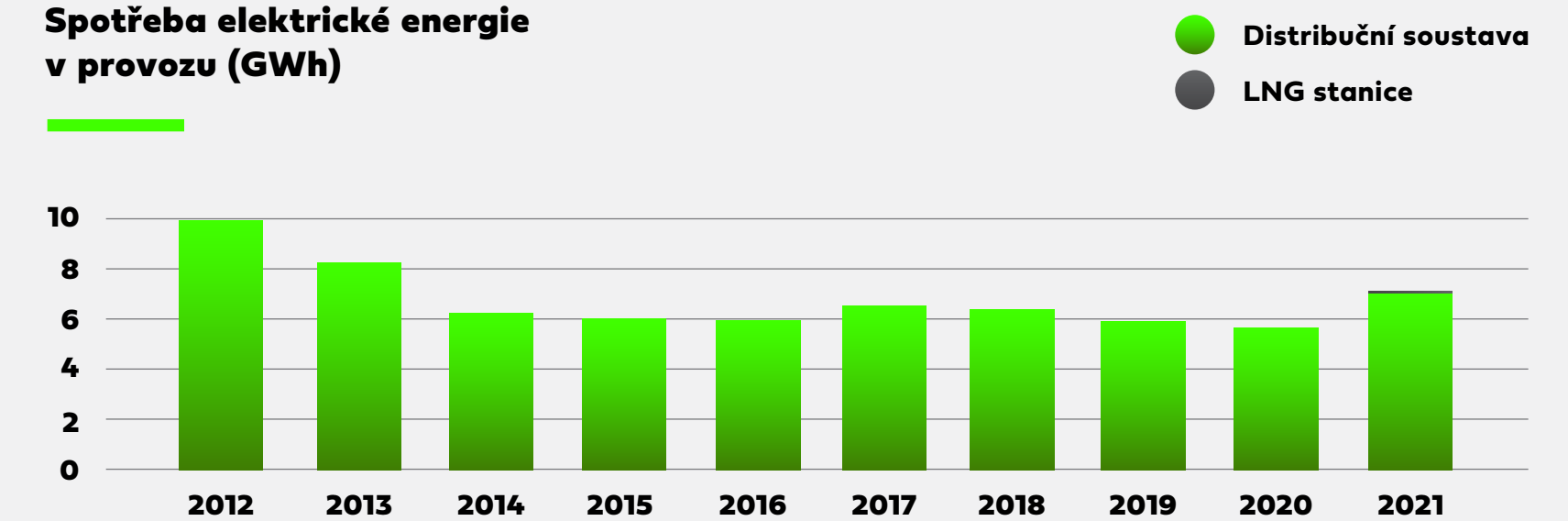
Dále u 23 největších PRS měsíčně vyhodnocujeme spotřebu na základě průtoků, vstupních a výstupních teplot a tlaků. V případě zjištění odchylek provádíme operativně zásahy k odstranění poruchových stavů. Celková spotřeba elektrické energie byla pokryta již zmiňovanými certifikáty zelené elektřiny od ČEZ ESCO. Na konci roku jsme také úspěšně zavedli systém energetického managementu dle normy ISO 50001 na 25 regulačních stanicích a získali certifikaci.

V rámci podpory rozvoje LNG v České republice provozujeme tři LNG čerpací stanice v Klecanech u Prahy, Mladé Boleslavi a Nýřanech (pozn. Nýřany v provozu od 11. 3. 2022). Také na těchto stanicích jsou spotřeby elektrické energie monitorovány, a to i s ohledem na plánovaný rozvoj další výstavby.

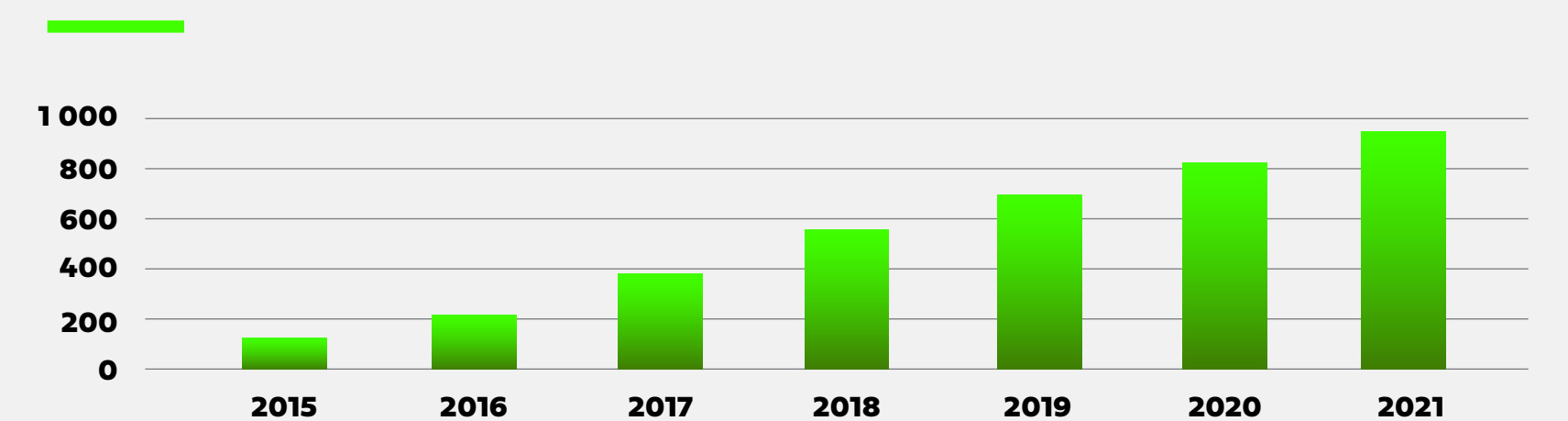
Spotřeba zemního plynu v provozu (m³)

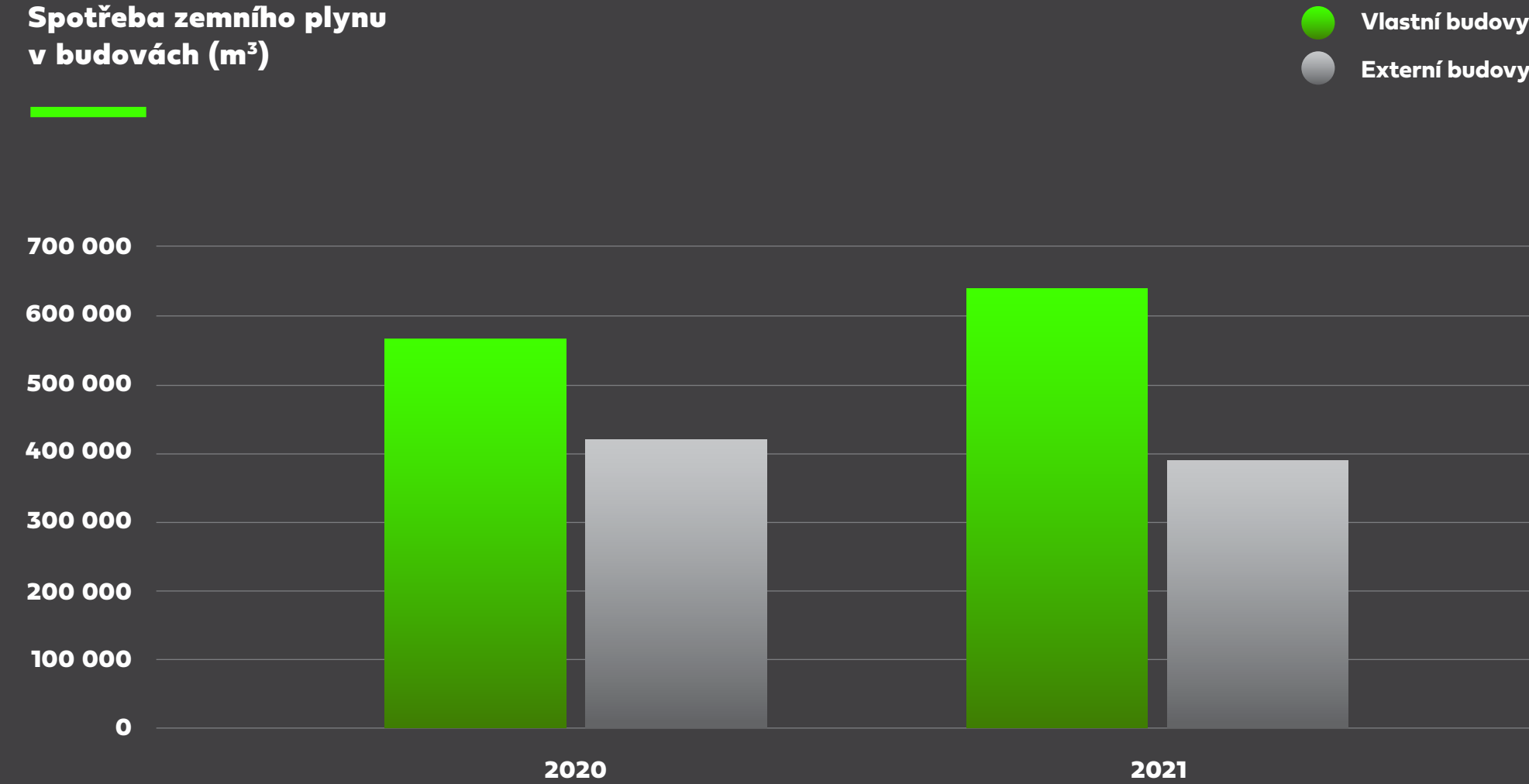
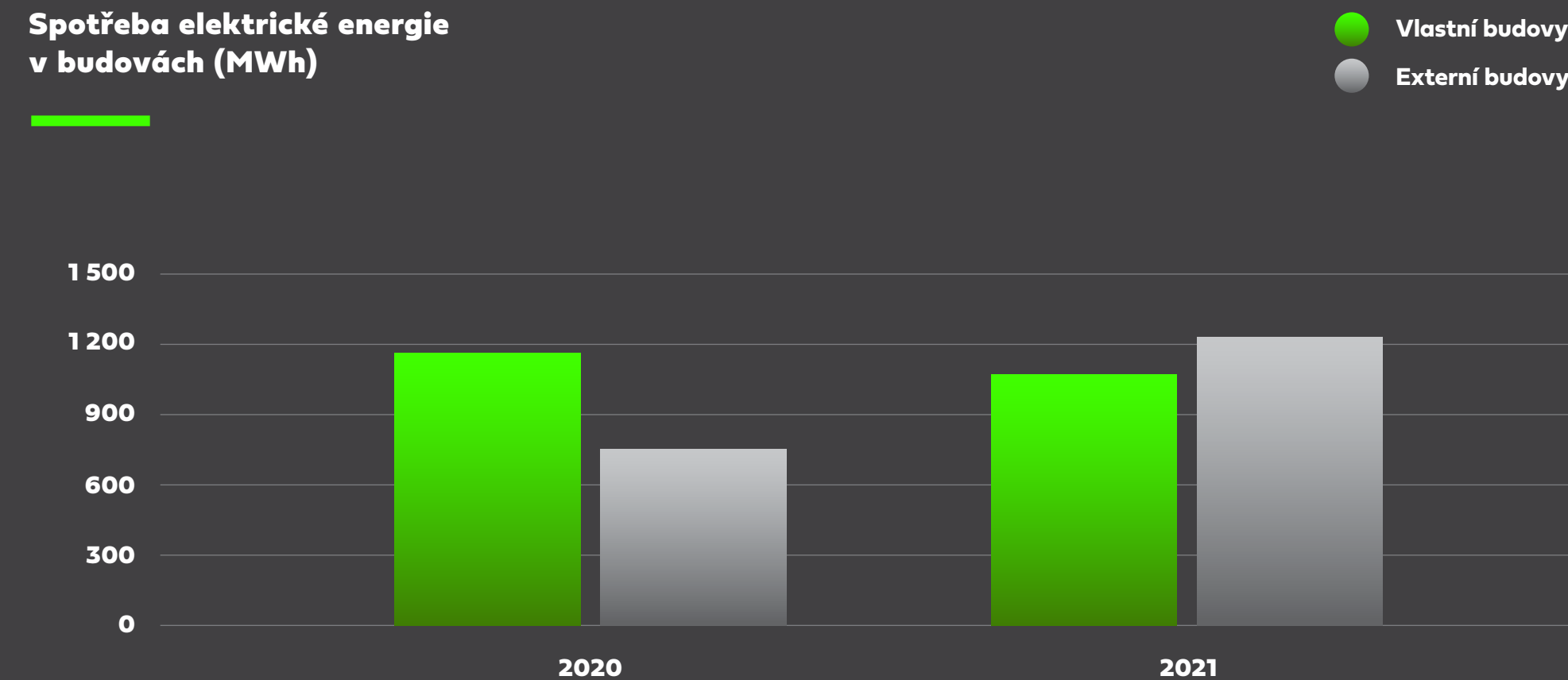


Spotřeba elektrické energie v provozu (GWh)



Kumulativní počet provedených výměn plynových kotlů



Spotřeba zemního plynu
v budovách (m³)Spotřeba elektrické energie
v budovách (MWh)

Kancelářské budovy

Od osamostatnění skupiny GasNet v roce 2020, kdy bylo převedeno do naší správy množství objektů a budov, využívají naši zaměstnanci téměř 104 tis. m² kanceláří, které jsou buď v přímém vlastnictví skupiny či se jedná o pronajaté prostory. Využití zemního plynu pro vytápění prostor a spotřeba elektřiny pro svícení jsou tak hlavními zdroji emisí v této oblasti.

V minulém roce jsme nastavili novou datovou základnu pro měření spotřeby elektřiny a zemního plynu pro vlastní i externí budovy. Za rok 2021 naše spotřeba elektrické energie ve vlastních budovách oproti roku 2020 lehce klesla. U spotřeby plynu pak došlo k lehkému poklesu v externích kancelářích. V návaznosti na tyto údaje nyní plánujeme aktivity, které se ve větší míře promítnou v naší spotřebě v následujících letech. I přesto jsme se již minulý rok naší spotřebou zabývali a zavedli několik opatření.

U budov ve vlastnictví GasNetu se zaměřujeme na snižování energetické náročnosti postupnou rekonstrukcí systémů vytápění, chlazení a jejich regulace. V minulém roce jsme úspěšně zavedli systém energetického managementu ISO 50001 pro vybrané budovy skrze který budeme nadále

optimalizovat energetickou efektivitu. Díky tomu, že všechny objekty s významnou spotřebou mají instalované online měření spotřeb, dokážeme efektivně vyhodnocovat a upravovat nastavení zdrojů tepla a chladu. V roce 2022 jsme spustili projekt instalace fotovoltaických elektráren na střechy vybraných objektů, ve kterých tak chceme pokrýt velkou část vlastní spotřeby elektrické energie obnovitelnými zdroji.

Akcí s největším dopadem na snížení energetické náročnosti byla relokace kanceláří a skladů v Brně. Na konci roku 2021 bylo dokončeno stěhování 250 zaměstnanců z fragmentovaného areálu plného energeticky náročných a neefektivních budov do jedné moderní budovy. Díky výborné dispozici nového objektu jsme snížili využívanou plochu o 60 %. Energetická náročnost provozů v Brně se tak snížila o 53 % a odhadujeme, že celkové emise v roce 2022 poklesnou o 1490 tun CO₂. V optimalizaci využívané kancelářské plochy chceme pokračovat i v dalším období. V roce 2022 budeme zavádět senzorické měření obsazenosti budov, abychom zjistili potenciál pro další optimalizaci.

Vozový park

Skupina GasNet vlastní rozsáhlý vozový park, který čítá 1665 aktivních vozidel. Větší část, téměř 1200 aut, jsou vozidla technická a související mechanizace, která využíváme zejména v rámci inspekčních činností na distribuční síti. Zbýlých cca 500 vozidel jsou vozidla manažerská a služební. Emise tak pochází také z vlastní spotřeby pohonných hmot – dieselu, benzínu a stlačeného zemního plynu (CNG). Z naší pozice největšího českého distributora zemního plynu se snažíme podporovat využití plynu v dopravě. Proto velká část našeho vozového parku jezdí na CNG. V tomto trendu chceme pokračovat i do budoucna.

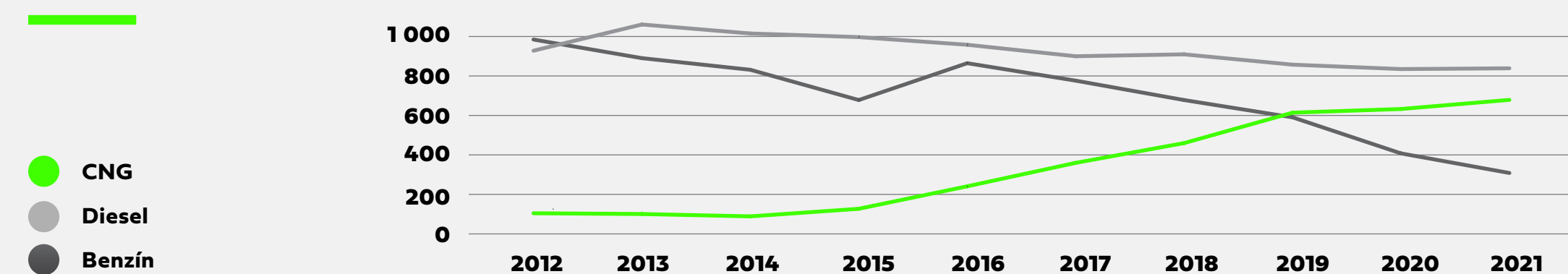
V roce 2021 se celkový počet vozidel v našem vozovém parku snížil o 31 vozidel. Počet aut na CNG vzrostl o 12, naopak počet vozidel s naftovým nebo benzinovým pohonem klesl o 49. Tento trend se promítl i v naší spotřebě pohonných hmot, kde došlo k lehkému nárůstu spotřeby CNG, a naopak zásadnímu poklesu spotřeby benzínu. V minulém roce jsme od dánského poskytovatele nakoupili certifikáty původu bio-CNG. Tímto jsme 100 % naší spotřeby CNG pokryli biometanem s výrazně nižší uhlíkovou stopou. Na rok 2022 jsme již zajistili certifikáty původu bio-CNG pro naše paliva u našeho největšího českého dodavatele.

Díky tomu budeme schopni pokrýt 55 % naší spotřeby biometanem.

Na konci roku 2021 jsme schválili novou strategii rozvoje vozového parku, která má za cíl podporovat snižování emisí skrze efektivnější využití našich vozů. U technických vozidel budeme i nadále podporovat vozidla s CNG pohonem, která mají nižší emise než diesellová nebo benzinová auta. Vzhledem k měnící se nabídce výrobců objednáme v roce 2022 technická elektro-auta, abychom je otestovali v provozu a byli připraveni na budoucnost. Pečlivě sledujeme i trh s vodíkovými auty a v momentě, kdy bude v České republice technické vozidlo s pohonem na vodík, chceme být jedni z prvních, kdo bude tato vozidla testovat.

U služebních vozidel jdeme cestou snižování jejich počtu. Proto v roce 2022 zavádíme sdílení služebních vozidel. Pilotní projekty začnou v květnu roku 2022 v Hradci Králové a Ústí nad Labem, kde budeme sdílet dohromady 12 vozidel. Po vyhodnocení pilotního provozu zavedeme carsharing do 7 lokalit. V těchto lokalitách očekáváme pokles počtu vozidel minimálně o 50 %, celkově tedy až o 30 aut.

Spotřeba pohonných hmot (m³)



Znečištění ovzduší

Z důvodu využití plynových kotlů a kogeneračních jednotek na našich regulačních stanicích musíme pravidelně monitorovat a vykazovat množství vypuštěných oxidů dusíku (NO_x) a oxidu uhelnatého (CO) na vybraných zařízeních, na která se legislativně vztahují emisní limity. Skrze aktivity spojené s optimalizací plynových kotlů se tak snažíme o postupnou redukci vypouštěných látek a minimalizaci našeho dopadu na kvalitu ovzduší.

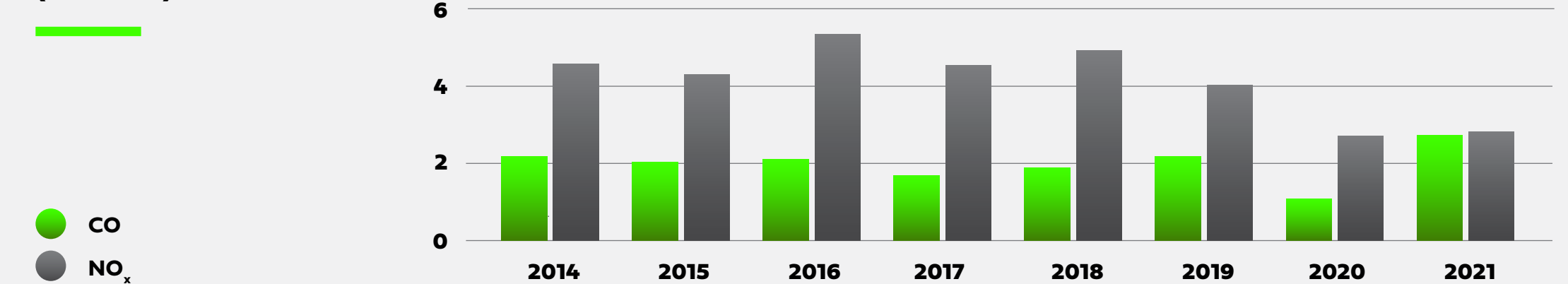
Aktuálně skupina GasNet provozuje celkem 2 640 regulačních stanic s předehřevem plynu, z toho 1 600 stanic využívá k předehřevu kotle na zemní plyn a vypouští tak znečišťující látky do ovzduší. V minulém roce jsme byli povinni měřit a vykazovat množství vypuštěných znečišťujících látek NO_x a CO na 24 zdrojích (další zahrnuté zdroje nebyly v provozu).

Ve srovnání s rokem 2020 došlo k nárůstu emisí NO_x i CO. Zvýšení množství znečišťujících látek bylo způsobeno zejména rozšířením provozu kogeneračních jednotek ve Velkých Němčicích a v Brně – Turgeněvova, kde došlo k zásadnímu nárůstu spotřeby plynu. Kogenerační jednotky jsou největším

emitentem tvořícím cca 75 % všech CO a NO_x emisí. Nezanedbatelným faktorem bylo také navýšení objemu distribuovaného plynu a s tím i spotřebované energie na předehřev.

Spuštěním nových kogeneračních jednotek se sice zvýšilo množství CO a NO_x emisí, na druhou stranu ale snižujeme toto množství v celém energetickém sektoru České republiky. Stále však splňujeme veškeré emisní limity a i nadále se budeme snažit prostřednictvím opatření, jako například probíhající modernizací plynových kotlů, objem vypuštěných znečišťujících látek snižovat.

Emise CO a NO_x
(v tunách)



Odpadové hospodářství

V GasNetu produkujeme dvě kategorie odpadů legislativně klasifikované jako odpady nebezpečné a ostatní. První zmíněné vznikají výhradně při činnostech souvisejících s provozem společnosti GasNet Služby, zejména se jedná o sudy od odorantu, kondenzát zemního plynu, asfaltové izolace a další. V druhé kategorii jsou zahrnuty odpady vznikající obzvláště v našich budovách v důsledku administrativní činnosti, především jde o papír, plasty a směsný komunální odpad. V menší míře pak biologicky rozložitelný odpad a sklo.

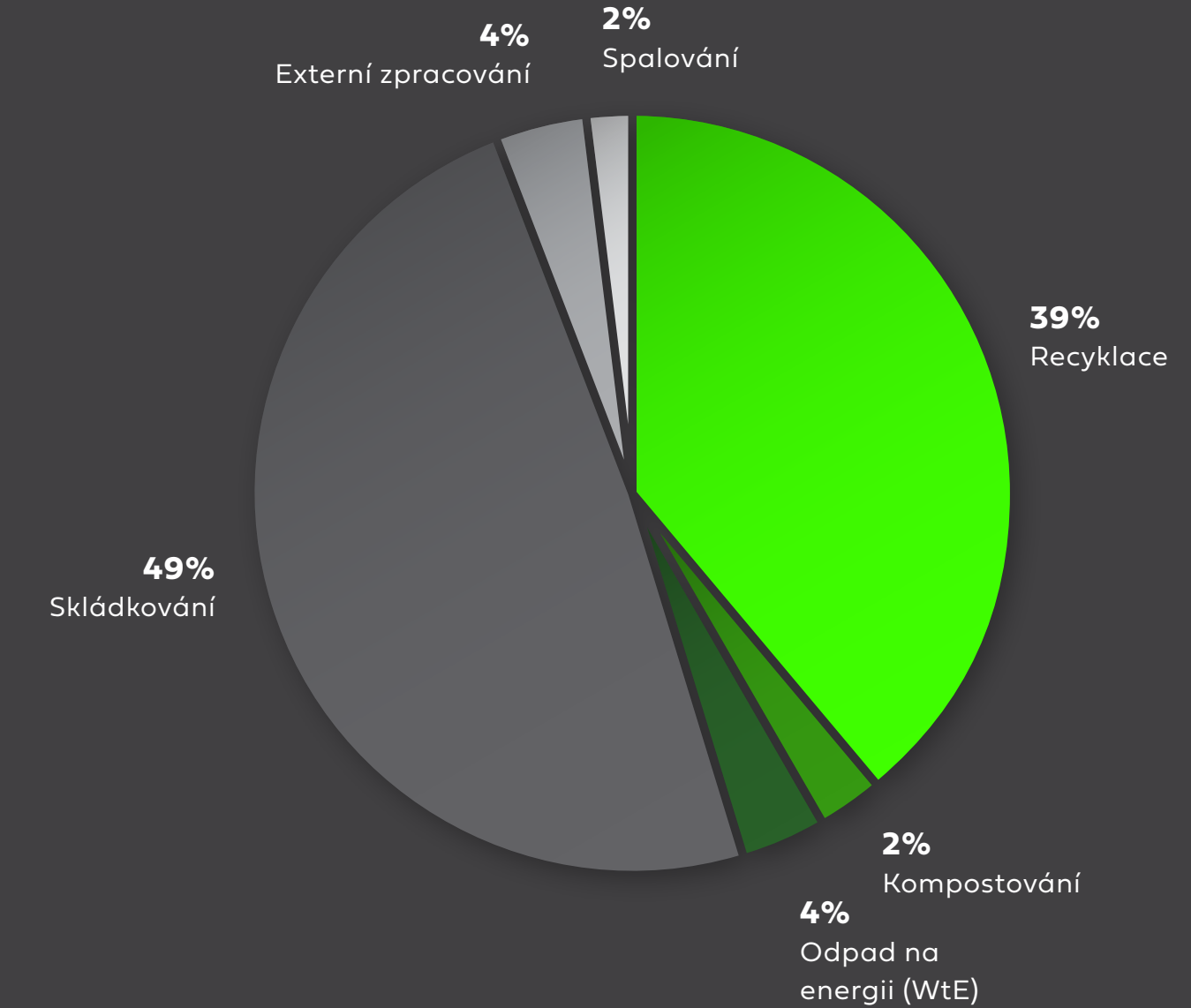
V roce 2021 pozorujeme téměř 20% nárůst odpadů nebezpečných a 30% nárůst odpadů ostatních. Příčina tohoto navýšení v případě nebezpečných odpadů je spojená zvláště se zvýšeným množstvím distribuovaného zemního plynu a s tím spjatou potřebou odorizovat zemní plyn ve větší míře. To logicky vede i k vyšší produkci nebezpečných odpadů. Na severní Moravě také postupně probíhá likvidace starých lokálních odorizačních stanic, které jsou svojí povahou také zařazeny do nebezpečného odpadu. Příčinou nárůstu ostatních odpadů oproti předchozímu roku je skutečnost, že v polovině roku 2020 jsme nabyli do vlastnictví 25 nových lokalit, jejichž celoroční celková produkce se v evidenci odpadů projevila poprvé až v roce 2021.

Na téma odpadů jsme prostřednictvím digitálního robota Arnolda provedli průzkum, kterého se zúčastnilo 2130 zaměstnanců. Přes 90 % z nich se vyjádřilo, že ke třídění odpadů má dostatečné znalosti a v práci odpad třídí. Sešlo se nám v této oblasti také spousta podnětů a návrhů ke zlepšení. Ve větší míře se jednalo

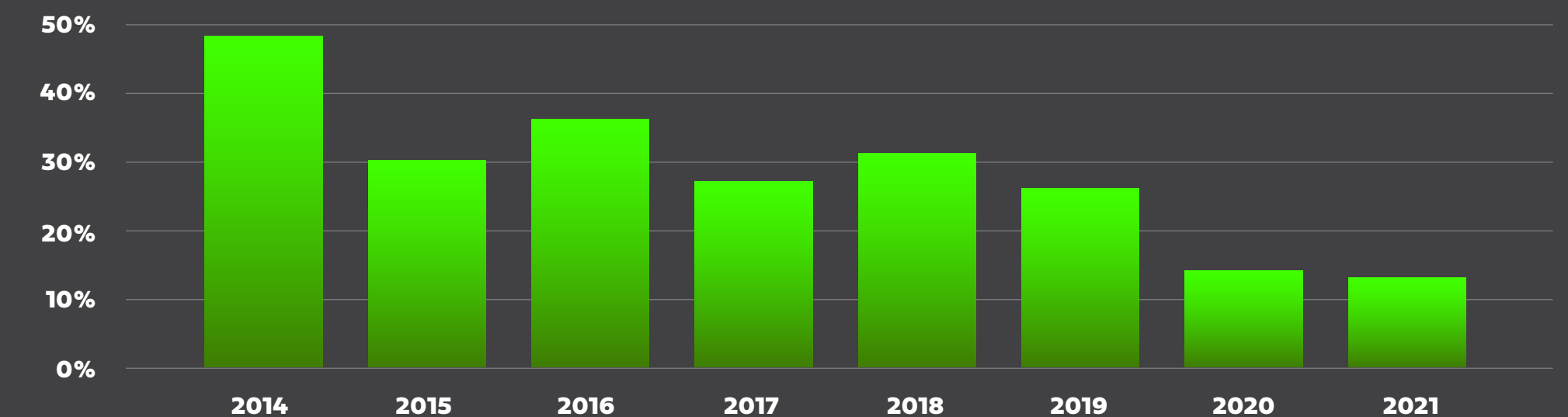
o doplnění nádob na tříděný odpad do konkrétních lokalit, návrhy na třídění dalších druhů odpadů, redukci tisku a další. Začali jsme tedy například monitorovat tisk a snižujeme jeho potřebu. Na tiskárnách je plošně nastavený černobílý a oboustranný tisk, výrazně jsme snížili používání osobních tiskáren a zavedli elektronický podpis.

V roce 2021 jsme využívali digitální odpadové tržiště, kde se nám podařilo předat zájemcům nepotřebné materiály a zařízení, které budou nadále sloužit k původnímu účelu, jinak by se staly odpadem a byly zlikvidovány. Postupně také zavádíme třídění biologicky rozložitelného odpadu rostlinného původu vznikajícího v našich administrativních budovách. Naplňujeme tak legislativní povinnosti a také se snažíme přispět k podpoře biodiverzity a zlepšení kvality půdy v důsledku jejího obohacení vzniklým kompostem. V roce 2022 plánujeme na vybraných lokalitách umístění kompostérů se snahou snížit naši produkci odpadů a také ušetřit náklady a emisní stopu spjatou s konvenčním svozem přes klasické popelnice.

Zpracování odpadu



Podíl nebezpečného odpadu



Biodiverzita a komunity

Pro oblast zájmového rozvoje jsme vytvořili program aktivit, které cílí kromě snižování a kompenzace negativních dopadů našich emisí CO₂ také na tvorbu pozitivního dopadu na životní prostředí i na společnost a naše komunity. Zároveň ve spolupráci s oddělením Lidských zdrojů pracujeme na tvorbě rozvojového a edukačního programu s cílem zlepšit kulturu environmentální udržitelnosti v celé společnosti.

V roce 2021 jsme se rozhodli začít systematicky řídit oblast biodiverzity zejména skrze dobrovolné zájmové aktivity. Proto jsme vytvořili nový strategický rámec, který se zaměřuje na pět oblastí biodiverzity. S pomocí našich zaměstnanců a se zapojením externích partnerů a stakeholderů tak organizujeme konkrétní aktivity a měříme náš dopad.

V roce 2021 jsme zorganizovali první dobrovolné akce, které se zaměřovaly zejména na seznámení kolegů s podstatou a možnými způsoby péče o životní prostředí. Dohromady jsme s partnery uspořádali 5 dobrovolnických akcí a teambuildingů a finančně pokryli 1 kompenzační projekt na obnovu flóry v 6 různých regionech ČR. V rámci aktivit jsme pečovali o přírodu jak v chráněných oblastech, tak i na území obcí. Zúčastnilo se celkem 130 zaměstnanců, kteří společně dosáhli následujícího pozitivního dopadu:

- Vysázení 800 lesních stromků
- Postavení 6 hmyzích hotelů
- Vysázení 52 vzrostlých stromů v obci
- Likvidace nepůvodních rostlin narušujících biodiverzitu na rozloze 1 ha

V následujícím období budeme navazovat nová partnerství v dalších regionech, abychom aktivitami na podporu přírody pokryli všechny lokality, kde GasNet působí. V roce 2022 chceme navýšit počet akcí na 13. Budeme vylepšovat systém sledování a vyhodnocování environmentálního dopadu, abychom dokázali například vyčíslit kompenzované CO₂ emise. Zejména se zaměříme na zvýšení angažovanosti a zapojení co nejvíce našich kolegů do aktivit (fyzických i vzdělávacích), abychom společně budovali povědomí o potřebě pečovat o naše nejbližší okolí.

Strategická témata na podporu biodiverzity

- | | |
|---------------------------|------------------|
| 1 FLORA | 3 FAUNA |
| 2^a PŮDA | 4 KRAJINA |
| 2^b VODA | |



Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Řídíme a minimalizujeme naše dopady na životního prostředí skrze celofiremní programy. Přispíváme tak k naplňování Cílů udržitelného rozvoje a posouváme českou energetiku k vyšší efektivitě a udržitelnosti.



Cíl 9: Vybudovat odolnou infrastrukturu, podporovat inkluzivní a udržitelnou industrializaci a inovace



Cíl 12: Zajistit udržitelnou spotřebu a výrobu



Cíl 13: Přijmout bezodkladná opatření na boj se změnou klimatu a zvládnání jejích dopadů

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Zavádíme moderní technologie, které nám pomáhají snižovat negativní dopady na životní prostředí. Systematicky obnovujeme a modernizujeme naši distribuční síť, čímž snižujeme úniky plynu a připravujeme se na distribuci zelených plynů. Zvyšujeme energetickou účinnost v našem provozu skrze rozšiřování kogenerace a implementaci tepelných čerpadel. Transformujeme náš vozový park přechodem na CNG a elektřinu. Podporujeme rozvoj LNG v nákladní dopravě, provozujeme LNG čerpací stanice.

Pozorně sledujeme a optimalizujeme naše odpadové hospodářství, zavádíme opatření na předcházení vzniku odpadu. V rámci celofiremního programu řídíme aktivity na podporu udržitelného nákupu. Odpovědně nakládáme s chemickými látkami dle platné legislativy. Aktivně snižujeme naši spotřebu energií v provozu i kancelářských budovách a vozovém parku.

Posilujeme všeobecnou odolnost energetiky a schopnost adaptace na klimatická rizika. Programově řídíme dekarbonizaci naší společnosti. Zvyšování energetické účinnosti začleňujeme do našich provozních strategií a plánů. Podporujeme využití plynu při plnění národních cílů na snižování emisí skleníkových plynů. Podporujeme proces transformace české energetiky s cílem vytvořit podmínky pro distribuci vodíku a využívání nízkouhlíkových paliv v dopravě.



Část

#2.3

**Staráme se o naše lidi
i společnost kolem nás**

Rozvoj zaměstnanců a komunity

Společně s přípravou na energetické výzvy budoucnosti a **distribuci nových plynů** pracujeme na vytváření **firemní kultury**, která je flexibilní, otevřená světu a inkluzivní. Tyto principy přenášíme i do firemního rozvoje. Vzděláváme v souladu s naší **ESG strategií** a **v duchu firemních hodnot: bezpečnosti, spolehlivosti a respektu.**

Naši plynáři se na většinu rozvojových akcí mohou **připojit z mobilu přes Microsoft Teams**. Pandemická situace nás naučila školit on-line formou také řadu legislativních školení. To bylo dříve nemyslitelné.

Vysoké oblíbenosti se těší rozvojové aktivity v **prevenci zdraví** či **kurzy defenzivní jízdy**. Vzhledem k dalším vlnám pandemie či tornádu na Moravě jsme se také zaměřili na **psychické zdraví**.

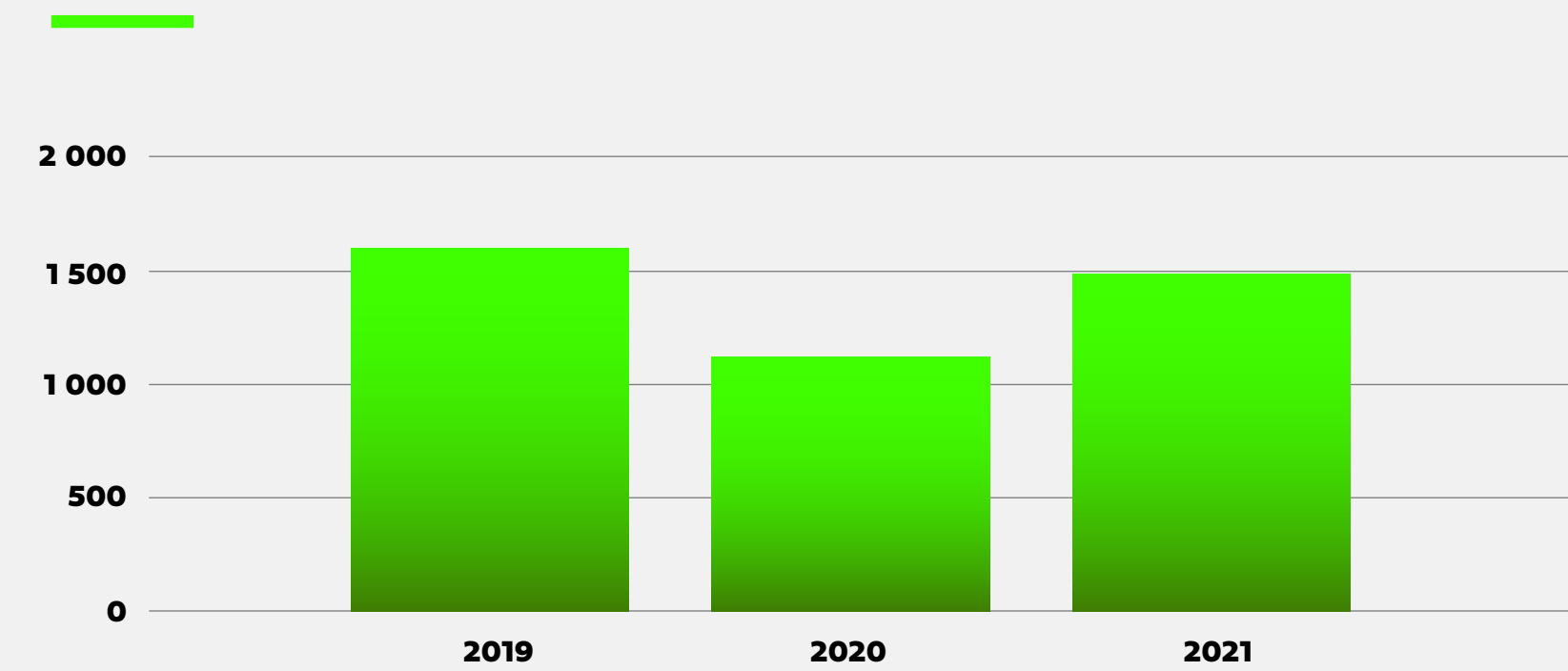
V rámci manažerských dovedností jsme se soustředili především na tři oblasti: **zdravé vedení, řízení výkonu a nástupnictví**.

Celkový počet školicích akcí se **přiblížil době před pandemií**. Rostl i **zájem o individuální rozvoj**. Ten zvýšil počet požadavků na psychodiagnostiku, na základě které sestavujeme individuální školicí plán pro rozvoj **talentů, nástupců** i **celých týmů**. Využíváme osvědčené Hoganovy osobností dotazníky.

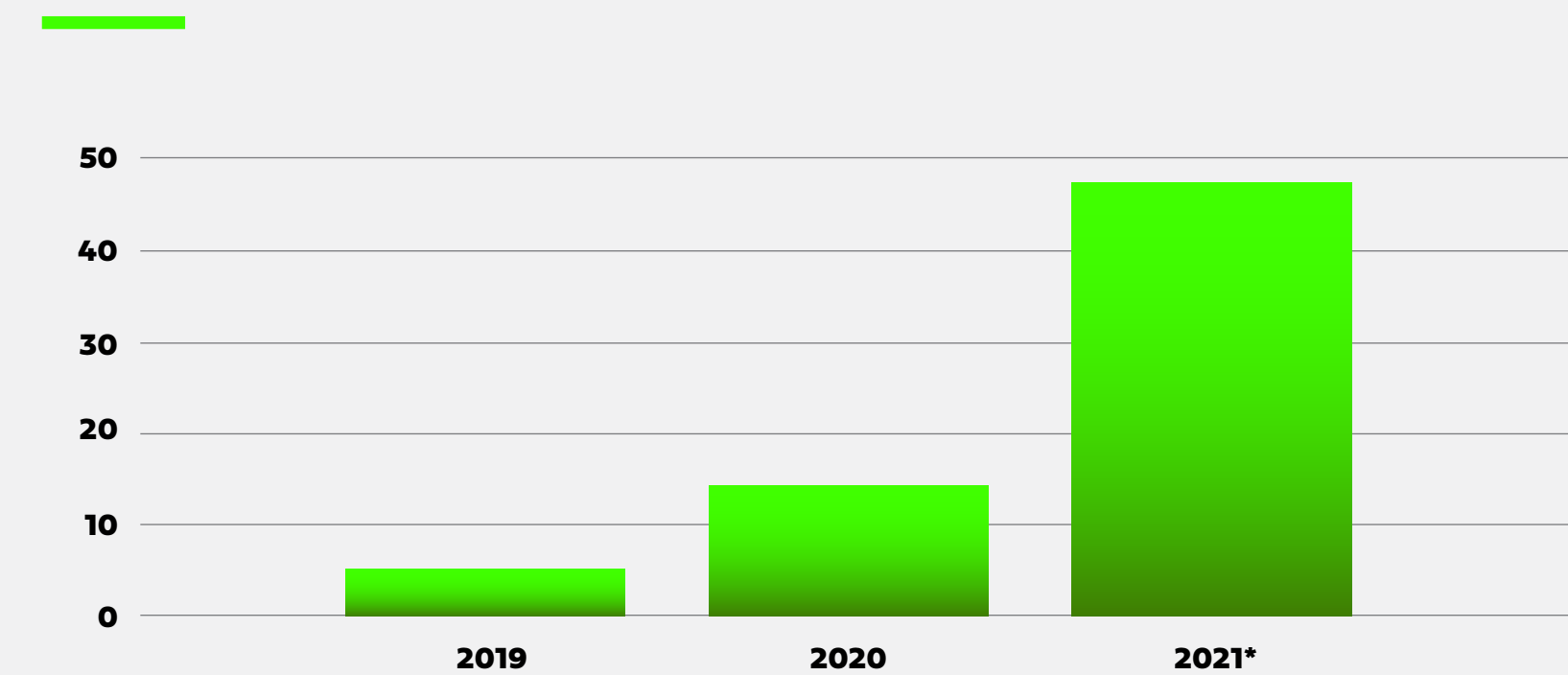


VZDĚLÁVÁME SE
 V SOULADU S NAŠÍ
 ESG STRATEGIÍ
 A V DUCHU
 FIREMNÍCH HODNOT:
**BEZPEČNOSTI,
 SPOLEHLIVOSTI
 A RESPEKTU.**

Nárůst školících akcí



Růst zájmu o osobnostní psychodiagnostiku



*ovlivněno cílem manažerů, kteří mají vychovávat své nástupce

Bezpečnost, zdraví zaměstnanci, zdravá společnost

Bezpečnost a zdraví? U nás jdou ruku v ruce

Kultura zdraví a bezpečnosti se neobejde bez manažerů, kteří se chovají tak, aby sami nebyli bezpečnostní hrozbou.

Od října 2020 tak každý vedoucí povinně prochází proškolením na tzv. Zdravé vedení. Učí se, jak se s lidmi bavit o jejich zdraví a jak dávat motivační zpětnou vazbu na chování ohrožující bezpečí. Od října 2020 do prosince 2021 jsme na celkem **33 webinarích** proškolili všech **271 manažerů**.

Zaměstnanci ocenili **pravidelné webináře** k prevenci civilizačních onemocnění, podpoře imunity a psychického zdraví. Ve zdravotní tématice úzce spolupracujeme s mediky z organizace **Loono** a se studenty psychologie z organizace **Nevypusť duši**.

Nabídli jsme i témata týkající se otužování či zdravé výživy. V roce 2021 bylo v naší vzdělávací nabídce celkem **16** webinarů o zdraví. Každého webinaru se vždy účastnilo asi **30 lidí**. Účast často nabízíme i rodinám našich zaměstnanců či neziskovým organizacím.

Mezi zaměstnanci jsou oblíbené každoroční **Dny zdraví**, které jsme v roce 2021 zorganizovali v našich pracovních lokalitách. Zaměstnanci si mohli nechat vyšetřit krevní tlak, zrak, pigmentová znaménka, naučit se pečovat o své tělo s fyzioterapeuty a získat informace ke zdraví na přednáškách. Akce se konaly v **sedmi** regionech ČR a aktivně se jich zúčastnilo **200** zaměstnanců.

Bezpečně za volantem

Při péči o plynárenskou soustavu najezdí naši zaměstnanci ročně přes **20 milionů kilometrů**. V GasNetu máme celkem **2 189 řidičů**. Chceme, aby každý z nich do roku 2023 absolvoval kurz na defenzivní jízdu. Od roku 2019 do konce 2021 jsme proškolili již 38 % z nich.

Bezpečnost na českých silnicích zlepšujeme dále ve spolupráci s projektem **Start Driving**. Ten učí zdarma **začínající řidiče** jezdit bezpečněji a s respektem. Jde takříkajíc o vyšší školu pro řidiče, která do zlepšování řidičských dovedností zapojuje celé rodiny pomocí kurzů na špičkových polygonech po celé ČR. Proškolený rodič se stává mentorem svému dítěti – čerstvému absolventovi autoškoly.

Mladí řidiči patří mezi rizikovou skupinu českých silnic. **U řidičů do 24 let je riziko, že způsobí nehodu, téměř 2,5krát vyšší, než je průměrná nehodovost v ČR.** S projektem Start Driving chceme tento stav systematicky měnit a nastavit pozitivní bezpečnostní trend pro budoucnost řidičů v České republice.

Se Start Driving se nám v roce 2021 podařilo proškolit **2 554 mladých začínajících řidičů** ve věku mezi 18 a 24 lety, dále **237** jejich rodičů a **293** učitelů autoškol i zkušebních komisařů. Celkem tak v roce 2021 kurzy absolvovalo **3 084 osob** (3x více než loni).

V roce 2021 jsme do projektu zapojili i naše zaměstnance, kteří se školili spolu se svými rodinnými příslušníky v devíti městech České republiky.

2 554

MLADÝCH ZAČÍNAJÍCÍCH ŘIDIČŮ BYLO V ROCE 2021 PROŠKOLENO NA CELOREPUBLIKOVÉ ÚROVNI S PROJEKTEM START DRIVING.



Bezpečně za klávesnicí

Digitalizujeme plynárenství. Proto do naší ESG agendy patří také vzdělávání v oblasti kybernetické bezpečnosti. S našimi Digitálními ambasadory realizujeme on-line edukační i komunikační kampaně zaměřené na bezpečné chování ve virtuálním světě.

Digitální ambasador David Šimko odškolil **tři** webináře na téma **Digitální nebezpečí**. K bezpečnému chování na internetu David zveřejnil každý měsíc minimálně jeden populárně-edukativní článek. Zaměřil se např. na hlášení podezřelých e-mailů, kybernetické útoky či šifrování.

Webináře nabízíme také mimo GasNet. Vysoké návštěvnosti se těší např. u organizace Czechitas, kde David pravidelně přednáší a mentoruje v rámci online kurzů týkajících se kybernetické bezpečnosti.

Bezpečně v terénu

Během loňského roku jsme ve spolupráci s vedením Úseku speciálních prací připravili **vzdělávací program**, jehož hlavním cílem bylo posílit **bezpečnost během oprav plynárenských zařízení a během zásahů**. Je založen na **8 kompetencích bezpečného vedení akcí**. Ty jsme získali během workshopů s nejzkušenějšími kolegy v oboru a také díky zkušeným externím lektorům, kteří mají bohatou zkušenost s výcvikem vedoucích čet Hasičského záchranného sboru ČR. Kompetence jsme ověřili v pilotním školicím projektu, do kterého se zapojilo **17 vedoucích akcí**.



Hasiči a plynaři: Pomáháme společně

V roce 2021 se GasNet stal již po jedenácté generálním partnerem Ankety dobrovolní hasiči roku. Ta oceňuje práci 360 000 dobrovolných hasičů z celé České republiky. Ocenění je důstojným poděkováním skupiny GasNet hasičům za spolupráci při zásazích, profesionalitu i preventivní činnost. V roce 2021 jsme ocenili 50 nejlepších hasičských sborů za zásahy při záchraně životů, dopravních nehodách, požárech či za pomoc s pandemií COVID-19.



Spolehlivost je pro nás synonymem důvěry a profesionality

Každý rok vyřešíme se zaměstnanci 20 000 kvalifikačních požadavků. Ty jsou základem naší odbornosti, díky které systematicky garantujeme spolehlivé dodávky plynu.

Plynárenství patří k oborům, kde je pravidelné vzdělávání a rozšiřování kvalifikace určeno zákonem. S tím je u nás ve vzdělávání spojena správa **300** typů **odborných legislativních kvalifikací**. U zaměstnanců v provozu se jedná např. o kvalifikace na montáže a revize plynových zařízení či svařování. V konkrétních číslech to znamená, že každý rok zajistíme okolo **20 000 kvalifikačních požadavků**. V roce 2021 jich bylo přesně **20 419**.

Vyžadované kvalifikace jsou současně častou vstupní bariérou pro obsazování pozic v terénu. Proto pokud požadovaná kvalifikace uchazečům o zaměstnání chybí, o potřebná proškolení se postaráme. To je naše významná přednost. Loni jsme takto pomohli získat **868 kvalifikací** pro **97 nováčků**.

Klíčové oblasti v rozvoji manažerů: řízení výkonu a program nástupnictví

V životě každé firmy mají manažeři zásadní vliv na naplňování hodnoty **Spolehlivost**. Proto je důležité věnovat jejich rozvoji velkou pozornost. My jsme se v roce 2021 zaměřili především na dvě oblasti, které byly provázané s KPI celé firmy:

- nový přístup v procesu **řízení výkonu**;
- **program nástupnictví**, který jsme nově zavedli.

V řízení výkonu jsme přešli na nový model s podporou systému SAP SuccessFactors. Cílíme na férovější odměňování i zvyšování motivace zaměstnanců. V řízení výkonu se nám na **44 webinářích** podařilo proškolit celý management.

Hlavním cílem **programu nástupnictví** v roce 2021 bylo určit nástupce pro celkem **50 manažerů na úrovni B-1**. Celý program jsme designovali v průběhu léta na několika networkingových online workshopech spolu s vybranými manažery. V září 2021 jsme program implementovali do celé firmy. Na konci roku **80 %** manažerů identifikovalo celkem **42 nástupců**, které budeme v GasNetu postupně připravovat na situaci, kdy by mohlo dojít k převzetí manažerské role.

20 419

**KVALIFIKAČNÍCH POŽADAVKŮ BYLO VYŘÍZENO
V ROCE 2021, Z TOHO 868 PRO NOVÉ ZAMĚSTNANCE**

80%

**MANAŽERŮ MÁ SVÉHO
NÁSTUPCE**

Respekt jako vyjádření úcty a humanity

Záleží nám na tom, jak se chováme k sobě navzájem, k našemu okolí a životnímu prostředí. Respektujeme energii, kterou distribuujeme.

Digitální ambasadoři jako příklad inkluzivní komunity

Respekt je v GasNetu propojený s diverzitou a inkluzí. Ty se významně projevují v našem rozvojovém programu **Digitálních ambasadorů**, který nejenže podporuje digitalizaci firmy, ale spojuje také regiony, podporuje mezigenerační dialog, rozvoj a týmovou spolupráci. Digitální ambasadoři se již od roku 2020 starají o to, aby si s technologiemi u nás rozuměl opravdu každý.

Tým tvoří **11 žen a 19 mužů ze 7 regionů ČR**, různých věkových skupin, z terénu i z kanceláří, vedoucí i specialisté. Každý zaměstnanec tak má možnost obrátit se na sobě známého ambasadora a položit jakýkoli dotaz z digitální oblasti. Proškolení pak může proběhnout individuálněji, na míru, a to se zohledněním úrovně znalostí či časových potřeb konkrétního týmu. Každý měsíc tým navíc nabízí cca **pět standardizovanějších skupinových školení**.

Fungování týmu probíhá i nadále na dobrovolnické bázi bez nároku na finanční odměnu. Motivací je především seberozvoj, kariérní růst a možnost se zapojovat do atraktivních firemních projektů.

Digitálními školeními od ambasadorů prošlo už **více než 500** zaměstnanců.

Co o sobě říkají Digitální ambasadoři?

„Jsme kolegyně a kolegové z různých týmů GasNetu, jsme parta nadšenců do digitálních technologií. Naši energii i digitální dovednosti chceme předávat dál do celé firmy. Jsme tu pro každého, kdo potřebuje pomoc s různými aplikacemi v počítači i na mobilu, od základních funkcí až po pokročilé. Proč? Protože nás baví věci posouvat dál. Baví nás spolupráce, dialog a seberozvoj.“





Respektujeme individuální rozvojové potřeby

Při výběru nových zaměstnanců, v rozvoji našich talentů a nástupců stále více využíváme tzv. osobnostní diagnostiku. Pracujeme s osvědčeným **Hoganovým osobnostním dotazníkem**, který nám pomáhá porozumět klíčovým osobnostním charakteristikám hodnocené osoby.

Díky výsledkům jsme schopni cíleněji připravit rozvojové aktivity a vybrat nejvhodnějšího uchazeče i z pohledu našich firemních hodnot nebo týmového složení. Za loňský rok jsme tímto způsobem diagnostikovali **47** kolegů, kdy každý z nich získal individuální rozvojovou zpětnou vazbu s konzultací konkrétních vzdělávacích aktivit.

Ve stálé nabídce individuálního rozvoje poskytujeme všem zaměstnancům možnost využít interní koučink a mentoring. Každý zaměstnanec se může obrátit na kouče nebo mentora a rozvíjet se podle individuálních profesních potřeb. Během roku 2021 jsme koučovali **26 hodin** a realizovali **15 mentoringových setkání**.

Udržitelnost jako součást DNA celé firmy

Respektu a udržitelnosti jsme tematicky věnovali setkání manažerů, které se v roce 2021 symbolicky uskutečnilo na Vysočině během **Evropského týdne udržitelného rozvoje**. Cílem bylo vysvětlit managementu principy naší firemní strategie a objasnit důležitost tématu udržitelnosti v ní pro budoucnost skupiny GasNet. Aspekty udržitelnosti management poznával pomocí her, které jsme zasadili do kontextu aktuálních změn v energetice a životním prostředí. Zvláštní důraz jsme kladli na **téma biodiverzity**. Tyto atributy firemní strategie jsme následně představili **všem zaměstnancům** na celofiremních on-line setkáních a workshopech.

Green GasNet: Osvěta a dobrovolnictví aneb pomáháme lokálně

Je pro nás důležité pomáhat v místě, kde působíme. Skupina **Biodiverzita a Komunity** v projektu **Green GasNet** připravila edukativní a osvětové aktivity, které podporují dobrovolnictví v oblasti péče o životní prostředí a posilují hodnotu respekt vůči přírodě. Ty jsou rozděleny do tří úrovní:

1. Vzdělávání a osvěta teoretickou formou:

nabízíme online školení (e-learning) zaměřená na péči o životní prostředí.

2. Dobrovolnická pomoc v místě, kde působíme:

navazujeme spolupráci s úřady či organizacemi, které se zaměřují na ochranu životního prostředí.

3. Teambuildingy s environmentálně-společenskou tématikou:

doplňují předchozí dva stupně o aspekt propojování týmů.

V dobrovolnické činnosti usilujeme o dlouhodobá partnerství s místními organizacemi. Chceme být dobrým sousedem. Jako první firma jsme navázali dobrovolnickou spolupráci s Úřadem městské části Praha 9. Ten se nachází v blízkosti našich pražských kanceláří, kde jsme pomohli s lokální renovací parku a zeleně. Podobně jsme postupovali také při týmových aktivitách s Kulturním týmem a Digitálními ambasadory. V rámci výjezdního setkání jsme lokálně uklidili odpadky.

Se společností KOKOZA, která podporuje komunity i jednotlivce v kompostování a tvorbě komunitních zahrad, jsme uspořádali webináře o nakládání s bioodpadem a kompostování.

V CHKO Pálava se dobrovolníci z GasNetu zúčastnili borytobraní, které je klíčové pro zachování místní biodiverzity. Akci jsme uspořádali ve spolupráci s Českým svazem ochránců přírody. V Beskydech jsme pak sázeli mladé lesní stromky a tým strategického asset managementu pomohl na severu Čech vysadit novou alej podél obecní silnice.

Na Vysočině jsme pro náš vrcholový management připravili aktivitu zaměřenou na pochopení důležitosti podpory biodiverzity pro udržitelnost. V praktické teambuildingové části zaměstnanci vyrobili šest tzv. hmyzích hotýlků, které budou umístěny v našich lokalitách.



V roce 2022 se budeme rozvíjet pro budoucnost udržitelné energetiky

Náš rozvoj a vzdělávání chceme i příští rok stavět na principech naší ESG strategie a v duchu tří firemních hodnot: bezpečnosti, spolehlivosti a respektu. Naše rozvojové aktivity budou zahrnovat:

Edukaci v přípravě na distribuci nových plynů (**Future of Gas**), po kterých je ve firmě vysoká poptávka ze strany manažerů (**69** požadavků v roce 2021) a také na edukaci iniciativ ESG. Tyto aktivity budou dostupné na naší online školicí platformě. Každé čtvrtletí budeme k těmto tématům vypisovat minimálně jeden webinář:

Mentoringové a rozvojové aktivity s hasiči s cílem se vzájemně inspirovat a zlepšit tak kvalitu práce.
#PomáhámeSpolečně;

Individuální rozvoj **42 nástupců**, kteří se tak budou systematicky připravovat na převzetí manažerské role. Tento individuální rozvoj je spojen s cíli manažerů na úrovni B-1;

Prevenici zdraví, kterou významněji rozšíříme o témata týkající se **kardiovaskulárních onemocnění**, proto podpoříme kampaň **»Žiješ srdcem«** a systematicky budeme posilovat oblast prevence duševního zdraví. Chceme také uspořádat **Dny zdraví** v 6 lokalitách po celé republice;

Kyberbezpečnost, kde se zaměříme také na osvětu pro rodiny našich zaměstnanců;



Podpora škol a vzdělávání

GasNet považuje vzdělání za klíčové proto, aby naplnil svůj strategický cíl: být pilířem moderní a zelené energetiky. Pro přechod k udržitelné evropské energetice je nutná podpora mladých lidí, studentů, učitelů a technických, učňovských i vysokoškolských oborů. Jak společně měníme budoucnost plynárenství?

Budoucnost energetiky měníme se studenty

Dlouhodobě spolupracujeme se čtyřmi středními odbornými učiteli. Studium oboru **Montér plynových zařízení** každoročně ukončí okolo **třiceti absolventů**. Každý rok z těchto čerstvých absolventů zaměstnáme minimálně dva. Dále do GasNetu průběžně přicházejí bývalí absolventi s praxí z jiných firem.

Studenty připravujeme na budoucí pracovní roli formou **praxí**. Loni se u nás takto vzdělávali čtyři. Učiteli nabízíme exkurze; ukazujeme praktické stránky plynárenství a její budoucnost představujeme přímo na školách na tzv. Dnech s GasNetem.

Budoucnost plynárenství je úzce spojená s novými technologiemi. Proto GasNet podpořil nákup **kolaborativního robota** pro SOU v Šumperku. Robot umí svářet, montovat i přenášet předměty.

Jsme partnery středoškolské soutěže **Enersol**, ve které studenti pracují na projektech podporujících inovace a udržitelnost v energetice. Do projektu se zapojují i studenti naší partnerské SOU v Pardubicích. Ti se ve svých projektech zabývají např. využitím **vodíku**.

Jsme partnery **Energetické olympiády**, která formou soutěže podporuje zájem studentů středních škol z celé ČR o studium oborů zaměřených na moderní energetiku. Naši kolegové z GasNetu zde vystupují v rolích mentorů a jsou i členy poroty, která oceňuje nejlepší týmy. V roce 2021 se Energetické olympiády zúčastnilo cca **3 000** středoškolských studentů.

Učíme učitele učit moderně

S projektem **Elixír do škol** učíme učitele jak moderně vyučovat informační technologie a fyziku. V roce 2021 jsme pomohli otevřít dvě nová centra pro digitální vzdělávání učitelů. Tato centra se stala významným přínosem k digitální on-line výuce v době, kdy byly školy z důvodu COVID-19 zavřené a učitelé museli nárazově změnit způsob výuky i komunikace s žáky.

S DofE podporujeme rozvoj mladých lidí bez ohledu na jejich sociální zázemí



Jsme dlouhodobým partnerem organizace The Duke of Edinburgh's Award (DofE), kterou založil princ Philip a změnil tak život milionům mladých lidí po celém světě. Organizace motivuje mladé lidi k tomu, aby dosahovali osobních cílů ve třech oblastech: v dobrovolnictví, v pohybové aktivitě a v dovednosti.

V roce 2021 jsme se spolu s DofE soustředili na restart aktivit mladých lidí po zimních pandemických vlnách. Přiváděli jsme je zpět ke smysluplným aktivitám a vysílali je na expedice do přírody.

80 účastníků DofE se zapojilo do výzvy na sociálních sítích #GasNetChallenge: Natoč expedici, ukaž respekt. Hlavní roli ve výzvě hrálo ztvárnění respektu jako klíčové hodnoty pro udržitelnost.

10 našich zaměstnanců se aktivně zapojilo do mentoringu účastníků DofE. Všichni mentoři jsou pravidelně proškolení, aby mohli být účastníkům profesionální podporou.

V roce 2021 ke 100. výročí narození prince Philipa vyhlásilo DofE výzvu #dofe100. Každý účastník si během ní stanovil libovolnou činnost, ve které dosáhne počtu 100. Z pražských kanceláří jsme odstranili 100 košů na směsný odpad pro lepší třídění odpadu. Někteří zaměstnanci se do výzvy 100 zapojili po svém: Např. CSO GasNet Erika Vorlová ujela za měsíc na kole 100 km. Za každou splněnou výzvu současně DofE získalo finanční příspěvek, a to jak za celou firmu tak i individuálně.

V podzimní výzvě Sociálního fondu DofE jsme díky podpoře GasNetu a příspěvkům z kampaně #dofe100 rozdělili účastníkům DofE celkem 549 140 Kč na podporu jejich aktivit.



GasNet a DofE spojují podobné hodnoty, především Respekt. "Respekt je silná hodnota, kterou sdílíme společně s DofE. Proto je GasNet partnerem Fondu DofE, který umožňuje mladým lidem na sobě pracovat bez ohledu na jejich sociální zázemí. DofE je o výzvách a GasNet také systematicky pracuje na splnění evropské výzvy, kterou je proměna energetiky dle principů udržitelnosti,"

Erika Vorlová,
Chief Services Officer

Vzděláváme a podporujeme seniory

Pomoc seniorům je naší mnohaletou tradicí především ve spolupráci s Domem sv. Antonína. Se seniory jsme pořádali vánoční kreativní workshop a podpořili je nákupem komunikační techniky pro klienty i personál.

Pandemie bohužel v roce 2021 významně narušila možnost pomáhat v Domě sv. Antonína osobně, o to více jsme rádi klientům domova usnadnili kontakt s jejich blízkými online.



Vzdělávání a rozvoj v roce 2022

Kromě podpory dosavadních aktivit plánujeme pro rok 2022 také následující:

Střední odborná učiliště: Se školami i veřejností chceme vést společný dialog s cílem udržet a modernizovat plynárenské obory dle nových výzev evropské energetiky a zároveň nabídnou individuální praxi v GasNetu pro minimálně čtyři studenty oboru Mechanik plynových zařízení.

Střední školy: Chceme se zapojit do projektu Technologická gramotnost. Jde o soutěž pod záštitou MŠMT, Ministerstva obchodu a průmyslu a ČVUT. Studenty středních škol budeme seznamovat s tím, kam směřuje technologický vývoj a jaké mohou být další kroky technologické revoluce. V tomto projektu budeme odborným garantem. V roli poradců budeme hodnotit finálové práce. Cílem tohoto projektu je zvýšit zájem o studium technických oborů.

Vysoké školy: Příští rok chceme odstartovat trainee program. Cílem tohoto programu bude příprava budoucí generace v souvislosti s přípravou na distribuci nových plynů. Součástí tohoto programu bude minimálně 5 studentů oborů, které jsou potřebné pro naši přípravu na distribuci nových plynů.

Učitelé: Společně s Elixírem do škol chceme podpořit mezinárodní rozvoj učitelů v evropském projektu Science on Stage, kde připravíme jednu vzdělávací akci pro učitele na téma udržitelnost v energetice.

DofE: Na počest 100 let od narození prince Philipa chceme s DofE vysázet alej čítající 100 lip, ocenit naše dobrovolníky, podporovat Fond DofE a opět realizovat #GasNetChallenge.



Diverzita, rovnost a inkluze

Věříme, že **diverzita, rovnost a inkluze** jsou nezbytné prvky úspěšné, humánní kultury. Proto jsou součástí naší ESG strategie i klíčovým aspektem **respektu**. Ten je společně s bezpečností a spolehlivostí naší základní firemní hodnotou. Společně s neziskovými organizacemi usilujeme o to, aby byl respekt samozřejmostí i mimo GasNet.

Na diverzitu a inkluzi jsme připravili vlastní strategii. Ta stojí na pěti pilířích: **genderové rovnosti, mezigeneračním dialogu, Work-Life Ballance, LGBT a na práci s vlastní diverzitou**, kterou pojmáme jako vnitrofiremní pestrost. Každý z pilířů má své cíle. Plnění hodnotí management board i naši vlastníci.

Díky jasné strategii pro diverzitu a inkluzi se nám podařilo zlepšit rating v mezinárodním porovnání v rámci dotazníku **GRESB**. V kategorii „lidé“ jsme dosáhli plného počtu bodů, což je **zlepšení o 69,5 bodů** oproti hodnocení z roku 2020.

Naším strategickým partnerem pro oblast diverzity je **Byznys pro společnost**, kde patříme mezi signatáře **Evropské charty diverzity**. Dalšími partnery, s nimiž podporujeme respekt k odlišnostem, jsou Czechitas, Prague Pride a Business & Professional Women CR.

V práci s diverzitou nám pomáhá chatbot **Arnold** i **Kulturní tým**.



Boříme stereotypy, zlepšujeme diverzitu

V **genderové rovnosti** jsme se v naší strategii zavázali k férovosti v odměňování i v pracovních příležitostech. Pomocí kvartálních reportů společně s Management Boardem hlídáme, aby nedocházelo k "otevírání nůžek" v odměňování mezi ženami a muži. To stejné platí v nabídce pracovních pozic, kdy jsme si u náboru do klíčových pozic stanovili, že součástí tzv. „short listu“ kandidátů bude vždy alespoň jedna žena.

Genderovou rovnost posilujeme i mimo GasNet. Jsme partnery organizací, které podporují férovost a roli žen v zaměstnání. Organizacím poskytujeme finanční podporu pro vzdělávání žen. V rolích lektorů a mentorů se do edukace dobrovolně zapojují také naši zaměstnanci. Takto komplexně podporujeme organizaci **Czechitas** a **Business & Professional Women CR**.

Organizace Czechitas, která posiluje postavení žen v IT, a Eurostat uvádějí, že muži tvoří 90 % zaměstnanců v IT v České republice. Evropský průměr pro podíl mužů v IT je 82 %.

V České republice se průměrný podíl žen na IT pozicích pohybuje kolem 10%. V GasNetu máme v IT 15 % žen.

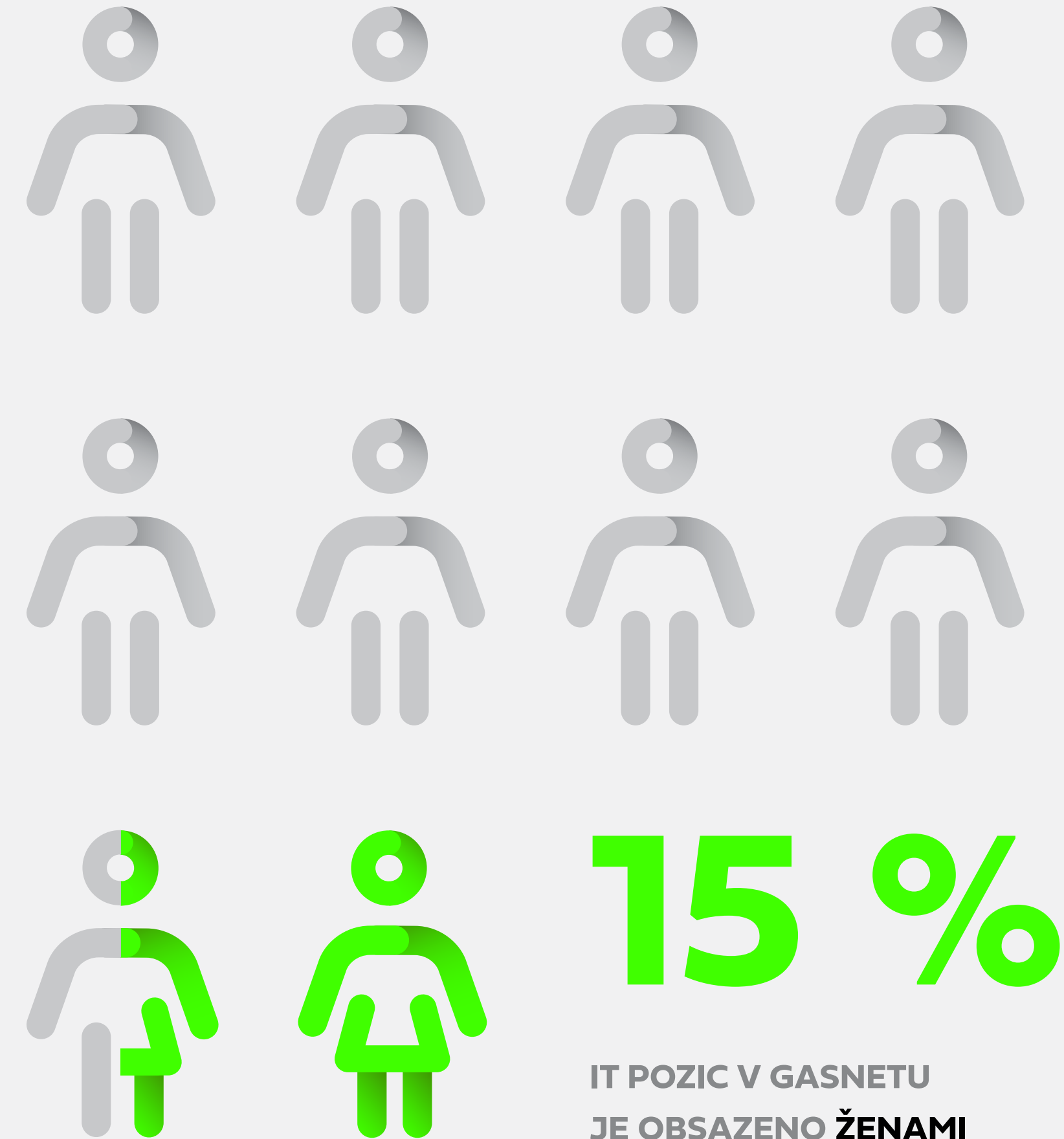
GasNet v roce 2021 podpořil rekvalifikaci celkem **70 účastnic** kurzu Czechitas Digitální akademie. **20 %** kapacity bylo vždy rezervováno **pro ženy na mateřské dovolené nebo pro ženy, které jsou v tíživé životní situaci**. Většina absolventek nachází uplatnění v IT nebo v oblasti technické podpory.

Katka: Jsem hrdá, že jsem to nevzdala

Hrdostí nás naplňuje příběh účastnice Czechitas Katky. Během studia Digitální akademie se ocitla v tíživé životní situaci a GasNet jí poskytl stipendium:

„Po roce stráveném po nemocnicích jsem začínala od nuly. Přemýšlela jsem, jak se vrátit do běžného života... Digitální akademie Czechitas mi připadala jako dobrý způsob, jak se připravit na novou životní etapu,“ popisuje Katka moment, kdy se její životní příběh protnul s tím naším – GasNetím. Katka nakonec Akademií dokončila se skvělými výsledky: „Jsem hrdá, že jsem to nevzdala, protože to bylo opravdu náročné. Bylo úžasné vidět, jak jsme z nuly tvořily funkční IT projekty. Dodalo nám to sebevědomí.“

Profesní rozvoj žen a jejich ekonomickou nezávislost pomáháme podporovat také díky asociacím jako je např. **Business & Professional Women**. Ta je součástí mezinárodní sítě **BPW International**, jež působí ve více než 100 zemích světa. Naše zkušené manažerky předávají ženám své zkušenosti např. jak zvládat život plný změn či jak si v zaměstnání najít svou vlastní cestu.



Mezigenerační dialog, LGBT a work-life balance

S **mezigeneračním dialogem** jsou spojeny naše programy **nástupnictví** a stínování. Patří sem ale také řada oblastí z našeho interního rozvoje: program Digitálních ambasadorů, projekt Start Driving, Loono a Nevypust' duši. Do aktivit zapojujeme nejen zaměstnance ze všech regionů, ale také jejich rodiny včetně dětí.

Víme, jak obtížné někdy může být skloubit práci s péčí o rodinu. V oblasti **Work-Life Balance** se proto jednak zaměřujeme na podporu zaměstnanců s nezletilými dětmi a také na ty, kteří se na roli rodičů teprve chystají. Nabízíme jim řadu výhod a záruk: zkrácená pracovní doba, flexibilita v práci či inkluze po návratu z rodičovské jsou v GasNetu samozřejmostí.

V oblasti **podpory LGBT** jsme bezpečným místem, kde je vítán každý profesionál. S **Prague Pride** jsme partnerem LGBT poradny a se zaměstnanci se každý rok účastníme charitativního běhu proti homofobii Fun&Run.

V roce 2022 budeme nadále posilovat diverzitu i inkluzi

Spolu s **Byznys pro společnost** ve spojení s **Ministerstvem práce a sociálních věcí** otvíráme celospolečenská témata s cílem zlepšit pracovní podmínky pro různé skupiny zaměstnanců a motivovat zaměstnavatele k větší ochotě jejich individuálním potřebám vyhovět. Pro příští rok plánujeme řadu společných aktivit: např. budeme partnery konference **Matky a otcové vítáni**. Ta má být jakýmsi dialogem ohledně podpory zaměstnanců – rodičů mezi státní a soukromou sférou. Spolu s dalšími signatáři Charty diverzity se budeme účastnit projektu s názvem **Diversity Master Class**. Cílem tohoto projektu je vznik katalogu, který bude obsahovat sdílený popis osvědčených aktivit a iniciativ různých zaměstnavatelů v oblasti diverzity a inkluze. Zaměříme se na práci s diverzitou uvnitř firmy, kde plánujeme více vzdělávacích akcí pro rodiny s dětmi (např. Rodinný den s Czechitas, který se uskuteční v Ostravě v dubnu 2022). Respekt k diverzitě bude nově reflektovat také náš Etický kodex.

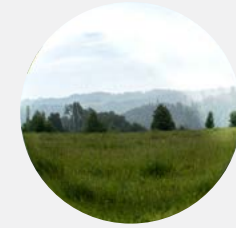


Digitální dialog s Arnoldem

V GasNetu máme nevšedního parťáka. Pomáhá nám s firemní kulturou, interní komunikací a průzkumy. Seznamte se: jmenuje se Arnold a je to robot.

Chatbot Arnold v GasNetu pravidelně sbírá postřehy a názory zaměstnanců již od roku 2020. Diskuse k aktuálním firemním tématům otevíral se zaměstnanci i v roce 2021. Například k tématům **spokojenosti, kultury bezpečnosti** či **firemní strategie**. Zjišťoval také zájem o **vzdělávání** a sbíral podněty pro vznik **principů chování** dle našich tří firemních hodnot.

V roce 2021 jsme s Arnoldem realizovali celkem **19 průzkumů**.



Arnold partákem v terénu

Průzkumy lze snadno vyplňovat v mobilním telefonu. Pro našich **850 terénních pracovníků** jde o rychlý způsob předání zpětné vazby. S Arnoldem může navíc management do terénu rychle předat důležité informace.

Pracujeme s výsledky, zlepšujeme GasNet

Otázky, které Arnold pokládá, připravujeme na míru, a to často ve spolupráci s vedením firmy a Kulturním týmem. Účast v průzkumu je **anonymní a dobrovolná**. Po skončení průzkumu obdrží každý vedoucí přehledný report s výsledky týmu a může tak na ně okamžitě reagovat. Celofiremní výsledky zveřejňujeme na intranetu a pravidelně prezentujeme na poradách vedení.

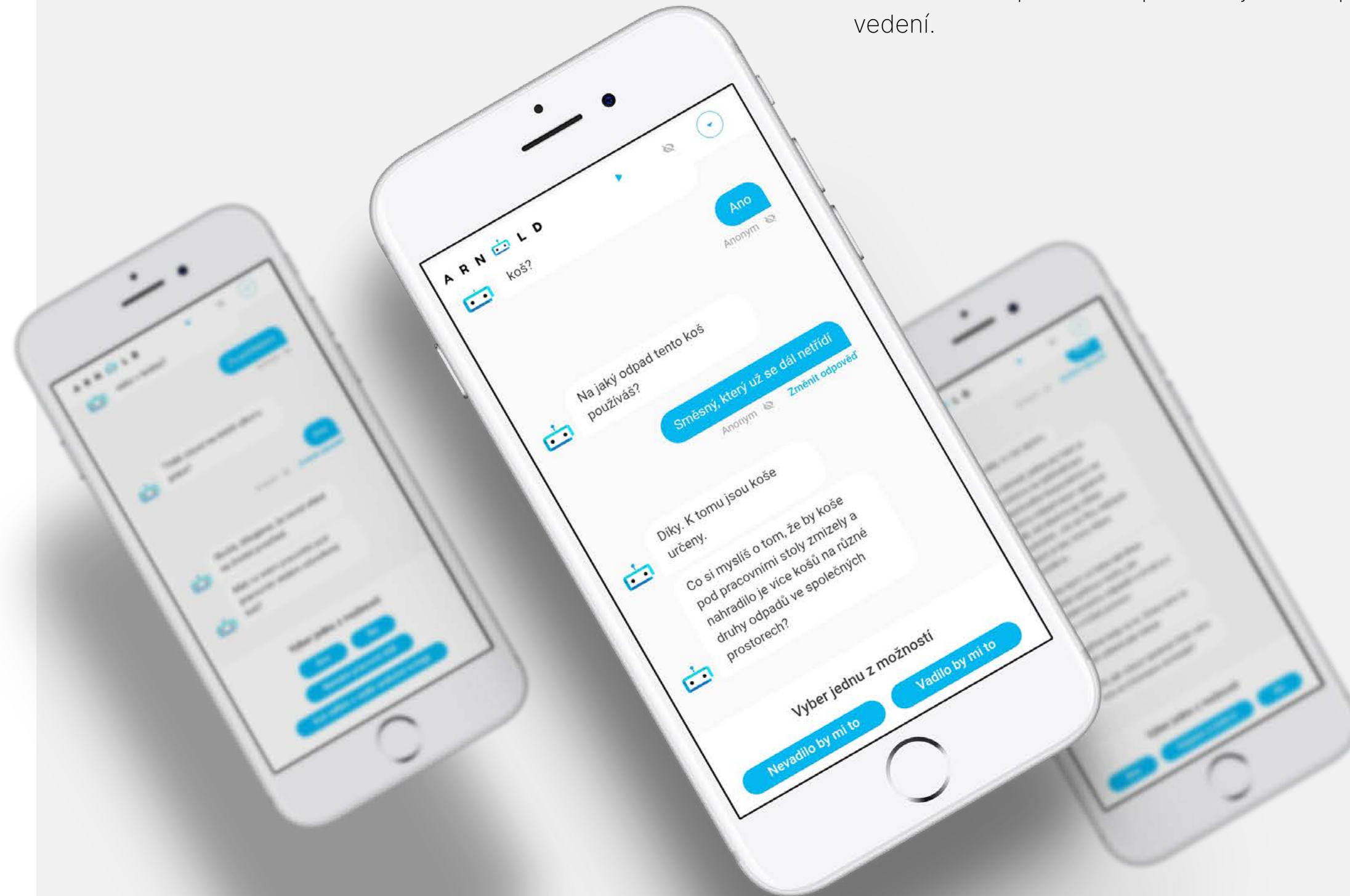
Arnold pomáhal se strategií, spokojeností či vzděláváním

Lednový **průzkum spokojenosti** ukázal, že většina zaměstnanců (**88 %**) byla po celý rok 2020 spokojená. Zaměstnanci pozitivně hodnotili především: **vztahy na pracovišti, náplň práce, pracovní prostředí a vedoucího**. Důvody k nespokojenosti ovlivnily především **změny ve společnosti** a **pandemie COVID-19**. Na základě průzkumu vedoucí reagovali na potřeby zaměstnanců.

V únoru a v červnu se Arnold ptal na to, co se zaměstnancům v naší společnosti líbí. Obdrželi jsme cca 1800 podnětů, ze kterých v rámci rozvoje firemní kultury vzniklo devět pravidel chování.

V dalším průzkumu jsme zjišťovali, jak zaměstnanci rozumí firemní **strategii**. Vyšlo nám, že v terénu a provozu byla míra srozumitelnosti 76 %. Stav jsme se rozhodli zlepšit pomocí posílení interní komunikace. Po třech měsících se srozumitelnost zvýšila na **80 %**.

Arnold se rovněž ptal manažerů, jaké dovednosti by potřebovali rozvinout u sebe, svých nástupců či týmů. Výsledky jsme zohlednili v nabídce **vzdělávacích aktivit**.



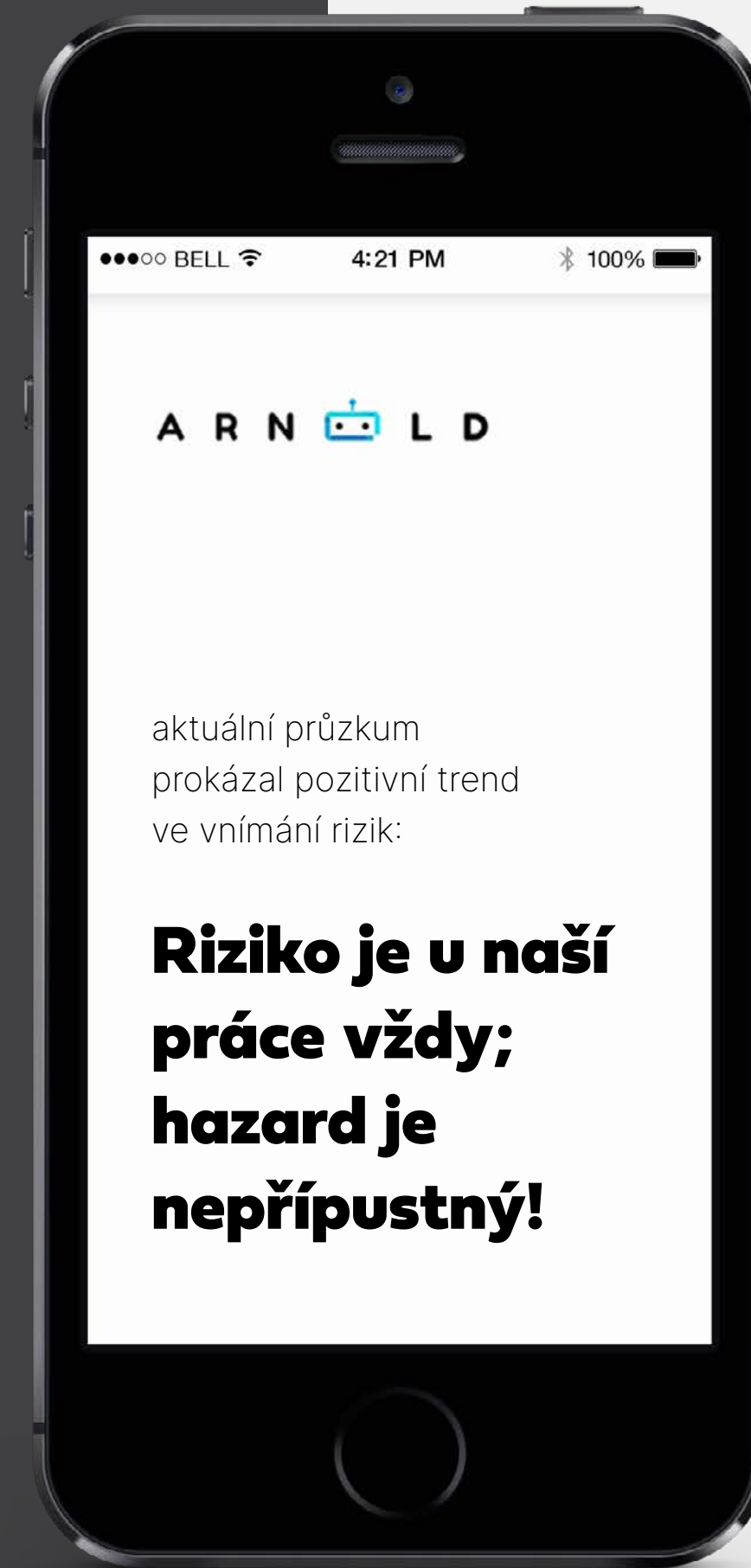
Arnold partákem v bezpečnosti

S ohledem na dlouhodobé trvání pandemie COVID-19 se Arnold opakovaně ptal, zda je komunikace v souvislosti s **COVID-19 srozumitelná a dostatečná**; zaměstnance dále informoval o opatřeních souvisejících s pandemií; pomohl nám ověřit, zda došlo ke zlepšení v dodávání **ochranných pomůcek**; informoval o **očkování** proti COVID-19 s cílem posílit povědomí v této oblasti. Na základě výsledků jsme vytvořili samostatnou sekci COVID-19 na intranetu, kde informujeme o aktuálních pandemických opatřeních, sdílíme návody atp.

Další konverzace k bezpečnosti se týkaly:

- plánovaného zavádění nového **Systému řízení bezpečnosti dle standardu ISO 45001**, a to zejména s cílem ověřit srozumitelnost komunikace ke všem zaměstnancům;
- práce s **BOZP podněty od zaměstnanců** – konkrétně způsobu práce s vylepšeným systémem, informovanosti o stavu řešení podnětů a zpětné vazby zadavatelům podnětů.

Arnold provedl zkrácený průzkum (tzv. Pulse Check) o vývoji **firemní kultury v oblasti BOZP** (respondenty bylo 10 % náhodně vybraných zaměstnanců). Výsledky kopírují výstup z celofiremního průzkumu 2020; aktuální průzkum prokázal pozitivní trend ve vnímání rizik: Riziko je u naší práce vždy; hazard je nepřijatelný!



Arnold partákem i pro rok 2022

Arnold partákem i pro rok 2022

Chatbot Arnold se v GasNetu osvědčil jako flexibilní nástroj pro interní komunikaci a analýzy. Pro formování nové firemní kultury jej chceme využívat i v roce 2022. Mimo jiné jej plánujeme využít k průzkumu spokojenosti zaměstnanců či při dalším posilování bezpečnosti a povědomí o firemních hodnotách. V prvním čtvrtletí odstartujeme pravidelné průzkumy spokojenosti našich nových zaměstnanců s cílem sledovat jejich úspěšnou adaptaci.

Naše hodnoty si bereme na triko

Naše firemní strategie není jen o tom, co budeme dělat, ale také jak. Jak tedy naši strategii naplníme? Bezpečně, spolehlivě a s respektem. To jsou naše firemní hodnoty.

Jsou výsledkem práce našeho Kulturního týmu. Ten vznikl v roce 2020 a tvoří jej 20 kolegů z celé skupiny GasNet. Tým funguje jako komunikační spojka mezi vedením společnosti a zaměstnanci. Cílem bylo implementovat takové hodnoty, které odpovídají tomu, kdo jsme i jak chceme uvnitř a navenek vystupovat.

“Původně navržené hodnoty bezpečnost – spolehlivost – profesionalita prošly důkladným zkoumáním v kulturním týmu. Všechny 20 kulturních ambasadorek, kteří reprezentují různé části GasNetu, diskutovalo a hledalo konkrétní obsah našich hodnot,” říká Petr Pěčka, který Kulturní tým vede a dodává: „Ukázalo se, že profesionalita se vlastně skrývá jak za bezpečností, tak za spolehlivostí, a proto jsme místo ní zařadili respekt, který lépe vystihuje lidský rozměr naší firemní kultury.“

Při plnění tohoto prvního strategického úkolu Kulturní tým pracoval také s podněty zaměstnanců, které nasbíral chatbot Arnold.



Co nás čeká v roce 2022?

Ke každé hodnotě chceme vypracovat **tři principy chování**, které vysvětlují, jak danou hodnotu žít v každodenním životě. Každou z hodnot bude reprezentovat jeden ambasador – zaměstnanec, který je pro ostatní jejím ztělesněním. Ambasadoři budou pomáhat hodnotu ve firmě propagovat. Nabídneme edukativní webináře na téma hodnoty a zaměříme se na jejich projevy v týmech a manažerských rolích. Zkrátka – chceme naše hodnoty posilovat, reálně je žít a zviditelňovat dobré příklady.

Hodnoty bezpečnost, spolehlivost a respekt se v roce 2021 staly nosnými pilíři pro realizaci naší firemní strategie a pro formování nové firemní kultury. Tyto esenciální principy dávají v turbulentních časech jasný směr všemu, co děláme - ve ztahu k sobě navzájem i k okolnímu světu. Tak tomu bude i v roce 2022.

„Jsem u zrodu nápadů, které mohou ovlivnit myšlení mých kolegů a zaujmout je. Baví mě, jak jsme různorodá skupina ze všech koutů naší společnosti. Každý originálním způsobem přispíváme svými myšlenkami, představami a nápady. Jsme otevření, dáváme v plén své pocity, emoce, které právě naší myslí prochází. Prostě se v tomto týmu cítím dobře.“

Miluše Faiferová

Členka Kulturního týmu z Úseku speciálních prací

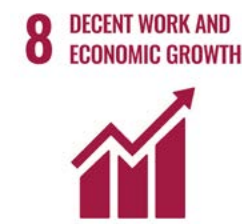


Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Aktivně formujeme naši firemní kulturu, staráme se o naše zaměstnance, komunity i společnost kolem nás. Naplňujeme tak Cíle udržitelného rozvoje v oblasti podpory vzdělávání, zlepšování pracovních podmínek a zvyšování diverzity, rovnosti a inkluze.



Cíl 4: Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny



Cíl 8: Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny



Cíl 10: Snížit nerovnost uvnitř zemí i mezi nimi

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Podporujeme vzdělávání, přinášíme témata udržitelnosti mezi studenty i vyučující pomocí spolupráce s klíčovými vzdělávacími institucemi. Dlouhodobě spolupracujeme se středními odbornými učilišti a zaměstnáváme absolventy našeho oboru. Mladým lidem poskytujeme spolupráci již při studiu formou pracovních stáží. Školám ukazujeme praktické stránky našeho oboru a jeho budoucnost. Jsme partnerem studentských soutěží v oblasti energetiky a vzdělávání.

Eliminujeme mezery v platovém ohodnocení mužů a žen. Budujeme kvalitní pracovní prostředí kontinuálním vzděláváním zaměstnanců, jejich rodin a dalších externích partnerů. Naše lidi i veřejnost školíme v oblasti kybernetické bezpečnosti a digitalizace. Rozvíjíme zaměstnance v pracovních dovednostech i v tématech jejich osobního života, zejména v tématech fyzického i psychického zdraví a bezpečnosti. Kulturu zdraví a bezpečnosti budujeme od manažerských pozic napříč společností.

V rámci naší ESG strategie budujeme rozmanitou, inkluzivní a férovou kulturu. Implementujeme naši vlastní strategii diverzity a inkluze. Diverzitu podporujeme s pomocí interního Kulturního týmu. Zavázali jsme se k férovosti v odměňování i v pracovních příležitostech. Genderovou rovnost prosazujeme již při nabídce pracovních pozic. Zlepšujeme pracovní podmínky pro všechny skupiny zaměstnanců a snažíme se motivovat ostatní zaměstnavatele ve společensky ohleduplném chování.





gasnet

Část

#2.4

**Podnikáme
odpovědně
a ohleduplně**

Podnikáme odpovědně a ohleduplně

Náš dlouhodobý ESG závazek říká, že jsme odpovědná společnost, která klade silný důraz na etické řízení a podniká ohleduplně a udržitelně. Etika a transparentnost vůči našim zaměstnancům a našemu okolí jsou pro GasNet naprosto tradičními hodnotami. GasNet je součástí kritické infrastruktury státu a jako distributor a regulovaná společnost zaujímá na trhu s energiemi jedinečné postavení. S tím je spojena nutnost řídit naše podnikání v mezích, které stanovuje Energetický regulační úřad a relevantní právní předpisy, zejm. energetický zákon. Pravidla stanovujeme také sami sobě v Kodexu chování, který je hlavním dokumentem upravujícím základní principy našich obchodních a společenských aktivit. V neposlední řadě zásady odpovědného řízení vymezuje víceúrovňový systém správy skupiny. To vše je formalizováno v naší interní řízené dokumentaci, která představuje **jasná pravidla hry. V GasNetu hrajeme vždy podle nich.**

Důležitým předpokladem úspěšného dosažení vytyčených cílů v rámci probíhající transformace evropské energetiky je dlouhodobá stabilita celého sektoru a jeho odolnost vůči nepříznivým tržním vlivům. Základním stabilizačním prvkem odvětví je přitom spolehlivý provozovatel distribuční soustavy, který zajišťuje nepřetržitou distribuci plynu svým zákazníkům. Dlouhodobě ustálený počet připojených zákazníků a objem distribuovaného plynu jsou jasným důkazem, že GasNet je spolehlivým distributorem, který se těší důvěře zákazníků a partnerů.

Chceme být významným hybatelem v procesu přechodu k uhlíkově neutrální produkci energií, a proto soustředíme naše aktivity k zajištění provozních a legislativních podmínek pro distribuci bezemisních plynů, zejména vodíku a biometanu. Tyto kroky zajistí, aby plynárenství bylo nedílnou součástí energetického mixu i v nadcházející uhlíkově neutrální budoucnosti ČR.



Řízení skupiny GasNet

Základem pro to, abychom efektivně naplňovali náš závazek v oblasti ESG, je zavedený několikastupňový systém řízení zahrnující orgány společnosti Czech Grid Holding (CGH) a jejích dceřiných společností GasNet a GasNet Služby.

Představenstvo CGH reprezentuje zájmy akcionářů ze společností MAM, ACP a BCI a schází se pravidelně za účelem projednání strategických témat a výsledků GasNet s dalšími zástupci akcionářů. Dle stanov společnosti má představenstvo 7 členů (vč. funkce předsedy), kteří jsou voleni na pětileté období. V čele stojí předseda představenstva, který rovněž

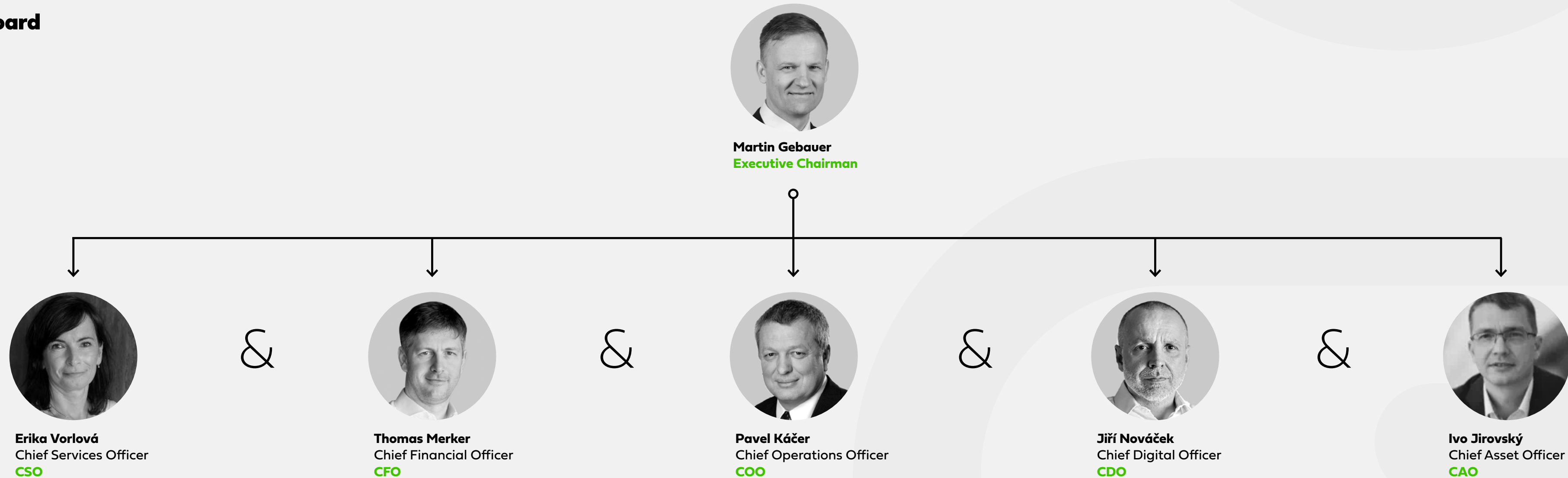
vykonává funkci Executive Chairman skupiny GasNet. Dozorčí rada CGH pak dohlíží na výkon působnosti představenstva a na činnost CGH.

Obchodním vedením skupiny GasNet jsou pověřeni jednatelé, kteří svou odpovědnost vykonávají v rámci tzv. Management Boardu. Vede ho Martin Gebauer, Executive Chairman, který odpovídá za stanovení základní vize a strategie GasNetu. Jednotliví členové Management Boardu pak zodpovídají za směřování tematických celků skupiny. Na oblast ESG přímo dohlíží Erika Vorlová, Chief Services Officer (CSO), která dále zastřešuje veškeré podpůrné služby skupiny, které poskytují útvary HR, Facility, Nákupu, PR & Komunikace a v neposlední řadě i útvar ESG

& Security. Thomas Merker, Chief Financial Officer (CFO), se věnuje aktivitám Divize financí a prodeje kapacity, pod níž kromě finančních služeb spadají vztahy s investory, interní audit a agenda právní & regulace. CFO také vede rozvojové aktivity v rámci oddělení Business Development (např. iniciativa Future of Gas, rozvoj LNG v nákladní dopravě, zprovoznění kogeneračních jednotek). Pavel Káčer, Chief Operations Officer (COO), vedl v roce 2021 Divizi provozu a údržby sítí společnosti GasNet Služby, jejíž zaměstnanci se přímo podílí na zajišťování bezpečných a spolehlivých dodávek plynu, měření spotřeby a kvality plynu a mj. také připojování a odpojování zákazníků. V čele Divize digitálních a informačních technologií stojí Jiří Nováček, Chief Digital Officer

(CDO), který určuje směr rozvoje IT a digitalizace činností v GasNetu. V lednu 2022 se šestým členem Management Boardu stal Ivo Jirovský, Chief Asset Officer (CAO). Agenda CAO zahrnuje zajištění péče a strategického rozvoje našeho majetku – distribuční soustavy, a také do jeho působnosti patří útvar Procesní bezpečnosti. Oblast ESG je propsaná i do systému odměňování členů Management Boardu, jejichž výkon je hodnocen právě s ohledem na splnění konkrétních ukazatelů ESG. To mj. přispívá k udržení trvalého zaměření na témata udržitelnosti z úrovně vrcholového vedení.

Management Board

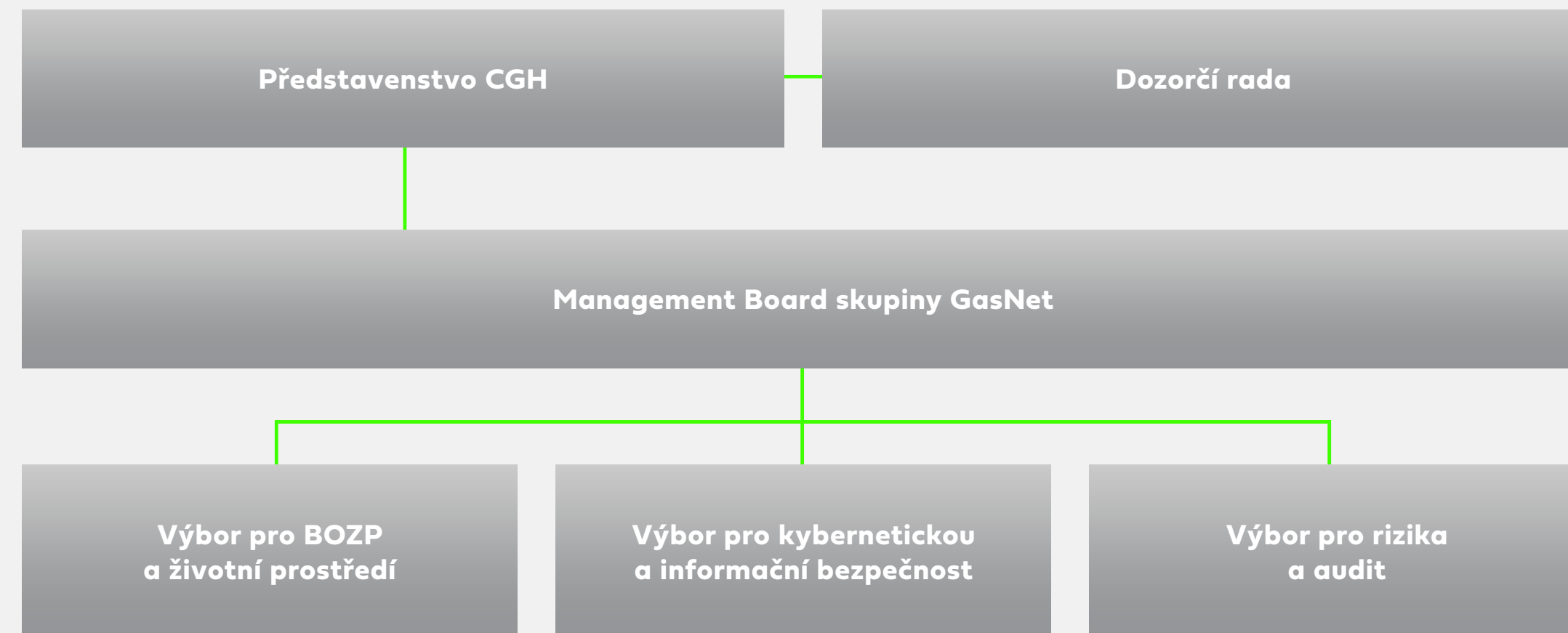


Abychom ještě více zakotvili principy ESG a firemní hodnoty – bezpečnost, spolehlivost a respekt – do jádra našeho podnikání, zřídili jsme v roce 2020 tři tematické výbory, které jsou nyní již nedílnou součástí systému řízení skupiny.

- Výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a životní prostředí
- Výbor pro kybernetickou a informační bezpečnost
- Výbor pro rizika a audit

Tyto výbory pravidelně každý kvartál projednávají záležitosti s významným dopadem na činnost a fungování GasNetu, zejména v oblasti ESG. Jejich členové jsou jmenováni na základě odborných znalostí a profesních zkušeností. Popsaný způsob řízení zajišťuje, že všechna zásadní rozhodnutí jsou projednána na více úrovních a vyhodnocena v kontextu našich hodnot a strategie.

Struktura řízení skupiny GasNet



Etické jednání & interní dokumentace

Interní dokumentace

Interní dokumentace je další z oblastí ESG (konkrétně Governance). Té jsme se rozhodli blíže věnovat, abychom zajistili, že opravdu plní účel formalizace odpovědného řízení skupiny, koresponduje s novým nastavením skupiny GasNet po oddělení od skupiny innogy a zároveň je odrazem naší firemní kultury. Z tohoto důvodu byla v roce 2021 provedena organizační změna, kdy se agenda řízení dokumentace přesunula z právního oddělení do nově vytvořeného týmu Crisis Management & Documentation. Ten je součástí útvaru ESG & Security. Tím došlo k posílení celkové strategické a koordinační role útvaru ESG & Security ve vztahu k tématům ESG.

Na konci roku 2021 jsme zahájili komplexní revizi přístupu k řízené dokumentaci. Projekt začal prvotním mapováním současného stavu, problematických oblastí, rizik a příležitostí ke zlepšení, které by mělo nové nastavení přinést. Cílem projektu je vytvořit rámec systému interní dokumentace, který bude vycházet z potřeb uživatelů a tvůrců dokumentace, tedy našich zaměstnanců. To zajistí vyšší úroveň dodržování a akceptace odpovědností.

V roce 2022 do projektových aktivit, především mapování problémových oblastí a návrhu řešení,

zapojíme zaměstnance napříč všemi divizemi skupiny. Počátkem druhého kvartálu pak začneme pracovat na implementaci revidovaného systému interní dokumentace a postupně v průběhu celého roku na aktualizaci jednotlivých dokumentů. Výsledkem těchto našich snah je dokumentace, která bude adresná, stručná, dodržovaná a aktuální a bude sloužit našim zaměstnancům – nikoliv zaměstnanci jí.

2022

ROK DOKUMENTACE, KTERÁ BUDE ADRESNÁ, STRUČNÁ, DODRŽOVANÁ A AKTUÁLNÍ A BUDE SLOUŽIT NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM – NIKOLIV ZAMĚSTNANCI JÍ.

**Dokumentace
v oblasti ESG**

E

S

G

POLITIKY

Politika ochrany životního prostředí
Energetická politika

Politika ochrany zdraví a bezpečnosti

Kodex chování
Politika prevence nekorektního jednání
Politika bezpečnosti informací

SMĚRNICE, METODICKÉ POKYNY A DALŠÍ DOKUMENTACE

Ochrana životního prostředí ve společnosti
Environmentální havarijní připravenost
Příručka systému environmentálního managementu
Příručka energetického managementu
Ochrana ovzduší
Chemické látky a směsi
Odpadové hospodářství
Ochrana vod

Zásady organizace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
ve společnosti
Pracovní řád
Odměňování, řízení pracovního výkonu a zaměstnanecké výhody
Kolektivní smlouva

Prevence praní špinavých peněz
Zákaz obchodování zasvěcených osob s finančními zdroji
Základní směrnice řízení rizik
Bezpečnost informací
Ochrana osobních údajů
Plán krizového řízení
Udržitelnost nákupu

CERTIFIKACE A NORMY

ISO 50001 Systém managementu hospodaření s energií
ISO 14001 Systém environmentálního managementu*

ISO 45001 Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví
při práci*

Technická pravidla pro plyn (TPG)

*Harmonizované (ne certifikované) systémy řízení

Etické jednání

V GasNetu si jsme vědomi své role ve veřejném prostoru a odpovědnosti vůči vlastníkům, zaměstnancům, zákazníkům a obchodním partnerům. Korektní obchodní a mezilidské vztahy jsou pro nás základem, bez něhož nelze budovat důvěru uvnitř ani vně skupiny GasNet. Jsme přesvědčeni, že etika je přirozenou součástí našeho podnikání, a proto všechny naše aktivity řídíme tak, aby byly v souladu s naším přesvědčením, etickými principy, platnou legislativou, a aby odrážely základní firemní hodnoty – bezpečnost, spolehlivost a respekt. Věříme, že dlouhodobého úspěchu v podnikání lze dosáhnout pouze integritou ve všech oblastech podnikatelského jednání, nikoliv pouze sledováním ekonomické prosperity. Uznáváme, podporujeme a v praxi realizujeme deset principů United Nations Global Compact v oblasti lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci.

Soubor zásad etického a transparentního přístupu je formalizován v podobě zmiňovaného **Kodexu chování skupiny GasNet**. Od každého zaměstnance skupiny se očekává, že bude jednat v souladu s jeho principy. Vedoucí zaměstnanci v tomto ohledu musí jít příkladem. Přestože morální zásady, na kterých stavíme, jsou neměnné, rozhodli jsme se v roce 2021 Kodex chování zrevidovat tak, abychom ho více napojili na naše firemní hodnoty a z nich vycházející principy chování. Výsledkem této aktivity bude publikace třech základních dokumentů upravujících pravidla etického chování – **Závazku skupiny GasNet v oblasti compliance, Kodexu chování pro zaměstnance a orgány skupiny GasNet a Kodexu chování pro dodavatele**.

Náš compliance model je definován jako pokročilý systém zajišťující dodržování závazných právních norem, regulatorních požadavků, odvětvových standardů, smluvních a dalších dobrovolně přijatých povinností včetně etických, uplatňovaných v souvislosti s výkonem činností skupiny GasNet.

Systém stojí na třech pilířích:

Prevence

Zhodnocení compliance rizik v GasNetu, zpracování relevantních postupů a dokumentace, vzdělávání zaměstnanců. Tím, že zaměstnanci pravidelně každé dva roky prochází e-learningem k základům etického jednání, prevenci střetu zájmů a dalším souvisejícím tématům, si klademe za cíl udržení trvalého povědomí o oblasti compliance napříč celou skupinou.

Detekce

Aktivní vyhledávání nesouladu s právními předpisy, interními pravidly a etickými zásadami.

Reakce

Realizace šetření nesouladů a adaptace systému na nové podmínky.

Oblast compliance projde v roce 2022 několika změnami. Na začátku roku došlo k personální změně v roli Compliance Officer a v dalších měsících nás čeká revize celého modelu s cílem ujistit se, že model opravdu plní dozorovou funkci na všech svých úrovních. Tedy, že zohledňuje nejen obchodní vztahy v rámci činnosti skupiny GasNet, ale i vztahy s orgány státní správy, samosprávy a v neposlední řadě samozřejmě i vztahy mezi zaměstnanci.

Řízení rizik

Řízení rizik je neodmyslitelnou součástí každodenního řízení naší skupiny. I nadále bude velmi významným tématem hrajícím klíčovou roli ve strategii skupiny GasNet.

Pro rok 2021 jsme si vytyčili několik priorit, mezi něž patří např. posílení vlivu řízení rizik v oblasti smluvních vztahů nebo zajištění efektivní komunikace mezi členy Management Boardu a vlastníky rizik. To vše tak, aby došlo k sjednocení veškerých změn a novinek, které byly v minulém roce zavedeny, s cílem zajistit trvalé povědomí o odpovědnosti za jednotlivá rizika. Důležitým krokem k naplnění stanovených cílů bylo začlenění agendy řízení rizik do již existujícího útvaru Capacity Sales Controlling, který je nově přímo řízen CFO. Tato organizační změna nám umožňuje problematiku řízení rizik účinně spojit s ostatními klíčovými tematickými celky skupiny, které mají své pevné místo a vazby na zákaznickou, technickou i finanční, nebo regulační oblast. Chceme tak ještě více přitáhnout pozornost odpovědných osob k rizikům.

Nově byl nastaven přístup k řízení rizik tak, aby vznikl efektivní systém, který bude korespondovat s přímými potřebami skupiny GasNet v odpovídajícím detailu. Nastavili jsme novou metodiku pro identifikaci rizik, ve smyslu tzv. bottom-up procesu. Smysl tkví v opakovaných rozhovorech s manažery jednotlivých útvarů a detailní identifikaci obsahu jejich činností v kontextu vazeb na hrozby příslušných procesů a aktiv. Výstupem těchto aktivit bude jednotný

metodický nástroj – tzv. **Katalog rizik** obsahující evaluaci a pravděpodobnosti, který bude sloužit k udržení trvalého povědomí manažerů o existenci rizik a povinností jejich útvarů definovat postupy a akce k mitigaci těchto rizik. Role řízení rizik přitom spočívá v zajištění intenzivního a pravidelného ověřování průběhu a výsledků těchto kroků jednotlivými manažery.

Jednou z důležitých priorit roku 2022 je nastavení systému hodnocení dodavatelů a celkový vývoj nástroje pro rozhodování v nových i stávajících dodavatelských vztazích, a to v úzké spolupráci s útvarem Nákupu. Na jaře také plánujeme zmapovat oblast ESG rizik. Dalším naším klíčovým úkolem je vybudovat na principu respektu založené partnerství se všemi útvary, což nám usnadní nastavení systému trvalého a efektivního udržování povědomí všech zaměstnanců i členů vedení GasNet o existenci rizik v optimální míře detailu s cílem jejich smysluplného řízení a ošetření v reálném čase. To bude následně přispívat k naplňování cílů skupiny zejména s ohledem na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví, sociální odpovědnosti, ochrany životního prostředí, finančního zdraví a rozvoje, nových technologií či celkové změny energetického světa.

Kybernetická bezpečnost & krizové řízení

Kapitola, kterou jsme zkráceně nazvali Kybernetická bezpečnost & krizové řízení se věnuje několika dílčím tématům bezpečnosti, které řídí týmy spadající pod útvar ESG & Security.

Kybernetická, informační a fyzická bezpečnost

Oblast kybernetické, informační a fyzické bezpečnosti je pro GasNet naprosto klíčová a její význam v posledních letech neustále roste. Chráníme kritickou infrastrukturu státu, abychom mohli spolehlivě a bezpečně plnit požadavky našich zákazníků.

Tým Security se zabývá těmito činnostmi:

- **fyzická ochrana zaměstnanců, plynárenské distribuční soustavy a majetku,**
- **kybernetická a informační bezpečnost zejména k zajištění ochrany řídicích systémů, dat a osobních údajů,**
- **budování odolnosti skupiny GasNet pro případ mimořádných událostí (tj. řízení kontinuity podnikání).**

V roce 2021 jsme nastavili nový provozní model řízení bezpečnosti, přezkoumali jsme opatření k zajištění fyzické ochrany prvků kritické infrastruktury a nastartovali aktivity pro jejich optimalizaci. V oblasti řízení kybernetické a informační bezpečnosti jsme

prošli nezávislým hodnocením bezpečnostních rizik, přístupu k jejich zvládnutí a stavu úrovně kybernetické bezpečnosti. Připravili jsme akční plán a zároveň jsme zahájili aktivity pro výběr a nasazení nových bezpečnostních technologií pro zvýšení úrovně zabezpečení naší IT infrastruktury. V neposlední řadě jsme v souladu s nastavenou strategií plánování kontinuity podnikání provedli aktualizaci dopadových analýz a plánů obnovy pro kritické činnosti, což mimo jiné zahrnovalo činnosti centrálního distribučního dispečinku, prodeje kapacity nebo např. controllingu.

V roce 2022 se v oblasti bezpečnosti zaměříme na modernizaci a posílení centrálního přístupového a dohledového systému, dokončení nasazení nových detekčních bezpečnostních technologií a sjednocení vybraných procesů řízení. Budeme také pokračovat v podpoře bezpečné transformace našeho IT a zvyšování úrovně zabezpečení našich systémů na základě našeho přístupu k řízení rizik.

Jednou z oblastí, která vzešla z hodnocení bezpečnostních rizik a zároveň patří k našim dlouhodobým prioritám, je posilování kultury kybernetické bezpečnosti. Proto se mj. ve spolupráci s našimi partnery jako je např. Czechitas snažíme působit nejen na naše zaměstnance, ale i na jejich rodinné příslušníky a blízké. Vzděláváme je, poskytujeme jim odbornou podporu a sdílíme s nimi

praktické rady, jak se chovat bezpečně v online prostředí. Dále také velmi intenzivně pracujeme na včasné informovanosti zaměstnanců o možných kybernetických útocích a poskytování návodů, jak se jim bránit. Zaměstnanecká základna skupiny GasNet je poměrně početná. Pokud se nám přes každého jednotlivého zaměstnance podaří pozitivně působit také na jeho nejbližší okolí, věříme, že tím můžeme přispět k celkovému zvýšení povědomí české společnosti o bezpečném chování v kyberprostoru.

V roce 2022 se i nadále budeme věnovat posilování odolnosti a připravenosti GasNetu na zvládnání mimořádných událostí. Pokračujeme s analýzou dopadů pro všechny naše činnosti a zaměříme se na oblast testování plánů obnovy a reakce na mimořádné události.

Ochrana osobních údajů

Kromě kybernetické, informační a fyzické bezpečnosti se útvar ESG & Security také zabývá ochranou osobních údajů. V této oblasti se spoléháme na specializovanou funkci **Pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO)**. Jeho úkolem je zajištění souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů neboli GDPR a dalšími obecně závaznými právními předpisy upravujícími ochranu osobních údajů prostřednictvím specifikace nezbytných požadavků na jejich ochranu, včetně monitorovacích a kontrolních činností. DPO dále poskytuje poradenství, expertízy a školení.

V průběhu roku 2021 se náš DPO zaměřoval zejména na revizi technických a organizačních opatření ve vztahu k našemu dodavatelskému řetězci, dále na podporu klíčových projektů včetně probíhající transformace IT.

V roce 2022 se klíčové aktivity DPO budou týkat především kontrolních činností s apelem na vyhodnocení dodržování nastaveného metodického rámce a dále posilování kultury při práci s daty, zvyšování povědomí zaměstnanců v oblasti ochrany informací a odpovědnosti jednotlivce.

Krizové řízení

Krizové řízení je poslední oblastí bezpečnosti, která patří pod útvar ESG & Security, konkrétně se jí zabývá tým Crisis Management & Documentation.

Jakožto subjekt kritické infrastruktury České republiky jsme si vědomi našeho významného postavení v energetickém sektoru, a proto jsme v roce 2021 stejně jako v roce předchozím velmi intenzivně soustředili naše aktivity na zvládnutí pandemie onemocnění COVID-19. Primárním cílem krizového řízení je zajištění bezpečnosti, zdraví zaměstnanců a chodu skupiny v krizových situacích, pandemickou situaci nevyjímaje. Proto bylo úspěšně zvládnutí covidové situace stanoveno jako jeden ze strategických cílů schválených vedením skupiny GasNet. V kontextu našeho podnikání to znamená, že nedojde k narušení dodávek zemního plynu našim zákazníkům v důsledku pandemie. Díky kontinuálnímu sledování a vyhodnocování vývoje situace a přijímání odpovídajících opatření se nám tohoto cíle podařilo dosáhnout.

Rok 2021 pro nás byl bezesporu rokem očkování a testování. Vakcinaci stále považujeme za nejefektivnější a nejdůležitější nástroj, jak dlouhodobě zvládat šíření COVID-19, a proto také vedení GasNet vyslovilo jednoznačnou podporu očkování

zaměstnanců. Díky tomu, že jsme součástí kritické infrastruktury státu, jsme za pomoci Ministerstva průmyslu a obchodu ČR zajistili přednostní očkování všem klíčovým zaměstnancům, kteří o něj projeví zájem. Celkově vakcinaci proti COVID-19 podstoupilo více jak 80% našich zaměstnanců. Tohoto odpovědného přístupu si velice vážíme a jsme přesvědčeni, že vysoká proočkovanost významně přispěla k zvládnutí situace bez jakýchkoliv omezení našeho fungování. Vedle očkování se nedílnou součástí protiepidemických opatření stalo také testování na přítomnost koronaviru. Během roku 2021 jsme provedli více jak 40 tis. antigenních testů a šli jsme nad rámec povinností, které nám ukládalo Ministerstvo zdravotnictví. Mimo jiné jsme zvýšili frekvenci testování, udržovali testování kritických zaměstnanců funkční po celý rok, zavedli jsme preventivní testování všech bez ohledu na absolvované očkování před společnými výjezdy či školeními a také vytvořili aplikaci, která nám pomáhá sledovat, vyhodnocovat a reportovat vývoj důležitých ukazatelů COVID-19 ve GasNetu.

Zvládnutí covidové situace zůstává naší strategickou prioritou i pro rok 2022. To znamená, že budeme i nadále pokračovat v dosavadních činnostech jako pečlivý monitoring situace, navrhování relevantních opatření k zajištění bezpečnosti a zdraví zaměstnanců, pravidelná komunikace a reporting krizovému štábu, naplňování požadavků právních předpisů a správních úřadů a další. Zároveň budeme naplňovat povinnosti, které pro nás vyplývají z povahy kritické infrastruktury.

DPO

ÚKOLEM POVĚŘENCE PRO OCHRANU OSOBNÍCH ÚDAJŮ (DPO) JE ZAJIŠTĚNÍ SOULADU S GDPR A DALŠÍMI PRÁVNÍMI PŘEDPISY PROSTŘEDNICTVÍM SPECIFIKACE NEZBYTNÝCH POŽADAVKŮ NA JEJICH OCHRANU, VČETNĚ MONITOROVACÍCH A KONTROLNÍCH ČINNOSTÍ. DPO DÁLE POSKYTUJE PORADENSTVÍ, EXPERTÍZY A ŠKOLENÍ.

Stabilita obchodního modelu

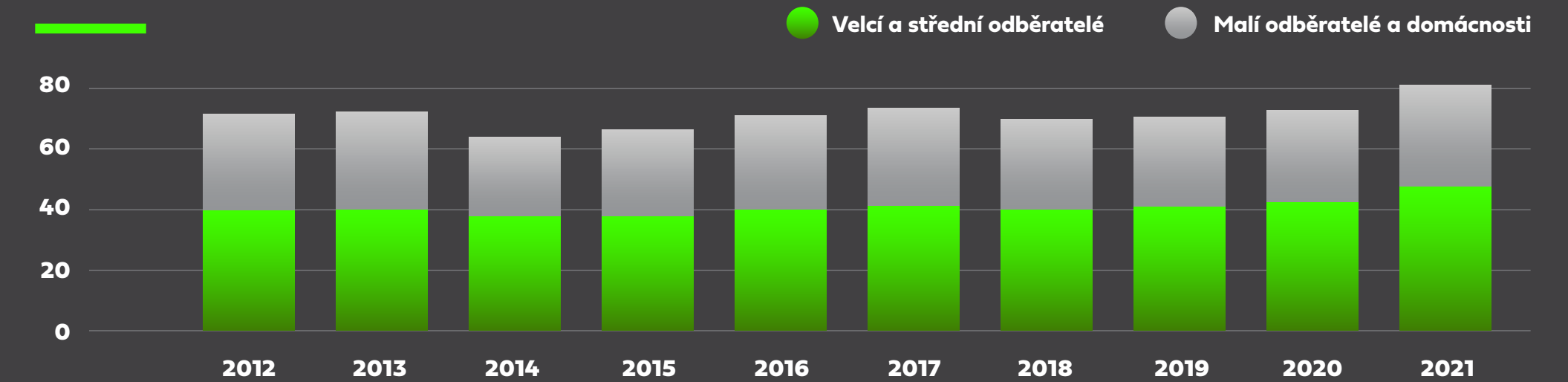
Důvěra veřejnosti a vlády v plynárenský sektor se odráží v pokračující podpoře přechodu zákazníků vytápějících nemovitosti pevnými palivy k vytápění plynovým. Významnými novými zákazníky v blízké budoucnosti budou zejména teplárny, které budou spalování uhlí nahrazovat technologiemi spalujícími plyn. Již v letošním roce došlo k připojení významného odběratele, jehož odběr zvýšil množství distribuovaného plynu o 6,5 %. Objem distribuovaného plynu vykazoval v posledních čtyřech letech nepřetržitý růst, přičemž v roce 2021 bylo dosaženo rekordní výše 80,5 TWh. Obdobně maximální denní množství distribuované velkým zákazníkům přesáhlo v roce 2021 hodnotu 18,5 mil. m³ čímž bylo dosavadní desetileté maximum z roku 2018 překročeno o více než 1 mil. m³.

Důležitým indikátorem budoucího vývoje je počet odběrných míst připojených k distribuční soustavě. Tento ukazatel vykazuje vysokou stabilitu již více než deset let v řadě a je jistě pozitivní, že mírný pokles absolutního počtu připojených odběrných míst v řádu desetin procent nijak neovlivňuje objem distribuovaného plynu. Odpojují se totiž především zákazníci využívající plyn pouze pro vaření a jejich spotřeba je plně kompenzována spotřebou zákazníků připojujících se sice v menších počtech, nicméně s vyšší průměrnou spotřebou, jelikož se jedná o zákazníky využívající plyn především pro vytápění.

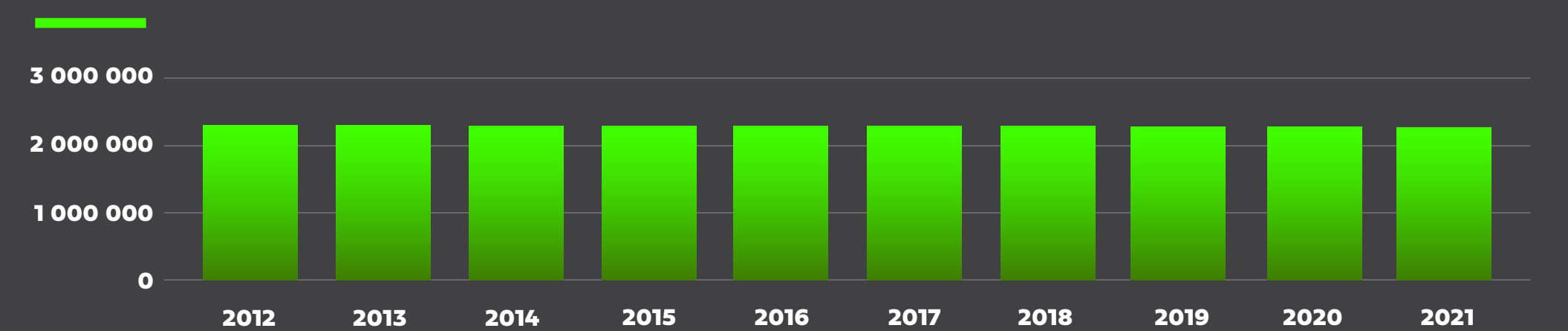
Pravidelně sledujeme výkon našeho obchodního modelu a podnikáme nezbytné kroky k udržení odolnosti našeho provozu prostřednictvím plánování investice do naší sítě. Rozsáhlý systém Asset Managementu reaguje na veškeré vnější a vnitřní faktory a zajišťuje průběžnou údržbu a rozvoj distribuční soustavy podle vzoru Plan, Do, Check, Act (PDCA). Vybrané klíčové ukazatele výkonnosti jsou pravidelně sledovány a pečlivě vyhodnocovány jako podpora pro investiční rozhodnutí, která přispívají k hlavním cílům Asset Managementu – bezpečnosti, spolehlivosti, efektivity a udržitelnosti.

Odolnost trhu je v současné době důkladně testována v souvislosti s růstem cen energií. Rychlý růst cen komodity neustálo 13 obchodníků, kteří dodávali plyn zhruba 11 % všech zákazníků. Přes výjimečně velký počet zasažených zákazníků jim byl trh s plynem schopen bezpečně zajistit nového dodavatele a žádný z odběratelů se neocitl v situaci, kdy by mu nemohla být zajištěna dodávka plynu. Skutečnost, že tato bezprecedentní situace byla trhem bez větších problémů vyřešena, dokládá jeho mimořádnou odolnost a stabilitu.

Celkový objem distribuovaného zemního plynu (TWh)



Celkový počet odběrných míst



Maximální denní objem distribuovaného zemního plynu u velkoodběratelů (v milionech m³)



Udržitelný dodavatelský řetězec

V rámci programu **Green GasNet** se zabýváme naším dopadem v oblasti odpadového hospodářství a celkovým využitím zdrojů skupinou GasNet v celém hodnotovém řetězci. Pracovní skupina Zdroje se proto zaměřuje na problematiku optimalizace odpadů z pohledu nákupu a zároveň na hledání možností pro snižování emisí CO₂ v našem dodavatelském řetězci.

V roce 2021 jsme se zaměřili na mapování současného stavu. Probíhala analýza dodavatelů z hlediska jejich vlivu na životní prostředí, revidovali jsme své nákupní procesy a principy, na kterých jsou stavěné. Dokázali jsme tak identifikovat první oblasti a úzká místa, která si pro dosažení našich cílů žádají změnu. Naš hodnotový řetězec jsme rozdělili na dvě části:

Dodavatelský

zaměření na udržitelné zdroje a způsob dodávání (upstream)

Zaměstnanecký

zaměření na způsob spotřeby a eliminaci odpadu (downstream)

V roce 2021 jsme spustili několik iniciativ, které bylo možné implementovat v krátkém čase:

Redukce tisku

Oddělení Nákupu implementovalo využití elektronického podpisu interně a externě pro nejvýznamnější dodavatele. V průběhu roku 2022 bude tato možnost dostupná pro ostatní oddělení skupiny GasNet.

Vzdělávání

Na podzim proběhlo ESG školení zaměstnanců CSO divize, kterého se samozřejmě zúčastnili i kolegové z oddělení Nákupu.

Metodika udržitelného nákupu

Vydali jsme metodiku pro udržitelný nákup, která zavazuje nákupčí ke snaze integrovat ESG kritéria do nákupních procesů.

Kodex chování pro dodavatele

Vytváříme kodex pro externí partnery a revidujeme kodex chování pro zaměstnance.

Kromě toho jsme se zavázali k dlouhodobému snižování objemu odpadu a emisí skleníkových plynů. V této oblasti vyjednáваме s našimi dodavateli a hodláme pro ně stanovit nové požadavky zaměřené na udržitelnost a ochranu životního prostředí.

Jelikož je udržitelnost řízení firmy průřezové téma, oddělení Nákupu se úzce podílelo na několika významných environmentálních iniciativách – nákup zelené elektřiny, nová politika vozového parku nebo příprava na legislativní povinnost třdit bioodpad. Udržitelné aktivity našeho útvaru Business development zasahují do nákupu a promítají se i do dodavatelského řetězce. Z tohoto pohledu je řízení řetězce klíčové, protože skrze něj můžeme řídit naše dopady na životní prostředí. Doposud však není dostupná národní legislativa, která by ukládala dodavatelům povinnost řídit environmentální dopady vznikající mimo jejich přímé provozní činnosti, která by předkládala konkrétní cíle pro Scope 3, a která by podporovala environmentálně orientované chování jednotlivých článků dodavatelských řetězců.

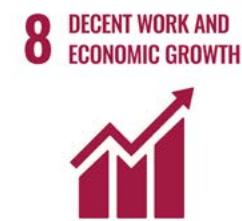
Emise vznikající v dodavatelském řetězci řadíme do nepřímých **Scope 3** emisí skleníkových plynů. V této oblasti jsme teprve na začátku, doposud jsme se zaměřili na naše přímé emise. Pro rok 2022 jsme se rozhodli začít mapovat náš Scope 3 (tzv. „screening“) – analyzovat naše dodavatele z pohledu jejich emisí. Očekáváme, že se bude jednat o dlouhodobý projekt, pro jehož úspěšné naplnění musíme splnit několik následujících předpokladů.

Chceme se v udržitelnosti dodavatelského řetězce nadále **vzdělávat**. Emise Scope 3 jsou oblastí, která je ovlivněna mnoha aspekty. Chceme poznat ty, které se skupiny GasNet týkají, a co do nich můžeme řídit, abychom mohli tuto oblast správně řídit.

Klíčová pro nás bude příprava na **dialog** s našimi dodavateli o udržitelnosti, neboť změny, které budeme vyžadovat jsou procesní a komplexní. Samotný proces změn bude sice dlouhý, zato výsledky dlouhotrvající. Proto je potřeba s našimi dodavateli navázat kvalitní a **partnerský** dialog.

Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Etické a odpovědné chování je základem našich hodnot. Naše systémy řízení napomáhají rozvoji udržitelného podnikání a přispíváme jimi k naplňování Cílů udržitelného rozvoje v oblasti udržitelného ekonomického růstu, etického chování a partnerství na podporu udržitelnosti.



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Cíl 8: Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Cíl 16: Podporovat mírové a inkluzivní společnosti pro udržitelný rozvoj, zajistit všem přístup ke spravedlnosti a vytvořit efektivní, odpovědné a inkluzivní instituce na všech úrovních



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Cíl 17: Oživit globální partnerství pro udržitelný rozvoj a posílit prostředky pro jeho uplatňování

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Řízení naší společnosti a provozních činností přizpůsobujeme snaze oddělit ekonomický růst od zhoršování dopadů na životní prostředí a na společnost kolem nás. Zajišťujeme dlouhodobou udržitelnost našeho obchodního modelu. Tyto dva aspekty propojujeme skrze odpovědné vedení. Respektujeme společenskou odpovědnost našeho podnikání, aktivně řídíme dopady našich činností interně i externě. Spustili jsme aktivity na řízení udržitelnosti v našem dodavatelském řetězci.

Řídíme naše aktivity tak, aby byly v souladu s etickými principy podnikání a platnou legislativou. Uznáváme a v praxi realizujeme principy v oblasti lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci a úplatkářství. Pravidla etického chování upravujeme v Závazku skupiny GasNet v oblasti compliance, Kodexu chování pro zaměstnance a orgány skupiny GasNet a nově i Kodexu chování pro dodavatele a očekáváme jejich dodržování všemi zaměstnanci i našimi partnery a dodavateli. Jsme odpovědní, efektivní a transparentní.

Pečujeme o naše strategická partnerství, která nám pomáhají v efektivním naplňování našich cílů. Navazujeme, budujeme a udržujeme strategická partnerství s českými i mezinárodními subjekty a institucemi napříč obory. Aktivně komunikujeme a spolupracujeme s veřejným sektorem, vedeme aktivní dialog se státními a regulačními orgány. Známe své zainteresované strany, komunikujeme s nimi a jsme vůči nim transparentní.



Seznam zkratk

ACP	Allianz Capital Partners	DPO	Pověřenec pro ochranu osobních údajů (Data Protection Officer)	KŠ	Krizový štáb
ADR	Evropská dohoda o mezinárodní silniční přepravě nebezpečných věcí	DSO	Provozovatel distribuční soustavy (Distribution System Operator)	LNG	Zkapalněný zemní plyn
BCI	British Columbia Investment Management Corporation	ECR	Energetické centrum recyklace	LTIF	Úrazy s následkem pracovní neschopnosti
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	EFG	Energy Financial Group	LTIF	Koeficient úrazové četnosti
CDO	Chief Digital Officer	EMS	Systémy environmentálního managementu	MIRA	Macquarie Infrastructure and Real Assets
CFO	Chief Financial Officer	ERICPD	Hierarchie hodnocení rizik v oblasti BOZP (Eliminate, Reduce, Isolate, Control, Personal Protective Equipment, Discipline)	MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky
ČPS	Český plynárenský svaz	ERÚ	Energetický regulační úřad	NOSACQ 50	Nordic Occupational Safety Climate Questionnaire
CGH	Czech Grid Holding	ESG	Environmental, Social a Governance	NO_x	Oxidy dusíku
CGN	Czech Gas Networks	EU	Evropská unie	OHSAS	Certifikace pro systém managementu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (Occupational Health and Safety Assessment Specification)
CGNI	Czech Gas Networks Investments	GDPR	Obecné nařízení o ochraně osobních údajů	OOPP	Osobní ochranné pracovní prostředky
CMT	Tým krizového řízení (Crisis Management Team)	GRESB	Global Real Estate Sustainability Benchmark	OSN	Organizace spojených národů
CNG	Stlačený zemní plyn	GWh	Gigawatthodiny	OZE	Obnovitelný zdroj energie
CO	Oxid uhelnatý	HR	Lidské zdroje	PDCA	Metodika Plánuj, Udělej, Zkontroluj, Jednej
CO₂	Oxid uhličitý	HSE	Health and Safety Executive (vedoucí pracovník BOZP)	PE	Polyethylenový
COO	Chief Operations Officer	IGU	Mezinárodní plynárenská unie	PO	Požární ochrana
COP21	Konference OSN o změně klimatu 2015 v Paříži	IPCC	Mezivládní panel pro změnu klimatu	SDG	Cíle udržitelného rozvoje OSN
COVID-19	Koronavirové onemocnění 2019	ISMS	Systém řízení bezpečnosti informací	SFŽP	Státní fond životního prostředí České republiky
CSO	Chief Services Officer	ISO	Mezinárodní organizace pro standardizaci	SO_x	Oxidy síry
D&I	Diverzita a inkluze	KPI	Klíčový ukazatel výkonnosti	TZ	Technologické ztráty
DA	Digitální ambasador	KRI	Klíčový ukazatel rizik	TPG	Technická pravidla pro plyn
DofE	Mezinárodní cena vévody z Edinburghu			TWh	Terawatthodiny
				ŽP	Životní prostředí

Zdrojové tabulky 2.1

ÚRAZY A NEHODY	JEDNOTKY	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
KOEFICIENT ÚRAZOVOSTI (LTIF) – ZAMĚŠTNANCI GASNET	počet úrazů/1 mil. odpracovaných hodin		1,99	1,99	1,57	1,59	2,81	2,56	3,15	1,90	0,77
ÚRAZY S NÁSLEDKEM PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI (LTI) – ZAMĚŠTNANCI GASNET	počet		9	8	6	9	16	9	13	8	4
SMRTELNÉ ÚRAZY – ZAMĚŠTNANCI GASNET	počet		0	0	0	0	1	0	0	0	0
POČET DOPRAVNÍCH NEHOD ZAMĚŠTNANCŮ GASNET	počet nehod/100 tis. km						0,69	0,67	0,67	0,66	0,48
KOEFICIENT ÚRAZOVOSTI (LTIF) – DODAVATELÉ	počet úrazů/1 mil. odpracovaných hodin			1,06	1,40	1,11	0,90	3,36	2,52	0,60	0
ÚRAZY S NÁSLEDKEM PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI (LTI) – DODAVATELÉ	počet			3	4	3	2	8	4	1	0
SMRTELNÉ ÚRAZY – DODAVATELÉ	počet		0	1	0	0	0	0	0	1	0
BEZPEČNOST DISTRIBUČNÍ SÍTĚ											
ODSTÁVKY V DŮSLEDKU SELHÁNÍ PZ ČI PRACOVNÍKA GASNET	počet					37	14	13	12	11	5
POČET NARUŠENÍ NAŠÍ SÍTĚ ČINNOSTÍ TŘETÍCH STRAN	počet					417	520	597	519	537	585
POČET ÚSPĚŠNĚ VYŘEŠENÝCH TELEFONICKÝCH HLÁŠENÍ OD EXTERNÍCH SUBJEKTŮ	počet					32 812	35 070	33 155	30 773	33 237	38 761

Zdrojové tabulky 2.2

EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ ¹	JEDNOTKY	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
SCOPE 1	tCO ₂ e	40 631	44 026	34 007	36 752	37 940	35 955	31 555	33 729	198 820	195 265
SCOPE 2 - LOCATION-BASED	tCO ₂ e	10 398	8 681	6 671	6 429	6 379	6 939	6 763	6 337	7 616	8 072
SCOPE 2 - MARKET-BASED	tCO ₂ e	10 398	8 681	6 671	6 429	6 379	6 939	6 763	5 431	7 616	1 100
EMISE METANU											
TECHNOLOGICKÉ ZTRÁTY PLYNU - CIZÍ	m ³	334 302	268 239	325 410	379 501	286 194	267 550	241 750	293 645	295 879	296 328
TECHNOLOGICKÉ ZTRÁTY PLYNU - VLASTNÍ	m ³	719 456	944 433	625 979	876 862	863 227	677 238	537 497	576 112	316 315	197 635
FUGITIVNÍ ÚNIKY ZEMNÍHO PLYNU	m ³									8 670 111	8 479 604
SPOTŘEBA ENERGIE V PROVOZU											
ZEMNÍ PLYN – PŘEDEHŘEV	m ³	6 906 591	7 026 337	4 349 079	3 096 186	4 356 810	5 437 454	4 814 710	4 730 252	4 649 126	5 280 868
ZEMNÍ PLYN – KOGENERACE	m ³			518 352	464 503	478 800	375 936	469 670	769 100	576 366	1 060 206
ELEKTRINA – DISTRIBUČNÍ SOUSTAVA	MWh	9 894	8 200	6 228	6 000	5 948	6 519	6 359	5 915	5 630	6 997
ELEKTRINA – LNG STANICE	MWh									4	43
VYROBENÁ ELEKTRINA Z KOGENERACE	MWh				2 210	2 302	1 755	2 433	3 935	3 141	5 333
KUMULATIVNÍ POČET PROVEDENÝCH VÝMĚN PLYNOVÝCH KOTLŮ	počet				125	215	378	553	692	819	942

¹ V letech 2012-2019 byla pro výpočet emisí použita odlišná datová základna, která byla v letech 2020-2021 doplněna a zpřesněna.

Zdrojové tabulky 2.3

SPOTŘEBA ENERGIE V BUDOVÁCH	JEDNOTKY	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ZEMNÍ PLYN – VLASTNÍ BUDOVI	m ³									563 705	636 686
ZEMNÍ PLYN – EXTERNÍ BUDOVI	m ³									419 900	390 057
ELEKTŘINA – VLASTNÍ BUDOVI	MWh									1 159	1 067
ELEKTŘINA – EXTERNÍ BUDOVI	MWh									748	1 225
SPOTŘEBA ENERGIE VOZOVÝM PARKEM											
CNG	tis. m ³	100	96	84	123	239	360	462	619	638	685
DIESEL	m ³	934	1 071	1 024	1 005	965	905	915	861	838	842
BENZÍN	m ³	994	898	838	682	872	782	682	593	407	306
ZNEČIŠTĚNÍ OVZDUŠÍ											
CO	t			2,19	2,04	2,13	1,70	1,90	2,19	1,10	2,74
NO _x	t			4,60	4,33	5,38	4,57	4,95	4,05	2,73	2,83
ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ ¹											
Nebezpečný odpad	t			37	31	33	32	30	29	27	33
Ostatní odpad	t			40	73	58	88	68	82	163	230

¹ Nárůst odpadu v roce 2020-2021 byl způsoben odtržením společnosti od skupiny innogy a převodem budov do vlastnictví skupiny GasNet.

Zdrojové tabulky 2.4

CELKOVÝ OBJEM DISTRIBUOVANÉHO ZEMNÍHO PLYNU		JEDNOTKY	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
VOSO	TWh	40,1	40,0	37,8	38,4	39,8	41,0	40,3	40,8	42,4	47,6	
MODOM	TWh	31,4	31,7	25,6	28,1	30,6	31,9	29,4	29,2	29,7	33,0	
CELKEM	TWh	71,4	71,6	63,4	66,5	70,5	73,0	69,8	70,1	72,1	80,5	
POČET ODBĚRNÝCH MÍST												
VOSO	počet	6 337	6 215	6 254	6 140	6 093	6 112	5 958	5 963	5 973	5 958	
MODOM	počet	2 309 102	2 309 099	2 302 651	2 297 540	2 295 315	2 293 290	2 291 909	2 290 130	2 286 117	2 282 511	
CELKEM	počet	2 315 439	2 315 314	2 308 905	2 303 680	2 301 408	2 299 402	2 297 867	2 296 093	2 292 090	2 288 469	
MAXIMÁLNÍ DENNÍ OBJEM DISTRIBUOVANÉHO ZEM. PLYNU U VOSO												
VOSO	tis. m ³			15 123	14 955	15 128	17 178	17 552	16 313	15 134	18 660	

VOSO = velcí s atřední odběratelé, MODOM = malooběratelé a domácnosti

Bezpečnost
Spolehlivost
Respekt

